

REGIONERNES POLITISKE TOPMØDE 2025

Program 10. april 2025



A large audience is seated at tables in a modern, multi-level conference hall. Many people are holding up small white cards with text on them. The cards visible include 'DELEGERETMORT' and 'TOPMODE'. In the foreground, a man is seen from the back, and a woman is looking towards the camera. A laptop is open on a table in the lower right. The background shows a balcony with more people and a chandelier hanging from the ceiling.

**VÆR MED
I DIALOGEN**
brug
#regioner25



Velkommen til **Regionernes Politiske Topmøde!**

Efter endnu et travlt og begivenhedsrigt år er vi på vegne af Danske Regioners bestyrelse glade for, at vi igen kan samles til en dag med masser af debat, refleksion og gode snakke på Regionernes Politiske Topmøde.

Sidste år fyldte debatten om den fremtidige struktur i sundhedsvæsenet meget. Både i vores politiske arbejde og i debatten her på topmødet. Og heldigvis står vi i dag med en god og ambitiøs reform. Nu fylder arbejdet med at gøre reformen til virkelighed. For med store ambitioner følger også en stor arbejdsindsats. Vi får brug for hinanden, for reformen kommer til at kræve noget af os alle sammen. Det er det gennemgående tema i årets topmøde.

Derfor glæder vi os over at kunne byde indenrigs- og sundhedsminister Sophie Løhde velkommen, når hun på vegne af regeringen giver årets hilsen. Efter regeringens hilsen har vi inviteret hende til sammen med Anders Kühnau at sætte fokus på, hvad reformen kommer til at

kræve af os som regionsrådspolitikere – og hvorfor valget i november er så vigtigt.

Vi får brug for hinanden, når vi skal udvikle vores sundhedsvæsen og velfærds-samfund i en tid, der på mange måder er præget af usikkerhed. Derfor sætter vi inden frokost finansminister Nicolai Wammen, udenrigsminister Lars Løkke Rasmussen og en række centrale partiledere stævne til en drøftelse af præmisserne for velfærd, når bl.a. finansiering af forsvar og sikkerhed og stigende demografiske udfordringer kræver svære prioriteringer.

Og om eftermiddagen gør vi velfærden helt konkret, når vi uddeler prisen for Årets Patientoplevelse, som i år særligt sætter fokus på, hvordan vi som sundhedsvæsen møder de unge patienter.

Programmet kan du nærlæse på de følgende sider – vi ser frem til en dag, som, vi håber, både vil kaste gode debatter af sig, inspirere og give anledning til gode snakke med hinanden på tværs.

Anders Kühnau

Formand

Mads Duedahl

Næstformand

Sophie Løhde og Anders Kühnau

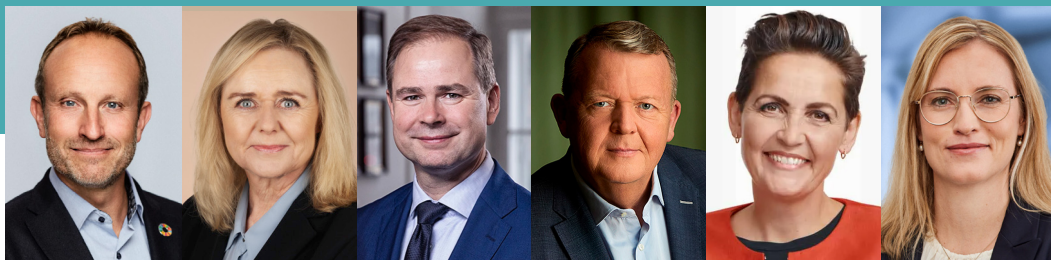
En samtale om sundhed og demokrati

Som opvarmning til det kommende regionalvalg møder indenrigs- og sundhedsminister Sophie Løhde og Anders Kühnau hinanden i en samtale om sundhedsreformen, regionalpolitik og nærdemokrati.

Hvordan forandrer sundhedsreformen regionsrådspolitikernes rolle, hvad kræver det af de politikere, der stiller op til regionalvalget til november, og hvorfor har vi brug for et stærkt og levende nærdemokrati anno 2025?



Ministeren i samtale med Anders Kühnau ved topmødet i 2024



Hvordan ser fremtiden ud for **vores velfærd**?

Hvad er præmissen for velfærd i en tid, hvor nye store investeringer i forsvar og sikkerhed og stigende demografiske udfordringer sætter både finansieringen af og rekrutteringen til velfærden under pres?

En ny økonomisk virkelighed er i vente i dansk politik. Den hastigt ændrede sikkerhedspolitiske situation i Europa stiller nye og store krav til, hvor mange penge Danmark skal bruge på forsvar og sikkerhed både nu og i fremtiden. Der skal findes finansiering til varig oprustning, men hvad betyder det for prioriteringen af midler til velfærd? Hvilke konsekvenser bør det have, for måden vi indretter vores velfærdssamfund på? Samtidig kigger vi ind i en fremtid, hvor den demografiske udvikling betyder, at vi får flere ældre borgere, men færre hænder til at levere velfærden. Hvad kræver det af os som samfund i forhold til både nytænkning og prioritering?

Søren Lippert styrer slagets gang, når vi stiller skarpt på, hvordan vi fremtidssikrer velfærden. I panelet er:

- Troels Lund Poulsen, vicedomsminister og forsvarsminister, Venstre
- Lars Løkke Rasmussen, udenrigsminister, Moderaterne
- Nicolai Wammen, finansminister, Socialdemokratiet
- Pia Olsen Dyhr, formand, Socialistisk Folkeparti
- Mona Juul, formand, Det Konservative Folkeparti
- Martin Lidegaard, politisk leder, Radikale Venstre



Program

Torsdag den 10. april 2025

- 10.00 **Velkommen til Regionernes Politiske Topmøde**
Anders Kühnau, formand for Danske Regioner
- 10.05 **Åbning af generalforsamlingen**
Punkt 1. Velkomst og valg af dirigent
Punkt 2. Formandens tale
- 10.30 **Regeringens hilsen**
Ved indenrigs- og sundhedsminister Sophie Løhde
- 11.00 **Interview med Sophie Løhde og Anders Kühnau**
Sundhed og demokrati
- 11.15 **Debat: Hvordan ser fremtiden ud for vores velfærd?**
- 12.00 **For politikere:** Politiske gruppemøder inkl. frokost - se side 8
For gæster: Frokost og gæsteprogram - se side 43
- 14.00 **Prisoverrækkelse** – Prisen for Årets Patientoplevelse – se side 42
- 14.10 **Generalforsamling – fortsat**
Punkt 3. Kontingent og regnskab – se side 9
Punkt 4. Vedtægtsændringer – se side 17
Punkt 5. Debat om formandens tale og Beretning 2024
Punkt 6. Indkomne forslag – se side 38
Punkt 7. Næste møde
Punkt 8. Eventuelt
- 17.30 **Afslutning af generalforsamlingen**

Mulighed for netværk og forfriskninger
Smedien
- 19.00 **Velkomstdrink**
Smedien
- 19.30 **Middag**
Centralværkstedet

SE GÆSTE-
PROGRAM
SIDE 43

Politiske gruppemøder inkl. frokost

De politiske gruppemøder holdes på
Comwell Hotel Aarhus, Værkmestergade 2

Parti	Lokale	Etage
Socialdemokratiet	A	1. sal
Radikale Venste	O	2. sal
Det Konservative Folkeparti	K	2. sal
Socialistisk Folkeparti	G	2. sal
Liberal Alliance	3.1	3. sal
Moderaterne	3.2	3. sal
Dansk Folkeparti	L	2. sal
Psykatri-Listen	H	2. sal
Venstre	C	1. sal
Danmarksdemokraterne	M	2. sal
Enhedslisten	J	2. sal

Punkt 3. Kontingent og regnskab

Kontingent 2025

Bestyrelsen foreslår, at kontingentet for Danske Regioner pris- og lønreguleres med 3,2 procent fra 25,85 kr. til 26,70 kr. pr. indbygger i regionerne pr. 1. januar 2025.

Regnskab 2024

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 1. januar - 31. december 2024 for Danske Regioner.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabslovens klasse A og den på side 10-13 i årsregnskabet anvendte regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Danske Regioners aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af Danske Regioners aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 13. marts 2025

Adam Wolf
Adm. direktør

Kenneth Jensen
Administrationschef

Bestyrelsen den 13. marts 2025

Anders Kühnau, formand
Mads Duedahl, 1. næstformand
Trine Birk Andersen, 2. næstformand
Lars Gaardhøj
Bo Libergren
Mette With Hagensen
Mogens Nørgård
Leila Lindén
Anders G. Christensen
Randi Mondorf
Camilla Hove Lund
Christoffer Buster Reinhardt
Per Larsen
Martin Jakobsen
Karin Friis Bach
Peter Westermann
Tormod Olsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning til bestyrelsen for Danske Regioner

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Danske Regioner for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabslovens klasse A og den på side 10-13 i årsregnskabet anvendte regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Danske Regioners aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af Danske Regioners aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabslovens klasse A og den på side 10-13 i årsregnskabet anvendte regnskabspraksis.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af Danske Regioner i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabslovens klasse A og den på side 10-13 i årsregnskabet anvendte regnskabspraksis. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden

væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere Danske Regioners evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere Danske Regioner, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af

saget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af Danske Regioners interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om Danske Regioners evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Danske Regioner ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav for klasse A og den på side 10-13 i årsregnskabet anvendte regnskabspraksis. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Roskilde, den 13. marts 2025

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
CVR-nr. 20 22 26 70

Per Lund
Statsautoriseret revisor

Ledelsens årsberetning

Danske Regioner blev oprettet efter etableringen af de fem regioner pr. 1. januar 2007. Foreningen skal

- a) understøtte og udvikle det regionale demokratiske niveau i Danmark,
- b) varetage regionernes fælles interesser, herunder sikre de økonomiske rammer, og støtte regionerne i deres opgaveløsning, så de har bedst mulige vilkår for at løse deres opgaver effektivt og på et højt fagligt niveau,
- c) varetage regionernes interesser vedrørende de regionalt ansattes løn- og ansættelsesforhold,
- d) alene eller i samarbejde med andre oprette og drive virksomheder, der kan bistå regionerne ved løsningen af disses opgaver.

Regnskabet er opstillet i overensstemmelse med principperne i årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomheder og den på side 10-13 i årsregnskabet anvendte regnskabspraksis.

Danske Regioners resultatopgørelse udviser et driftsunderskud på 34,0 mio. kr.

De finansielle poster udgør 34,5 mio. kr., idet der er indtægter på 19,0 mio. kr., omkostninger på 1,0 mio. kr. og kursgevinster på 16,4 mio. kr.

Dermed udviser foreningens drift et overskud på godt 0,4 mio. kr.

Udgiften til rammebevillingerne Projekt Godt Sygehusbyggeri, Ekstraordinær klimaindsats, Tværregional juridisk enhed og Tilskud til Medicinrådet udgjorde 8,4 mio. kr.

Årets resultat er dermed et underskud på 8,0 mio. kr.

Medicinrådets andel af driftsresultatet for 2024 udgør et merforbrug på 0,9 mio. kr. jf. note 20. Behandlingsrådets andel af driftsresultatet for 2024 udgør et merforbrug på 9,7 mio. kr. jf. note 23.

Årets resultat er primært påvirket af et højt afkast på kapitalforvaltningen og kursgevinster på aktier og obligationer.

Antallet af fuldtidsmedarbejdere er faldet marginalt fra 282 i 2023 til 281,6 i 2024.

Der er over finansloven i 2024 ydet et tilskud på 3,8 mio. kr., der er anvendt til delvis kompensation af udgifterne til drift af Regionernes Lønnings- og Takst Nævn (RLTN).

Danske Regioners balance pr. 31. december 2024 balancerer med 602,2 mio. kr. Egenkapitalen udgør ultimo 2024 306,1 mio. kr. mod 314,1 mio. kr. primo året.

Der er ikke siden regnskabsafslutningen indtruffet forhold eller transaktioner med væsentlig indflydelse på foreningens finansielle stilling, hvortil der ikke allerede er taget hensyn i årsrapporten.

Resultatopgørelse

	2024	2023
Nettoomsætning	278.930.548	281.275.109
Bruttoresultat	278.930.548	281.275.109
Omkostninger		
Personaleomkostninger	238.236.352	226.357.108
Afskrivninger	9.914.219	10.026.705
Andre driftsomkostninger	64.820.231	79.913.973
Omkostninger i alt	312.970.802	316.297.785
Driftsresultat	-34.040.254	-35.022.676
Finansielle poster		
Finansielle indtægter	18.995.325	20.834.241
Finansielle omkostninger	981.718	1.448.589
Kursgevinster/tab	16.439.275	14.787.440
Finansielle poster, netto	34.452.883	34.173.093
Resultat af foreningens drift	412.629	-849.583
Projekter mv.	8.409.447	2.822.640
Årets resultat	-7.996.818	-3.672.223
Forslag til resultatdisponering:		
Overføres til egenkapitalen	-7.996.818	-3.672.223
Disponeret i alt	-7.996.818	-3.672.223

Aktiver

	2024	2023
Software	1.452.775	250.490
Immaterielle anlægsaktiver	1.452.775	250.490
Grunde og bygninger	165.167.679	168.087.230
Øvrige anlægsaktiver	4.115.280	5.434.756
Materielle anlægsaktiver	169.282.959	173.521.986
Værdipapirer	336.020.310	374.483.866
Finansielle anlægsaktiver	336.020.310	374.483.866
Anlægsaktiver i alt	506.756.044	548.256.342
Tilgodehavender fra tjenesteydelser	84.931.753	87.501.874
Andre tilgodehavender	7.324.630	4.574.911
Tilgodehavender	92.256.383	92.076.785
Likvide beholdninger	3.178.768	1.160.193
Omsætningsaktiver i alt	95.435.151	93.236.979
Aktiver i alt	602.191.196	641.493.321

Balance pr. 31. december

Passiver

	2024	2023
Egenkapital	242.183.638	245.855.861
Overført resultat	-7.996.818	-3.672.223
Opskrivningsshenlæggelse	71.931.170	71.931.170
Egenkapital i alt	<u>306.117.989</u>	<u>314.114.807</u>
Tjenestemandspensioner	31.053.470	29.171.412
Hensatte forpligtelser i alt	<u>31.053.470</u>	<u>29.171.412</u>
Deposita	1.222.156	1.186.559
Langfristede gældsforpligtelser	<u>1.222.156</u>	<u>1.186.559</u>
Kortfristet gæld	36.144.538	76.094.950
Interimskonti	166.061.639	159.938.011
Periodeafgrænsningsposter	61.591.402	60.987.581
Kortfristede gældsforpligtelser	<u>263.797.580</u>	<u>297.020.542</u>
Gældsforpligtelser i alt	<u>265.019.735</u>	<u>298.207.101</u>
Passiver i alt	<u>602.191.196</u>	<u>641.493.321</u>





Punkt 4. Vedtægtsændringer

Danske Regioners bestyrelse foreslår, som ét samlet forslag, en række ændringer af foreningens vedtægter. Vedtægterne har stået urørte, siden foreningen blev dannet, og der er med sundhedsreformen kommet en anledning til at modernisere foreningens love. Det har været vigtigt for bestyrelsen fortsat at have en politisk sammensat bestyrelse, men hvor vi samtidig sikrer en regional balance.

Bestyrelsen foreslår, at det i vedtægterne tilføjes, at ingen enkelt region kan have absolut flertal i bestyrelsen, samt at alle partier og lister med mere end et mandat i bestyrelsen først fra det 5. mandat må udpege to bestyrelsesmedlemmer fra samme region. Med det sikrer vi i højere grad, at beslutninger og aftaler indgået af Danske Regioners bestyrelse fortsat har et bredt mandat ud i alle fire regionsråd.

Anledningen til at se åbent på vores vedtægter har ligeledes fået bestyrelsen til at foreslå en fornyelse af rammerne for sammensætningen af bestyrelsens rådgivende udvalg, der fra næste valgperiode giver mulighed for, at partier og lister uden for bestyrelsen kan blive repræsenteret i bestyrelsens rådgivende udvalg. Det giver mulighed for, at flere partier og lister kan komme tæt på de beslutninger, der træffes i Danske Regioner.

Endelig har bestyrelsen fundet anledning til at opdatere en række øvrige vedtægter. I flere tilfælde handler det om at gøre det, der har været gældende praksis, til en del af vedtægterne. Det gælder fx brug af stedfortræder.

	Oprindelig vedtægt
§ 1. Navn og hjemsted:	Foreningens navn er Danske Regioner.
Stk. 2.	Foreningens hjemsted er København.
§ 2. Foreningens formål er:	a. at understøtte og udvikle det regionale demokratiske niveau i Danmark, b. at varetage regionernes fælles interesser, herunder sikre de økonomiske rammer og støtte regionerne i deres opgaveløsning, så de har bedst mulige vilkår for at løse deres opgaver effektivt og på et højt fagligt niveau, c. at varetage regionernes interesser vedr. de regionalt ansattes løn- og ansættelsesforhold, d. alene eller i samarbejde med andre at oprette og drive virksomheder, der kan bistå regionerne ved løsningen af disses opgaver.
§ 3. Medlemmer:	Enhver dansk region er berettiget til at være medlem af Danske Regioner.
Stk. 2:	Særlige myndigheder og organer, der er oprettet til varetagelse af regionale opgaver, samt institutioner, der påtager sig sådanne opgaver, som efter lovgivningen er henlagt til regionerne, kan tilslutte sig Danske Regioner på vilkår, som fastsættes af bestyrelsen.

Forslag til ny vedtægt Forslag til ny tekst er markeret med rødt .	Begrundelse
Særlige myndigheder og organer, der er oprettet til varetagelse af regionale opgaver, samt institutioner, der påtager sig sådanne opgaver, som efter lovgivningen er henlagt til regionerne, kan tilslutte sig Danske Regioner på vilkår, som fastsættes af bestyrelsen.	De særlige medlemskaber af Danske Regioner stammer tilbage fra Amtsrådsforeningen, der havde en række medlemmer tilsluttet, navnlig på grund af rådgivning om overenskomstanliggander som arbejdsgiverorganisation. Der er på nuværende tidspunkt følgende tilsluttede institutioner: • Patienterstatningen (tidl. Patientforsikringsforeningen) • Dansk Gigthospital (tidl. Kong Chr. X's Gigthospital) • Diakonissehuset Sankt Hans • Vejlefjord Rehabilitering • Filadelfia (tidl. Kolonien Filadelfia) • Ulykkespatientforeningen (tidl. Landsforeningen af Polio, Trafik- og Ulykkesskadede) • Gigtforeningen Medlemskabet omfatter kun deltagelse i Danske Regioners generalforsamling og giver ikke stemmeret. Institutionerne har uanset medlemskab adgang til information på hjemmesiden og mulighed for at modtage råd og vejledning i overenskomstanliggander inden for et rimeligt omfang. Der lægges op til at slette bestemmelsen fra vedtægterne. Det vil fortsat være muligt for bestyrelsen at indgå samarbejder med organisationer og institutioner, der vurderes hensigtsmæssigt for Danske Regioners virke, men der vurderes ikke at være behov for at formalisere det i vedtægterne.

	Oprindelig vedtægt
§ 4. Generalforsamling:	Generalforsamlingen er Danske Regioners højeste myndighed.
§ 5. Delegerede:	Danske Regioners generalforsamling består af samtlige regionsrådsmedlemmer, således at alle regionsrådsmedlemmer er berettiget til at møde og afgive stemme. Stemmeretten er personlig og kan ikke udøves ved fuldmagt.
Stk. 2.	Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af samtlige regionsrådsmedlemmer er til stede, jf. dog § 18 om vedtægtsændring og opløsning.
§ 6. Generalforsamlinger:	Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden 1. oktober. Bestyrelsen skal senest 2 måneder før generalforsamlingen meddele regionsrådene tid og sted for generalforsamlingens afholdelse. Dagsorden skal af bestyrelsen tilstilles regionsrådene senest 4 uger før mødet. Tillægsdagsorden kan fremsendes indtil 8 dage før generalforsamlingen.
Stk. 2:	Tilsvarende meddelelser skal sendes til de tilsluttede myndigheder og institutioner, jf. § 3, stk. 2.
Stk. 3. 2.	Forslag fra regionsråd eller regionsrådsmedlemmer til generalforsamlingens dagsorden skal være bestyrelsen i hænde senest 6 uger før generalforsamlingen.
Stk. 4. 3.	Ekstraordinær generalforsamling holdes, når bestyrelsen vedtager det, eller når mindst 2 regionsråd fremsætter begæring derom. Med begæringen må følge motiveret forslag til dagsorden for generalforsamlingen. Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes senest 2 måneder efter begæringens indgivelse. Ekstraordinære generalforsamlinger indkaldes med mindst 8 dages varsel samtidig med udsendelse af dagsorden.
Stk. 5. 4.	Vedtagelse på generalforsamlinger sker ved simpel stemmeflerhed, jf. dog § 18 (vedtægtsændring, opløsning).
Stk. 6. 5.	En generalforsamling ledes af en af denne ved simpel stemmeflerhed valgt dirigent.
Stk. 7. 6.	Ordinære generalforsamlinger er offentlige. Bestyrelsen kan dog, når principielle eller praktiske grunde tilsiger det, bestemme, at en generalforsamling eller dele deraf holdes for lukkede døre.

Forslag til ny vedtægt Forslag til ny tekst er markeret med rødt .	Begrundelse
Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af samtlige regionsrådsmedlemmer er til stede, jf. dog § 19 , om vedtægtsændring og opløsning.	Konsekvensændring som følge af paragrafhenvi- sing.
Tilsvarende meddelelser skal sendes til de tilsluttede myndigheder og institutioner, jf. § 3, stk. 2.	Konsekvensændring, jf. bemærkningen til § 3, stk. 2.
Ekstraordinær generalforsamling holdes, når bestyrelsen vedtager det, eller når mindst to regionsråd fremsætter begæring derom. Med begæringen må følge motiveret forslag til dagsorden for generalforsamlingen. Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes senest to måneder efter bestyrelsens vedtagelse eller begæringens indgivelse. Tid og sted for den ekstraordinære generalforsamling bestemmes af bestyrelsen.	Stykke præciseres, så det fremgår, at krav til afholdelse af ekstraordinær generalforsamling skal ske senest to måneder efter bestyrelsens vedtagelse eller begæringens indgivelse. I dag fremgår alene "begæringens indgivelse", hvilket vurderes at være en fejl.
Ekstraordinære generalforsamlinger indkaldes med mindst otte dages varsel samtidig med udsendelse af dagsorden.	
Vedtagelse på generalforsamlinger sker ved simpel stemmeflerhed, jf. dog § 19 (vedtægtsændring og opløsning).	Konsekvensændring som følge af paragrafhenvi- sing.

	Oprindelig vedtægt
Ny § 7.	
§ 7 Ændres til § 8. Generalforsamlingen vælger 17 medlemmer til bestyrelsen for Danske Regioner.	Valget af de 17 medlemmer sker på følgende måde: Efter hvert regionsrådsvalg indhentes der fra regionsrådene oplysning om, hvor mange stemmer, der er afgivet på hvert parti ved valget til regionsrådene. På grundlag af hvert partis samlede stemmetal ved valget til regionsrådene fordeles bestyrelsesmandaterne blandt partierne efter den d'hondtske valgmetode.
Stk. 2.	På førstkommande ordinære generalforsamling efter regionsrådsvalget tilkommer det herefter de politiske partier at vælge bestyrelsesmedlemmer, svarende til det antal mandater, der efter den foretagne beregning tilkommer vedkommende parti, dog således, at hvert partis første mandater tildeles regionsrådsformænd, der er valgt for pågældende parti. Der vælges samtidig et antal stedfortrædere, der mindst svarer til antallet af bestyrelsesmedlemmer. Stedfortræderne opføres på en liste og indkaldes ved et bestyrelsesmedlems forfald i den rækkefølge, de er opført. Der kan vælges stedfortrædere udover det antal bestyrelsesmedlemmer, partiet er berettiget til. Partiet kan i stedet vælge en eller flere personlige stedfortrædere for det enkelte bestyrelsesmedlem. Vælges flere personlige stedfortrædere, skal det angives, hvem der er første henholdsvis anden stedfortræder osv.

Forslag til ny vedtægt Forslag til ny tekst er markeret med rødt .	Begrundelse
Danske Regioners dagsorden for den ordinære generalforsamling skal mindst omfatte følgende punkter: 1. Velkomst og valg af dirigent 2. Formandens tale 3. Kontingent og regnskab 4. Debat om formandens tale og beretning 5. Indkomne forslag 6. Næste møde 7. Eventuelt	Det foreslås, at der tilføjes en bestemmelse til vedtægterne om det samlede indhold af dagsordenen for generalforsamlingen. I dag reguleres indholdet i flere forskellige bestemmelser, og det kan derfor være vanskeligt at skabe overblik over, hvad en dagsorden skal indeholde.
Valget af de 17 medlemmer sker på følgende måde: Efter hvert regionsrådsvalg indhentes der fra regionsrådene oplysning om, hvor mange stemmer, der er afgivet på hvert parti eller liste ved valget til regionsrådene. På grundlag af hvert partis eller listes samlede stemmetal ved valget til regionsrådene fordeles bestyrelsesmandaterne blandt partierne eller listerne efter den d'hondtske valgmetode.	Det foreslås, at partier og lister ligestilles, så både partier og lister har mulighed for at blive repræsenteret i Danske Regioner. Dette konsekvensændres igennem vedtægterne.
På førstkommende ordinære generalforsamling efter regionsrådsvalget tilkommer det herefter de politiske partier eller lister at vælge bestyrelsesmedlemmer, svarende til det antal mandater, der efter den foretagne beregning tilkommer vedkommende parti eller liste, dog således at: • en enkelt region ikke kan have absolut flertal i bestyrelsen, • hvert partis eller listes første mandater tildeles regionsrådsformænd, der er valgt for pågældende parti eller liste, og • partier eller lister med mere end et mandat i bestyrelsen først må udpege et andet medlem fra en region ved det femte mandat. Der vælges samtidig et antal stedfortrædere, der mindst svarer til antallet af bestyrelsesmedlemmer.	Bestyrelsen skal fortsat bestå af 17 medlemmer. Fordelingen sker fortsat efter den d'hondtske metode, og hvert partis eller listes første mandater tildeles regionsrådsformænd, der er valgt for pågældende parti eller liste. Det fastholdes, at regionsrådsformænd - der ikke er valgt til bestyrelsen, fordi partiet eller listen har flere formænd end mandater - tiltræder bestyrelsen efter konstituering. Herudover tilføjes en række yderligere kriterier for valg af bestyrelsesmedlemmer. I kommende konstituering kan en region således ikke have absolut flertal, og partier eller lister med mere end et mandat i bestyrelsen må først udpege andet medlem fra en region ved det femte mandat. Tekst vedrørende stedfortrædere flyttes til selvstændigt stk. 3.

	Oprindelig vedtægt
Nyt stk. 3. (stedfortrædere)	
Nyt stk. 4. (orlov fra eller udtræden af regionsråd)	
Nyt stk. 5. (partiskifte og varigt forfald)	
Stk. 3. Ændres til stk. 6.	Er en eller flere regionsrådsformænd ikke valgt til foreningens bestyrelse efter stk. 1 og 2, fordi et parti har flere regionsrådsformænd end mandater i foreningens bestyrelse, tiltræder disse regionsrådsformænd bestyrelsen efter konstitueringen. Der er ingen stedfortrædere for regionsrådsformænd, som tiltræder bestyrelsen efter denne bestemmelse.
Stk. 4. Ændres til stk. 7.	Bestyrelsens formand og næstformænd vælges af og blandt de 17 medlemmer, som vælges af generalforsamlingen, jf. stk. 1 og 2. Formandens stemme er afgørende for beslutninger i bestyrelsen i tilfælde af stemmelighed.

Forslag til ny vedtægt Forslag til ny tekst er markeret med rødt .	Begrundelse
Stedfortræderne opføres på en liste og indkaldes ved et bestyrelsesmedlems midlertidige forfald i den rækkefølge, de er opført. Der kan vælges stedfortrædere udover det antal bestyrelsesmedlemmer, partiet eller listen er berettiget til. Partiet eller listen kan i stedet vælge en eller flere personlige stedfortrædere for det enkelte bestyrelsesmedlem. Vælges flere personlige stedfortrædere, skal det angives, hvem der er første henholdsvis anden stedfortræder osv. Der indkaldes en stedfortræder for et medlem af bestyrelsen, når medlemmet i en forventet periode af mindst tre måneders varighed er forhindret i at deltage i bestyrelsesmøder på grund af sin helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption, sygdom hos nærtstående, varetagelse af andet offentlig hverv, forretninger, studier i udlandet, ferier eller lignende.	Teksten er flyttet fra stk. 2 og har fået sit eget stykke. Det foreslås også, at der tilføjes en ny bestemmelse, som svarer til forretningsordenens § 18 med kriterier for, hvornår en stedfortræder skal indkaldes. Der indkaldes en personlig stedfortræder for et bestyrelsesmedlem, hvis medlemmet i en forventet periode på mindst tre måneders varighed er forhindret i at deltage som følge af en række særlige grunde. Fristen for, hvornår der skal indkaldes en stedfortræder, er fastsat til tre måneder for at fastholde en kontinuitet i bestyrelsen og af hensyn til karakteren af de sager, der behandles i bestyrelsen.
Er et bestyrelsesmedlem midlertidigt fritaget for sine regionale hverv i regionen i en forventet periode på mindst tre måneder, indtræder vedkommendes personlige stedfortræder i bestyrelsen i den periode, fritagelsen varer.	Bestemmelsen indsættes for at tydeliggøre, at der indkaldes en personlig stedfortræder for et bestyrelsesmedlem, hvis medlemmet i en forventet periode på tre måneder fritages midlertidigt for sine regionale hverv. Fristen for, hvornår der skal indkaldes en stedfortræder, er fastsat til tre måneder for at fastholde en kontinuitet i bestyrelsen og af hensyn til karakteren af de sager, der behandles i bestyrelsen.
Hvis et medlem af bestyrelsen i valgperioden udtræder af regionsrådet eller af det parti eller liste, der har udpeget vedkommende, udtræder vedkommende også af bestyrelsen, idet der snarest herefter vælges et nyt medlem for resten af valgperioden tilhørende det parti eller liste, der oprindeligt udpegede medlemmet til bestyrelsen.	Det foreslås, at der tilføjes en ny bestemmelse i vedtægterne vedr. bestyrelsen, som svarer til forretningsordenens § 25 for udvalg, og som præciserer, at et mandat i bestyrelsen tilfalder partiet eller listen og ikke det enkelte medlem. Skifter et medlem parti/liste i perioden, eller udtræder medlemmet af regionsrådet, kan det parti/liste, der oprindeligt blev tildelt mandatet, udpege et nyt medlem.
Er en eller flere regionsrådsformænd ikke valgt til foreningens bestyrelse efter stk. 1 og 2, fordi et parti eller liste har flere regionsrådsformænd end mandater i foreningens bestyrelse, tiltræder disse regionsrådsformænd bestyrelsen efter konstitueringen. Der er ingen stedfortrædere for regionsrådsformænd, som tiltræder bestyrelsen efter denne bestemmelse.	Regionsrådsformænd tiltrådt bestyrelsen efter denne paragraf tæller med som en repræsentant for regionen. Herudover konsekvensændres, så lister ligestilles med partier.

	Oprindelig vedtægt
Stk. 5. Ændres til stk. 8.	En regionsrådsformand, der er indtrådt i foreningens bestyrelse efter stk. 3, fratræder straks bestyrelsen, når regionsrådsformanden i regionsvalgperioden fratræder som formand for regionsrådet. Regionsrådets nye formand tiltræder foreningens bestyrelse straks efter valget til regionsrådsformand, hvis pågældende ikke allerede er medlem af foreningens bestyrelse i henhold til stk. 1 og 2.
Stk. 6. Ændres til stk. 9.	Hvis en regionsrådsformand, der er valgt til foreningens bestyrelse efter stk. 1 og 2, fratræder som regionsrådsformand i regionsvalgperioden, fratræder han samtidig foreningens bestyrelse, hvis den nye regionsrådsformand tilhører samme parti, og ikke allerede er valgt som medlem af bestyrelsen efter stk. 1 og 2. Den nye regionsrådsformand indtager derefter den afgående regionsrådsformands bestyrelsesmandat. Hvis den nye regionsrådsformand ikke tilhører samme parti som den fratrædende, indtræder den nye regionsrådsformand i bestyrelsen efter reglerne i stk. 3.
Stk. 7. Ændres til stk. 10.	Hele bestyrelsen tiltræder ved afslutningen af den generalforsamling, på hvilken de 17 medlemmer er valgt, jf. stk. 1 og 2, og fratræder ved afslutningen af den første ordinære generalforsamling efter næste regionsrådsvalg, jf. dog stk. 5 og 6.
§ 8 Ændres til § 9. Kontingentet til Danske Regioner fastsættes af generalforsamlingen efter forslag fra bestyrelsen.	Kontingentet fastsættes som gældende indtil videre.
§ 9 Ændres til § 10. Bestyrelsen:	Bestyrelsen mødes, når formanden bestemmer det, eller tre af bestyrelsens medlemmer forlanger det.
§ 10 Ændres til § 11. Bestyrelsens opgaver:	Bestyrelsen har den øverste ledelse af Danske Regioners virksomhed. Bestyrelsen fastlægger de økonomiske, organisatoriske og administrative rammer for foreningens virksomhed. Bestyrelsen udarbejder hvert år foreningens budget.

Forslag til ny vedtægt	Begrundelse
Forslag til ny tekst er markeret med rødt .	
En regionsrådsformand, der er indtrådt i foreningens bestyrelse efter stk. 6, fratræder straks bestyrelsen, når regionsrådsformanden i regionsvalgperioden fratræder som formand for regionsrådet. Regionsrådets nye formand tiltræder foreningens bestyrelse straks efter valget til regionsrådsformand, hvis pågældende ikke allerede er medlem af foreningens bestyrelse i henhold til stk. 1 og 2.	Konsekvensændring som følge af henvisning til nyt stykke.
Hvis en regionsrådsformand, der er valgt til foreningens bestyrelse efter stk. 1 og 2, fratræder som regionsrådsformand i regionsvalgperioden, fratræder vedkommende samtidig foreningens bestyrelse, hvis den nye regionsrådsformand tilhører samme parti eller liste og ikke allerede er valgt som medlem af bestyrelsen efter stk. 1 og 2. Den nye regionsrådsformand indtager derefter den afgående regionsrådsformands bestyrelsesmandat. Hvis den nye regionsrådsformand ikke tilhører samme parti eller liste som den fratrædende, indtræder den nye regionsrådsformand i bestyrelsen efter reglerne i stk. 6 .	Ændring af tekst i stykket, så der henvises til regionsrådsformanden som "vedkommende" i stedet for "han". Endvidere konsekvensændres som følge af tilføjelse af lister og som følge af henvisning til nyt stykke.
Hele bestyrelsen tiltræder ved afslutningen af den generalforsamling, på hvilken de 17 medlemmer er valgt, jf. stk. 1 og 2, og fratræder ved afslutningen af den første ordinære generalforsamling efter næste regionsrådsvalg, jf. dog stk. 8 og 9 .	Konsekvensændring som følge af ændringer af henvisning til ændrede stykker.

	Oprindelig vedtægt
Stk. 2.	Bestyrelsen vælger af sin midte en formand og 2 næstformænd, jf. § 7, stk. 4.
Stk. 3.	Bestyrelsen vælger foreningens repræsentanter i nævn og råd, udvalg, kommissioner, bestyrelser og lignende. Valg kan ske såvel inden for som uden for bestyrelsens midte. Ved valg af 2 eller flere repræsentanter skal forholdstalsmetoden anvendes, hvis det forlanges af noget medlem af bestyrelsen.
§ 11 Ændres til § 12. Formanden:	Bestyrelsens formand har ledelsen af foreningens administration. Formanden fordele sagerne til udvalg og giver om fornødent forskrifter for sagernes ekspedition. Formanden drager omsorg for udførelsen af trufne beslutninger. Formanden er berettiget til at overvære møder i de af bestyrelsen nedsatte udvalg.
§ 12 Ændres til § 13. Særlige Rådgivende udvalg:	Bestyrelsen kan nedsætte særlige udvalg til efter bestyrelsens nærmere bestemmelse at foretage undersøgelser, udarbejde indstillinger eller varigt eller midlertidigt varetage opgaver inden for dele af det under bestyrelsen hørende forretningsområde.

Forslag til ny vedtægt Forslag til ny tekst er markeret med rødt .	Begrundelse
Bestyrelsen vælger af sin midte en formand og en næstformand, jf. § 8, stk. 7. Formand og næstformand udgør i fællesskab formandskabet. Bestyrelsen kan af sin midte vælge en 2. næstformand til varetagelse af særlige opgaver.	Det følger af nuværende § 7, stk. 4, og § 10, stk. 2, at bestyrelsen vælger to næstformænd af sin midte. I de seneste perioder er der, i forbindelse med konstituering, blevet udarbejdet en beskrivelse af rollen for hhv. 1. og 2. næstformand. Det indstilles, at denne rollefordeling fremadrettet præciseres i vedtægterne, så det er klart, at formandskabet i Danske Regioner består af formanden og 1. næstformand. Formandskabet tegner Danske Regioner over for regeringen og udgør forhandlingsdelegationen ved økonomiforhandlinger og øvrige politiske forhandlinger med staten. I tillæg til formandskabet kan bestyrelsen vælge at udpege en 2. næstformand, der i forbindelse med konstitueringen tildeles en særlig opgaveportefølje.
Bestyrelsen vælger foreningens repræsentanter i nævn og råd, udvalg, kommissioner, bestyrelser og lignende. Valg kan ske såvel inden for som uden for bestyrelsens midte, blandt de partier eller lister, der er repræsenteret i bestyrelsen. Ved valg af to eller flere repræsentanter skal forholdstalsmetoden anvendes, hvis det forlanges af noget medlem af bestyrelsen.	Bestyrelsens konstituering omfatter alle poster i bestyrelsen, i udvalgene og de eksterne poster. Hvis bestemmelsen for fordeling af udvalgsposter ændres, jf. ny § 13, stk. 2, så er det kun i forbindelse med fordelingen af udvalgsposter, at partier eller lister uden for bestyrelsen vil blive inddraget, hvis de har stemmer nok til at få andel i denne pulje. For at tydeliggøre dette i forhold til fordelingen af eksterne hverv foreslås, at det i vedtægterne præciseres, at valg af foreningens repræsentanter i nævn og råd, udvalg, kommissioner, bestyrelser og lignende skal vælges blandt medlemmer af de partier eller lister, der er repræsenteret i bestyrelsen, hvilket i praksis også er tilfældet i dag.
Bestyrelsen kan nedsætte rådgivende udvalg til efter bestyrelsens nærmere bestemmelse at foretage undersøgelser, udarbejde indstillinger eller varigt eller midlertidigt varetage opgaver inden for dele af det under bestyrelsen hørende forretningsområde.	Overskriften til bestemmelsen ændres fra "Særlige udvalg" til "Rådgivende udvalg", så overskriften stemmer overens med udvalgenes funktion. Endvidere tilrettes teksten i bestemmelsen.

	Oprindelig vedtægt
Stk. 2.	Bestyrelsen bestemmer udvalgenes sammensætning.
Nyt stk. 3. (stedfortræder ved sygdom i mindst tre mdr.)	
Nyt stk. 4. (orlov fra eller udtræden af regionsråd)	

Forslag til ny vedtægt Forslag til ny tekst er markeret med rødt .	Begrundelse
Bestyrelsen bestemmer udvalgenes sammensætning, som fordeles blandt de partier eller lister, der har opnået mindst ét mandat i et regionsråd. Udvalgsposterne fordeles numerisk på følgende måde: Efter hvert regionsrådsvalg indhentes der fra regionsrådene oplysning om hvor mange stemmer, der er afgivet på hvert parti eller liste ved valget til regionsrådene. På grundlag af hvert partis eller listes samlede stemmetal ved valget til regionsrådene fordeles udvalgsposterne blandt partierne eller listerne efter den d'hondtske valgmetode. På det konstituerende bestyrelsesmøde efter den førstkommande ordinære generalforsamling efter regionsrådsvalget tilkommer det herefter de politiske partier og lister at vælge medlemmer til udvalgsposterne, svarende til det antal poster, der efter den foretagne beregning tilkommer vedkommende parti eller liste.	Rammerne for fordelingen af posterne i Danske Regioners politiske udvalg er i dag forholdsvis løst beskrevet i Danske Regioners vedtægter og bestyrelsens forretningsorden. Det er i dag en del af konstitueringen, hvilke udvalg der nedsættes, samt hvordan udvalgsposter og formand og næstformandsposter fordeles. Det har ikke tidligere været muligt for partier eller lister uden mandat i bestyrelsen at få tildelt udvalgsposter. Det foreslås, at udvalgsposter fremadrettet fordeles med udgangspunkt i stemmetallene og den d'hondtske valgmetode blandt alle partier eller lister, der er repræsenteret med mindst ét mandat i et af de fire regionsråd. Bestyrelsens 17 medlemmer fordeles efter den d'hondtske metode på baggrund af stemmetal, og herefter tælles forfra efter samme metode i fordelingen af udvalgspladser, indtil alle udvalgspladser er fordelt. De første 17 udvalgsposter fordeles dermed automatisk blandt partierne eller listerne på samme måde som bestyrelsesposterne. Hvilke udvalgspladser, der tilkommer de enkelte partier eller lister, samt hvordan formands- og næstformandsposterne fordeles, aftales fortsat som en del af konstitueringen og besluttet på det konstituerende møde efter Danske Regioners generalforsamling efter regionsrådsvalget. Formands- og næstformandsposten tæller som en udvalgsplads i fordelingen af poster.
Der indkaldes en stedfortræder for et udvalgsmedlem tilhørende det parti eller liste, der oprindeligt udpegede medlemmet til udvalget, når medlemmet i en forventet periode af mindst tre måneders varighed er forhindret i at deltage i udvalgs møder på grund af sin helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption, sygdom hos nærtstående, varetagelse af andet offentligt hvern, forretninger, studier i udlandet, ferier eller lignende.	I forbindelse med konstitueringen udpeges der ikke stedfortrædere for udvalgsmedlemmer på samme måde, som tilfældet er for bestyrelsesmedlemmer, jf. § 8, stk. 3. Her gælder derfor, at uanset om et udvalgsmedlem har forfald i en periode af mindst tre måneders varighed, eller varigt træder tilbage fra sin post, så er det op til det parti eller liste, der har udpeget vedkommende, at udpege en stedfortræder eller et nyt medlem til det pågældende udvalg.
Er et udvalgsmedlem midlertidigt fritaget for sine regionale hvern i regionen i en forventet periode på mindst tre måneder, indkaldes en stedfortræder for udvalgsmedlemmet, tilhørende det parti eller liste, der oprindeligt udpegede medlemmet til udvalget i den periode, fritagelsen varer.	Bestemmelsen indsættes for at tydeliggøre, at der indkaldes en stedfortræder for et udvalgsmedlem, hvis medlemmet i en forventet periode på tre måneder fritages midlertidigt for sine regionale erhvern. Fristen for, hvornår der skal indkaldes en stedfortræder, er fastsat til tre måneder for at fastholde en kontinuitet i udvalgsarbejdet og af hensyn til karakteren af de sager, der behandles i udvalgene.

	Oprindelig vedtægt
Nyt stk. 5. (partiskifte og varigt forfald)	
§ 13 Ændres til § 14. Bestyrelsen kan udfærdige nærmere regler for de særlige rådgivende udvalgs virksomhed.	
§ 14 Ændres til § 15. Personale:	Foreningens personale ansættes og afskediges af bestyrelsen, der dog kan bemyndige formanden til at ansætte og afskedige visse grupper af personale under forudsætning af, at stillingen er opført på foreningens personaleplan. Ansættelse i pensionsberettiget tjenestemandsstilling og uansøgt afskedigelse af sådant personale skal dog altid foretages af bestyrelsen.
§ 15 Ændres til § 16. Vederlag m.v.:	Formanden, 1. og 2. næstformand og formændene for de af bestyrelsen nedsatte udvalg oppebærer honorarer eller funktionsvederlag, hvis størrelse fastsættes af bestyrelsen.
Stk. 2.	Bestyrelsens medlemmer og medlemmer af de af bestyrelsen nedsatte udvalg oppebærer for deltagelse i generalforsamling, bestyrelsesmøder samt møder i de af bestyrelsen nedsatte udvalg, og når de repræsenterer Danske Regioner udadtil, mødediæter eller vederlag, erstatning for tabt arbejdsfortjeneste samt dagpenge og overnatningstillæg, hvis størrelse fastsættes af bestyrelsen. De får endvidere dækket deres rejseudgifter til møderne efter regler, der fastsættes af bestyrelsen.
Stk. 3.	Efter bestyrelsens nærmere bestemmelse tilkommer der dem, der af bestyrelsen måtte blive udpeget til at repræsentere Danske Regioner eller til at varetage dens anliggender, mødediæter, erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, dagpenge, overnatningstillæg og rejsegodtgørelse.

Forslag til ny vedtægt Forslag til ny tekst er markeret med rødt .	Begrundelse
Hvis et medlem af et udvalg i valgperioden udtræder af regionsrådet eller af det parti eller liste, der har udpeget vedkommende, udtræder vedkommende også af det pågældende udvalg, idet der snarest herefter vælges et nyt medlem for resten af valgperioden tilhørende det parti eller liste, der oprindeligt udpegede medlemmet til udvalget.	Det foreslås, at der tilføjes en ny bestemmelse i vedtægterne, som svarer til forretningsordenens § 25, og som derved præciserer, at et mandat i et udvalg tilfalder partiet eller listen og ikke det enkelte medlem. Skifter et medlem parti/liste i perioden, eller udtræder medlemmet af regionsrådet, kan det parti/liste, der oprindeligt blev tildelt mandatet, udpege et nyt medlem. Af bestemmelsen i forretningsordenen nævnes også listesamarbejde, hvilket er en fejl, da der i Danske Regioner ikke er listesamarbejder, der udpeger bestyrelses- eller udvalgsmedlemmer.
	Konsekvensændres som følge af, at særlige udvalg ændres til rådgivende udvalg, jf. § 13.
Bestyrelsen ansætter og afskediger foreningens administrerende direktør og øvrige direktører. Foreningens øvrige personale ansættes og afskediges af den administrerende direktør inden for de budgetrammer, der årligt fastlægges af bestyrelsen, jf. § 11, stk. 1, nr. 1-3.	Bestemmelsen foreslås ændret, så den afspejler processen for ansættelser i foreningen. Endvidere foreslås sætningen om tjenestemandsansatte fjernet, da foreningen ikke ansætter personale i tjenstemandsansættelser og heller ikke har tjenstemandsansatte medarbejdere.

	Oprindelig vedtægt
Nyt stk. 4.	
§16 Ændres til § 17. Regnskab og revision:	Danske Regioners regnskabsår er regionernes regnskabsår. Formanden træffer inden for de af bestyrelsen godkendte retningslinjer bestemmelse om, på hvilken måde foreningens kasse- og bogholderiforretninger vil være at varetage.
Stk. 2.	Formanden aflægger over for bestyrelsen årligt regnskab over Danske Regioners samlede virksomhed. Regnskabet revideres af en af bestyrelsen antaget revision, der skal kunne opfylde de krav, Indenrigsministeriet stiller til godkendelse af regionernes revision. Regnskabet forelægges til endelig godkendelse på den ordinære generalforsamling.
§17 Ændres til § 18. Tegning.	Danske Regioner tegnes af formanden i forening med den administrerende direktør.
Stk. 2.	Bestyrelsen kan bemyndige formanden, enkelte bestyrelsesmedlemmer eller ansatte i Danske Regioner til at tegne foreningen enkeltvis eller i forening i nærmere betegnede anliggender, herunder den daglige administration.
§18 Ændres til § 19. Vedtægtsændringer og opløsning af Danske Regioner.	Opløsning af Danske Regioner: Ændring af nærværende vedtægter må for at være gyldige vedtages på en generalforsamling, hvor spørgsmålet om vedtægtsændring er opført på dagsordenen, og hvor ændringsforslaget med mindst 4 ugers varsel er meddelt regionsrådene. Til vedtagelse kræves der, at mindst 2/3 af de mødte og mindst halvdelen af de mulige stemmeberettigede stemmer for ændringen.
Stk. 2.	Opløsning af Danske Regioner kan med samme majoritet gyldigt vedtages på en generalforsamling, men afstemningen skal foregå ved navneopråb, og forslag om opløsning kan kun stilles under afstemning, hvis det er meddelt samtlige Danske Regioners medlemmer mindst 4 måneder forinden.
Stk. 3.	Beslattes opløsningen, tages samtidig bestemmelse om anvendelse af Danske Regioners midler. Medlemmerne må fortsat deltage i Danske Regioners mulige underskud og forpligtelser, herunder pensionsforpligtelser.

Forslag til ny vedtægt Forslag til ny tekst er markeret med rødt .	Begrundelse
Bestyrelsen fastsætter regler om honorar, vederlag, diæter, erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, godtgørelse, dagpenge og overnatningstilæg mv. for formanden, 1. og evt. 2. næstformand samt medlemmer af bestyrelsen og formændene samt medlemmer af de af bestyrelsen nedsatte udvalg.	Det fremgår af vedtægternes § 15, at bestyrelsen fastsætter størrelsen af vederlag mv. for formand, næstformænd, formændene for udvalgene samt for bestyrelsens og udvalgenes medlemmer. Det fremgår ikke direkte, at bestyrelsen tillige har kompetence til at justere reglerne i forhold til andre elementer end størrelsen på vederlag mv., herunder hvornår udbetaling af honorar skal stoppe. Det indstilles derfor, at der tilføjes et nyt stk. 4, der hjemler en bredere kompetence for bestyrelsen. Det bemærkes hertil, at den gældende bestemmelse tidligere har været fortolket udvidende i forbindelse med en revision af Danske Regioners regler for, hvornår udbetaling af honorar skal stoppe.
Formanden aflægger over for bestyrelsen årligt regnskab over Danske Regioners samlede virksomhed. Regnskabet revideres af en af bestyrelsen antaget revision, der skal kunne opfylde de krav, Indenrigs- og Sundhedsministeriet stiller til godkendelse af regionernes revision. Regnskabet forelægges til endelig godkendelse på den ordinære generalforsamling.	Ændring som følge af ændring af ministerienavn.
Opløsning af Danske Regioner: Ændring af nærværende vedtægter må for at være gyldige vedtages på en generalforsamling, hvor spørgsmålet om vedtægtsændring er opført på dagsordenen, og hvor ændringsforslaget med mindst fire ugers varsel er meddelt regionsrådene. Til vedtagelse kræves der, at mindst 2/3 af de mødte og mindst halvdelen af de mulige stemmeberettigede stemmer for ændringen.	Bestemmelse præciseres, så det fremgår tydeligere, at reglerne for ændring af vedtægter ikke kun gælder i forbindelse med opløsning af Danske Regioner. Uanset om ændringen foretages, vil bestemmelsen blive fortolket sådan.
Opløsning af Danske Regioner kan med samme majoritet som nævnt i stk. 1 gyldigt vedtages på en generalforsamling, men afstemningen skal foregå ved navneopråb, og forslag om opløsning kan kun stilles under afstemning, hvis det er meddelt samtlige Danske Regioners medlemmer mindst fire måneder forinden.	Præcisering af reglerne for afstemning ved opløsning af Danske Regioner.

	Oprindelig vedtægt
§19 Ændres til § 20. Ikrafttræden:	Nærværende vedtægter, der er vedtaget på Amtsrådsforeningens generalforsamling den 23. marts 2006 og godkendt af forberedelsesudvalgene for regionerne samme dag, træder i kraft den 1. januar 2007. De afløser de hidtil gældende vedtægter for Amtsrådsforeningen af 22. marts 2002. Fra 1. januar 2007 overtager Danske Regioner tillige alle Amtsrådsforeningens aktiver og passiver og indtræder i alle Amtsrådsforeningens rettigheder og forpligtelser.
Nyt stk. 2.	
§-20 Ændres til § 21. Overgangsbestemmelser:	Den første bestyrelse for Danske Regioner vælges efter reglerne i § 7 af og blandt forberedelsesudvalgenes medlemmer på Amtsrådsforeningens generalforsamling i marts 2006 og tiltræder den 1. januar 2007. Amtsrådsforeningens bestyrelse fratræder den 31. december 2006.
Stk. 2.	Regnskabet for Amtsrådsforeningens samlede virksomhed i 2006 forelægges til godkendelse på den første ordinære generalforsamling i Danske Regioner.

Forslag til ny vedtægt Forslag til ny tekst er markeret med rødt .	Begrundelse
Nærværende vedtægter er vedtaget på Danske Regioners generalforsamling den xx. xx 2025, og træder i kraft den 1. januar 2026.	Bestemmelsen tilpasses den nye vedtagelse af vedtægtsændringerne.
Ændringerne af § 8, om valg af bestyrelsesmedlemmer og § 13, om valg af medlemmer til de rådgivende udvalg, træder først i kraft på generalforsamlingen den 26. marts 2026.	Det præciseres, at ændringerne af § 8, om valg af bestyrelsesmedlemmer og § 13, om valg af medlemmer til de rådgivende udvalg, først træder i kraft ved generalforsamlingen i 2026, hvor den nye bestyrelse udpeges.
Medlemmerne af regionsrådene fra Region Hovedstaden og Region Sjælland, som ikke er valgt til det nye regionsråd for Region Østdanmark, kan i overgangsåret 2026 deltage i generalforsamlingen som observatører, dog uden stemmeret.	Bestemmelsen præciserer, at medlemmerne af regionsrådene fra Region Hovedstaden og Region Sjælland, som ikke er valgt til det nye regionsråd for Region Østdanmark, i overgangsåret 2026 kan deltage i generalforsamlingen som observatører, dog uden stemmeret.
Regnskabet for Amtsrådsforeningens samlede virksomhed i 2006 forelægges til godkendelse på den første ordinære generalforsamling i Danske Regioner.	

Punkt 6. Indkomne forslag

1. Understøttelse af Traume-Bevidst Tilgang (TBT) i Danske Regioner

Stillet af:

Rose-Marie Møllerup, Psykiatrilisten

Forslag:

For at sikre en systematisk og koordineret implementering af TBT på tværs af regionerne foreslås det, at Danske Regioner vedtager følgende initiativer:

- Etablere en tværregional styregruppe for TBT, der samler viden, udvikler fælles retningslinjer og understøtter implementering i psykiatrien
- Udvikle en national strategi for TBT i psykiatrien, der sikrer en ensartet og vidensbaseret tilgang på tværs af regionerne
- Sikre kompetenceudvikling i TBT for ansatte i psykiatrien, så personalet på tværs af niveauer får viden om tilgangen
- Fremme tværsektorielt samarbejde med kommunerne, så patienter mødes med en ensartet tilgang på tværs af systemer
- Afsætte en pulje, som hospitalerne kan søge fra, om forsøg med implementering af TBT
- Afsætte midler til forskning og evaluering af TBT, så effekten i en dansk kontekst kan dokumenteres og tilpasses de regionale behov
- Afsætte midler til at uddanne TBT-erfarings eksperter og opkvalificere recoverymentorer/ EnAfOs-ambassadører o.a.

Motivation:

Psykiatrien i Danmark står over for væsentlige udfordringer, der ikke alene kan forklares med ressourceknaphed. Brug af tvangsforanstaltninger, forældet behandlingskultur og mangelfuldt tværsektorielt samarbejde er centrale problematikker, der står i vejen for en psykiatri i verdensklasse. Forskning viser, at mange patienter i psykiatrien har belastende livserfaringer og traumer, som påvirker deres reaktioner på behandling, relationer til personale og evne til at navigere i systemet. Deslige er der i et oplysningssamfund som vores let tilgængelig viden, og her bliver flere psykiatriske patienter opmærksomme på traumers indflydelse i deres eget liv. Dette resulterer i en stigende efterspørgsel efter traume-bevidsthed blandt patienter, og denne efterspørgsel forventes kun at vokse. Traume-Bevidst Tilgang (TBT) er en internationalt anerkendt ramme, der integrerer viden om traumer i psykiatrien for at forebygge re-traumatisering, forbedre behandlingsrelationer og reaktioner samt reducere konflikter og tvang.

TBT er ikke en specifik behandlingsmetode, men en organisatorisk tilgang, der skaber en tryk, forudsigelig og samarbejdsorienteret psykiatri. Erfaringer fra andre lande viser, at TBT kan føre til betydelige fald i tvangsanvendelse, øge patienternes oplevelse af tryk og engagement i deres behandling og forbedre medarbejdertrivslen.

Hvad er Traume-Bevidst Tilgang (TBT)?

TBT bygger på en forståelse af, hvordan traumer og belastende livserfaringer kan påvirke menneskers adfærd, relationer og behandlingsforløb. TBT handler om at skabe transparente, tryk og forudsigelige rammer, der forebygger konflikter og magtesløshed og styrker patienters og personales sikkerhed og trivsel. Patientens empowerment fremmes, hvilket giver en oplevelse af tryk, kontrol og ejerskab i behandlingen samt reducerer traumereaktioner i mødet med fagprofessionelle.

TBT bygger på seks kerneprincipper:

- **Sikkerhed** – Psykisk og fysisk tryk skabes for både patienter og personale.
- **Pålidelighed og gennemsigtighed** – Forudsigelighed og klare beslutningsprocesser skaber tillid.
- **Peer-støtte** – Brug af erfaringsbaseret støtte og fællesskab mellem patienter og kolleger. Ved at integrere erfaringsperspektivet på alle strategiske niveauer og i forskningen på linje med andre faglige perspektiver styrkes brugerens stemme.
- **Samarbejde og gensidighed** – Ligeværdige relationer mellem patienter og klinikere, mellem klinikere og mellem klinikere og ledelse
- **Empowerment og valgmuligheder** – Fokus på patienters og medarbejderes autonomi og ressourcer.
- **Kulturelle, historiske og kønsmæssige hensyn** – Respekt for forskelligheder og individuelle behov. Bevidsthed om historiske traumer både hos befolkningsgrupper og i organisationer.

Når TBT implementeres i psykiatrien, skabes der et miljø, hvor patienter mødes med forståelse for deres individuelle livshistorie, og hvor konfliktniveauet sænkes. Internationale erfaringer viser, at en systematisk anvendelse af TBT kan

mindske konflikter, reducere magtanvendelse samt forbedre sikkerheden og trivslen blandt medarbejdere.

Hvorfor er TBT relevant?

Traumer er udbredte i psykiatrien

I Danmark er forekomsten af traumer undersøgt mindst tre gange:

- 1. Den ene undersøgelse viser, at 82 % af patienter med svær psykiatrisk sygdom har oplevet alvorlige traumer, og 25 % af patienter indlagt på psykiatrisk afdeling har symptomer på PTSD.
- 2. Den anden undersøgelse viser, at 89 % af personer, der oplevede første psykotiske episode (F20-F29), rapporterede om mindst et traume, mens kun 37 % i kontrolgruppen af "raske" personer rapporterede om mindst et traume.
- 3. På Psykiatrisk Center Sct. Hans undersøgte man forekomsten blandt 131 patienter med dobbeltdiagnose og blandt 445 ansatte. Undersøgelsen viste, at 84 % (64 %) af patienter med dobbeltdiagnoser havde oplevet mindst et traume. 1 % (0 %) havde oplevet otte livstidstraumer. Tallene i parentes gælder for forekomsten blandt ansatte.

Traumer øger risikoen for sygdom og psykisk lidelse

Traumer øger risikoen for hjertekarsygdomme, diabetes og autoimmune lidelser. Der er en sammenhæng mellem traumer og depression, angst, psykoser og selvmordsrisiko.

TBT kan reducere tvang

Erfaringer fra andre lande viser, at TBT kan føre til markante fald i bæltefikseringer, fastholdelser og tvangsmedicinering. Ved at skabe forudsigelighed og tryghed reduceres risikoen for konfliktfyldte situationer.

TBT styrker indsatsen for mennesker med svær grad af psykisk lidelse

Forekomsten af traumer blandt mennesker med svær grad af psykisk lidelse er langt højere end mennesker med lavere grader af psykisk lidelse

og normalbefolkningen. Traume-Bevidst Tilgang er en indsats, som i høj grad vil komme netop denne gruppe til gavn, da man i en traumebevidst psykiatri vil møde forståelse for og viden om traumer og traumereaktioner, interesse for ens livshistorie og opleve den som en kilde til forståelse af egne mestringsstrategier og psykiske symptomer.

TBT understøtter bedre overgange mellem regioner og kommuner

Kommunerne har stigende interesse for TBT, og Social- og Boligstyrelsen har iværksat et modningsprojekt i kommuner som Holstebro, Odense og Faaborg-Midtfyn for at afprøve TBT i bosteder og beskæftigelsesindsatser. For at sikre sammenhæng på tværs af sektorer bør TBT forankres i både psykiatri og kommunale tilbud.

TBT forbedrer medarbejdernes sikkerhed

Når risikoen for konfliktfyldte situationer reduceres, forbedres medarbejdernes sikkerhed. Sikkerhedsprotokoller og fokus på traumebevidste fysiske rammer hjælper med at skabe et arbejdsmiljø, der prioriterer medarbejdernes sikkerhed.

Referenceliste
Berring, L.L., Holm, T., Hansen, J.P., Delcomyn, C.L., Søndergaard, R., Hvidhjelm, J., 2024. Implementing Trauma-Informed Care—Settings, Definitions, Interventions, Measures, and Implementation across Settings: A Scoping Review. *Healthcare*, 12(9), 908.
Edmondson, D., von Känel, R., 2017. Post-traumatic stress disorder and cardiovascular disease. *Lancet Psychiatry*, 4(4), 320–329.
Felitti, V.J., Anda, R.F., Nordenberg, D., Williamson, D.F., Spitz, A.M., Edwards, V., Koss, M.P., Marks, J.S., 1998. Relationship of childhood abuse and household dysfunction to many of the leading causes of death in adults: The Adverse Childhood Experiences (ACE) Study. *Am. J. Prev. Med.*, 14(4), 245–258.
Karsberg, S., Holm, T., Mors, O., 2022. Psychological adjustment following mechanical restraint in individuals with schizophrenia. *Nord. J. Psychiatry*, 76(2), 104–113.
Kessler, R.C., Sonnega, A., Bromet, E., Hughes, M., Nelson, C.B., 1995. Posttraumatic stress disorder in the National Comorbidity Survey. *Arch. Gen. Psychiatry*, 52(12), 1048–1060.
Substance Abuse and Mental Health Services Administration (SAMHSA), 2014. SAMHSA's Concept of Trauma and Guidance for a Trauma-Informed Approach.
Song, H., Fang, F., Tomasson, G., Arnberg, F.K., Mataix-Cols, D., de la Cruz, L.F., Almqvist, C., Fall, K., Sparén, P., Lichtenstein, P., Hultman, C.M., Valdimarsdóttir, U.A., 2018. Association of stress-related disorders with subsequent autoimmune disease. *JAMA*, 319(23), 2388–2400.
Varese, F., Smeets, F., Drukker, M., Lieveise, R., Lataster, T., Read, J., van Os, J., Myin-Germeys, I., 2012. Childhood adversities increase the risk of psychosis: A meta-analysis of patient-control, prospective- and cross-sectional cohort studies. *Schizophr. Bull.*, 38(4), 661–671.
Traumebevidst tilgang i Danmark: [https://www.psykiatri-regionh.dk/centre-og-social-tilbud/Psykiatriske-centre/Psykiatrisk-Center-Sct.-Hans/forskning/Nationalt-TBT-Center/Documents/Beskrivelse%20af%20TBT%20i%20Danmark%20-%20Ver.%201.0%20\(002\).pdf](https://www.psykiatri-regionh.dk/centre-og-social-tilbud/Psykiatriske-centre/Psykiatrisk-Center-Sct.-Hans/forskning/Nationalt-TBT-Center/Documents/Beskrivelse%20af%20TBT%20i%20Danmark%20-%20Ver.%201.0%20(002).pdf)
Social- og Boligstyrelsen, 2024. TBT i socialpsykiatrien – Erfaringer fra danske kommuner.

Tabel 1. Ifølge Adverce Childhood Experiences (ACE) studiet ses at jo mere traumatisk din barndom har været, desto større risiko er der for at udvikle helbredsproblemer senere i livet (6).

Ud af 100 deltagere i studiet havde 33 ikke oplevet traumatiske oplevelser i barndommen*, 51 havde oplevet 1 til 3 traumatiske oplevelser og 16 havde oplevet mellem 4 og 8 traumatiske oplevelser.		
Ved ingen traumatiske oplevelser i barndommen var 1 ud af:	Ved tre traumatiske oplevelser i barndommen var 1 ud af:	Ved mere end syv traumatiske oplevelser i barndommen var 1 ud af:
16 ryger	9 ryger	6 ryger
69 alkoholiker	9 alkoholiker	6 alkoholiker
480 stofmisbruger	43 stofmisbruger	30 stofmisbruger
14 led af hjertesygdom	7 led af hjertesygdom	6 led af hjertesygdom
96 forsøgte selvmord	10 forsøgte selvmord	5 forsøgte selvmord

* Studiet registrerede 10 typer af traumatiske oplevelser i barndommen: Misbrug (fysisk, seksuelt, psykologisk), omsorgssvigt (følelsesmæssigt, fysisk), dysfunktionelle familieforhold (misbrug, skilsmisse, psykisk sygdom, mishandlet mor og kriminel adfærd)

2. Øgede særskilte puljemidler til overfladevand

Stillet af:

Enhedslistens regionsrådsmedlemmer

Forslag:

Bestyrelsen i Danske Regioner arbejder for øgede særskilte puljemidler til afværge og oprensning af forurenede overfladevand.

Motivation:

Med den nationale PFAS-handleplan er der endelig kommet fokus på overfladevand, og der er afsat både konkrete permanente årlige midler til undersøgelse samt en engangspulje til afværge og oprensning.

Overfladevand indgår i regionernes prioritering for undersøgelse og oprensning af jordforurening, men er den lavest prioriterede indsats, da både forurening i forbindelse med grund-/drikkevand og forurening med risiko for kontakt naturligvis prioriteres højere.

Der findes forureninger af overfladevand i regionerne, der ikke er PFAS-relateret og derfor ikke omfattet af den nationale PFAS-handleplan, fx forureninger med pesticider.

Man har i mange år gerne villet fokusere på overfladevand ved forhandlinger om midler til jordforureningsområdet, men overfladevand er endnu ikke blevet tilgodeset.

Enhedslisten foreslår derfor, at bestyrelsen i Danske Regioner i den kommende bestyrelsesperiode arbejder for øgede særskilte puljemidler til afværge og oprensning af forurenede overfladevand.

3. Reelt løft ved eventuel økonomiaftale

Stillet af:

Enhedslistens regionsrådsmedlemmer

Forslag:

Danske Regioners generalforsamling opfordrer bestyrelsen til at fastholde og forstærke det politiske pres på regeringen op til og under økonomiforhandlingerne for 2026.

En eventuel økonomiaftale må nødvendigvis sikre tilstrækkelige økonomiske rammer og muligheder for at udvikle sundhedsområdet og den regionale udvikling. Dette forudsætter, at udgifterne til medicin dækkes ud fra det regionale skøn, at der gives særskilte nye midler til cybersikkerhed, og at eventuelle effektiviseringskrav ikke medregnes som økonomisk grundlag for drift og udvikling. Samtidig er det nødvendigt, at der gives en anlægsramme, som muliggør investeringer i såvel renoveringer af bygninger som medicoteknisk udstyr.

Motivation:

Vi ser fortsat stigende udgiftspres og udfordringer – særligt i psykiatrien. Vi har fortsat et teknisk og bygningsmæssigt efterslæb. Vi ser større trusler indenfor cyber- og forsyningsikkerhed. Der er fortsat store udfordringer på miljø- og klimaområdet, som kræver yderligere investeringer.

Alle disse forhold vil betyde fremtidige problemer og nedskæringer andre steder, hvis økonomiaftalerne ikke giver mulighed for reel udvikling af sundhedsvæsenet og de øvrige regionale områder.

Det er ligeledes uansvarligt at gennemføre sundhedsreformen samtidigt med nedskæringer. En reform kræver netop investeringer og gode forudsætninger for at lykkes.

Både regioner og regeringen har en interesse i at lave en god økonomiaftale fremfor at skulle lappe på bevillingerne under implementeringen af reformen.

4. Rapport om konsekvensen af private sundhedsforsikringer

Stillet af:

SFs regionsrådsmedlemmer

Forslag:

Danske Regioner får udarbejdet en rapport om hvilke konsekvenser, private sundhedsforsikringer har fået for borgernes fri og lige adgang til sundhedsbehandling, og for konsekvenserne for det offentlige sundhedsvæsen i forhold til udgifter og personaleglidning.

Motivation:

Private sundhedsforsikringer har nået en udbredelse, så de har en stor indvirkning på det samlede sundhedsvæsen. Patienter uden forsikring oplever meget lange ventetider, personale skifter fra det offentlige til det private, og det er sværere at planlægge behandling og budgetter i det offentlige sundhedsvæsen, fx når patienter via deres sundhedsforsikring fejlbehandles i privat regi og akut skal genbehandles.

Dette kalder på en analyse, som regionerne i rollen som driftsansvarlige for sundhedsvæsenet med fordel kan få udarbejdet.

5. Kollektiv trafik

Stillet af:

SFs regionsrådsmedlemmer

Forslag:

Danske Regioner skal arbejde for, at hele den regionale bus- og togtrafik skal overgå til regionalt ansvarsområde med dertilhørende forskydning af midler.

Motivation:

I dag varetager både regioner og stat (gennem DSB) ansvaret for at finansiere og bestille regional kollektiv trafik. Et eksempel er S-toget i hovedstadsområdet, som efter sundhedsstrukturen geografisk befinder sig i sin helhed i Region Østjylland.

Efter princippet om, at beslutninger træffes bedst tættest muligt på borgerne, bør den regionale kollektive trafik bestilles og finansieres regionalt. Det sikrer brugerne en langt bedre mulighed for at påvirke de beslutninger, som træffes om fx ændret drift.

Erfaringerne fra Region Nordjyllands overtagelse af den regionale togtrafik i Nordjylland påviser dette. Her er både kundetilfredshed og punktlighed øget efterfølgende – til glæde for nordjyderne.



PRISUDELING

Årets Patientoplevelse 2025: **Et mere ungevenligt sundhedsvæsen**

Danske Regioner uddelte for første gang i 2023 "Prisen for Årets Patientoplevelse". Med prisen ønsker Danske Regioner at stille skarpt på og hædre den gode patientoplevelse i borgerens møde med sundhedsvæsenet. Den oplevelse, patienten får i mødet med sundhedsvæsenet, udgøres af mange andre forhold end blot den kliniske kerneydelse. Oplevelsen skabes i høj grad i måden, som sundhedsvæsenet møder og tager hånd om patienter og pårørende på både før, under og efter behandling.

Hver femte ung (typisk defineret som de 12 til 24-årige) i Danmark lever med en alvorlig eller kronisk fysisk eller psykisk sygdom. Ungdommen er således i langt større kontakt med sundhedsvæsenet, end man måske generelt forestiller sig.

Sygdom i ungdomsårene kan påvirke unges psykosociale udvikling, deres

identitetsdannelse, deres uddannelse og deres selvværd, både på kort og på langt sigt. Det er i høj grad i ungdomsårene, at fundamentet for helbred og livskvalitet i voksenlivet skabes og formes.

Prisen for årets patientoplevelse 2025 vil derfor sætte fokus på, hvordan vi i sundhedsvæsenet kan anerkende og imødekomme unges særlige udfordringer og behov i deres møde med sundhedsvæsenet – med henblik på at styrke unge menneskers evne til at balancere sygdom og ungdomsliv og trives både på kort og langt sigt.

Vinderen er udvalgt blandt i alt 45 initiativer, som kan ses på Danske Regioners hjemmeside.

Prisen overrækkes sammen med 10.000 kr., der skal bruges til at sprede kendskab til initiativet.



Hvordan skal vi forstå **børns og unges mistrivsel** i dag – og hvem gør hvad, når mistrivslen skal knækkes?

Gæsteprogram

12.00 Frokost i Smedien

12.45 **Hvordan skal vi forstå unges mistrivsel i dag, og hvad gør vi ved det?**

Interview med formand for Trivselskommissionen, Rasmus Meyer

13.00 **Paneldebat: Hvem gør hvad, når børns og unges mistrivsel skal knækkes?**

- Rasmus Meyer, formand for Trivselskommissionen og forstander Krogerup Højskole
- Noemi Katznelson, professor og leder af Center for Ungdomsforskning (CeFU)
- Katrine Bærentzen, leder af Enhed for Udvikling af Tværsektorielt Samarbejde på Børne- og Ungepsykiatrisk Center, Region Hovedstaden.

13.30 Mulighed for netværk i Smedien

14.00 Topmødet genoptages

Flere og flere børn og unge mistrives, og det skaber et stigende pres på det system, der skal hjælpe dem. Ikke alle skal henvises til psykiatrien, men hvor skal de så få hjælp? Hvad skal der til i samfundets øvrige arenaer?

Kom og vær med, når Søren Lippert interviewer formand for Trivselskommissionen Rasmus Meyer om hovedpointerne fra Trivselskommissionens afrapportering. Hvad er det for en udvikling, vi er vidne til i de her år? Og hvordan understøtter vi, at flere børn og unge lever gode, virksomme og meningsfulde liv?

Efter en hurtig tour de force i Trivselskommissionens vigtigste pointer og anbefalinger lægger Søren Lippert op til debat mellem Rasmus Meyer, Noemi Katznelson, professor og leder af Center for Ungdomsforskning samt Katrine Bærentzen, enhedsleder i Børne- og Ungepsykiatrisk Center, Region Hovedstaden. For hvem bærer ansvaret for at løse hvilke dele af udfordringen med børns og unges mistrivsel?

PRAKTISK INFORMATION

Danske Regioners sekretariat kan
den 10. og 11. april 2025 kontaktes på
4041 5821 – Nina Eskildsen

INTERNET

Centralværkstedet og Comwell

Navn: comwellhotels

Kode: comwellhotels

Følg med på
regioner.dk/top25

Vær med
i dialogen!
Brug
#regioner25

DOWNLOAD APP'EN:
**DANSKE REGIONER
EVENTS**

og find flere
informationer

APP STORE



GOOGLE PLAY



**DANSKE
REGIONER**

TOP25 DAGSORDENSHÆFTE /
DANSKE REGIONER 2025 /
LAYOUT: UHI, DANSKE REGIONER /
TRYK: PRINFOPARITAS
ISBN TRYK: 978-87-7723-151-3 /
ISBN ELEKTRONISK: 978-87-7723-152-0