

DET HANDLER OM LIV

FAKTA OM
REGION HOVEDSTADEN





REGION HOVEDSTADENS MÅLBILLEDE



BØRNEENES REGION

Vi tager godt imod regionens nyfødte og møder den moderne families forventninger med tryk behandling tæt på familiernes hverdag.



PATIENTTILFREDSHED

Vi vil have tilfredse patienter, som bliver inddraget og oplever at vores tilbud om behandling tager udgangspunkt i deres ønsker, behov og situation.



DET NÆRE OG SAMMENHÆNGENDE SUNDHEDSVÆSEN

Vi skaber gode patientforløb ved at sikre bedre overgange mellem egen læge, kommune og hospital.



LIGHED I SUNDHED

Vi vil forebygge, behandle og være sundhedsvæsen for alle, der har brug for det, uanset deres forudsætninger.



PATIENTRETTIGHEDER

Vi respekterer patientens tid ved at sikre hurtig udredning og behandling.

FORORD

Det handler om liv. Det er sådan, vi i Region Hovedstaden definerer vores kerneopgave. Det er det, som det handler om, når vores ledere og medarbejdere går på arbejde hver dag, året rundt. Uanset hvor i regionen – som dækker Hovedstadsområdet, Nordsjælland og Bornholm – de befinder sig. Og uanset hvilken faglighed de bruger til at løse deres opgaver.

I denne folder kan du læse mere om, hvem der arbejder i Region Hovedstaden, og hvad vi laver, når vi går på arbejde for at hjælpe patienter og borgere i regionen. Vi arbejder med sundhed på hospitalerne og i psykiatrien og på at tilbyde alle regionens patienter og pårørende den bedst mulige behandling. Vi arbejder også med fremtidens sundhedsvæsen, hvor vi bygger nye hospitaler og bedriver forskning på højt plan.

Region Hovedstaden er også ansvarlig for miljø, ungdomsuddannelser og offentlig transport. Desuden driver Region Hovedstaden tilbud for børn, unge og voksne, som på grund af fx psykiske lidelser, handicap eller sociale udfordringer har brug for højt specialiserede uddannelses- og botilbud.

Region Hovedstaden er en stor arbejdsplads med mange fagligheder og udviklingsmuligheder gennem hele arbejdslivet. Vi har også mange studerende, praktikanter og elever, som hvert år får praktisk erfaring som en del af deres uddannelse hos os.

På modsatte side kan du se vores målbillede. Det viser, hvordan Region Hovedstadens værdier, den regionale udviklingsstrategi, værdibaseret sundhed og de fem fokusområder hænger sammen. Fokusområderne er vores pejlemærker for, hvordan Region Hovedstaden skal leve op til patienternes forventninger og til den politiske vision for den indeværende valgperiode.

God fornøjelse

ET MENNESKELIGT SUNDHEDSVÆSEN

Når man er syg eller indlagt, er det vigtigt, at man oplever at blive set, hørt og taget vare på som den, man er. Det er vigtigt, at rammerne er imødekommende og indbydende, og at man føler sig tryk og hjulpet, der hvor man er.

Med syv hospitaler og ca. 44.000 medarbejdere driver Region Hovedstaden landets største sundhedsvæsen. Patienter og pårørende er omdrejningspunktet for alt, hvad vi gør, og vi gør os umage for, at alle føler sig informerede og inddragede.

Lige nu bygger vi nye hospitaler med moderne teknologi, hvor vi har tænkt den enkelte patients behov ind i indretningen. Det skal gavne kvaliteten, samarbejdet og trygheden yderligere i fremtiden.

Region Hovedstadens største opgave er at diagnosticere og behandle sygdomme og skader, at forebygge og at forske og uddanne. Det gør vi i tæt samarbejde med kommunerne, de praktiserende læger og andre sundhedsfaglige aktører. Vi arbejder for at sikre, at behandlingen har en høj faglig kvalitet, og for at regionens borgere oplever et velkoordineret forløb.



REGION HOVEDSTADENS HOSPITALER

- Amager og Hvidovre Hospital
- Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
- Bornholms Hospital
- Herlev og Gentofte Hospital
- Nordsjællands Hospital
- Rigshospitalet – på Blegdamsvej og i Glostrup
- Region Hovedstadens Psykiatri

DET NÆRE OG SAMMENHÆNGENDE SUNDHEDSVÆSEN

Region Hovedstaden har med visionsoplægget 'Alle skal med – Region Hovedstadens arbejde med det nære og sammenhængende sundhedsvæsen' sat retning på, hvordan sundhedsvæsenet kan omstilles, så patienterne kun opholder sig på hospitalet, når sygdommen kræver det. Ny teknologi og ny medicin betyder, at mere behandling kan foregå i eget hjem, på en sygeplejeklinik eller i et sundhedshus. Det giver en mere fleksibel hverdag for patienter og pårørende.

Det kan være en hjertepatient, som har videokonsultationer med hjertelægen. Eller at patienten har fået redskaber med hjem til at måle puls, vægt og blodtryk og så kan sende oplysningerne direkte til lægen på hospitalet. Det kan også være et forløb hos egen læge eller gennem kommunen. For Region Hovedstaden er det vigtigt, at de praktiserende læger og kommunerne er så godt rustede som muligt, når de skal hjælpe borgere, som er ramt af sygdom.

Derfor arbejder vi hele tiden på at forbedre vores rådgivning og tilgængelighed for praktiserende læger og de kommunale sygeplejersker, når de har brug for råd og vejledning i konkrete patientforløb. Regionen har blandt andet indført 72 timers behandlingsansvar for de mest sårbare patienter, som efter hospitalsbehandling modtager kommunal sygepleje. Det betyder, at den kommunale sygeplejerske i de første 72 timer har direkte adgang til den afdeling, der har behandlet patienten og kan få hjælp til at håndtere alt fra spørgsmål om medicin til eventuelle ændringer i patientens tilstand.

ET GODT OG RETTIDIGT FORLØB MED TILFREDSE PATIENTER

Når borgerne bliver indlagt på et af vores hospitaler, skal kvaliteten være i top. De skal føle sig inddraget i beslutningerne hele vejen igennem, og vi arbejder målrettet for, at man som patient føler sig ventet og velkommen på hospitalet. Vi forbedrer blandt andet skilte, venteværelser og telefonbetjening og har også indført frie besøgstider. Gennem udvalg og brugergrupper inddrager vi desuden patienter og pårørende i beslutninger om hospitalernes dagligdag og drift. Det kan fx handle om nye behandlingsmetoder, kost og indretning.

LIGHED I SUNDHED

Mennesker med kort uddannelse eller med social udsathed har generelt en dårligere sundhedstilstand end andre. Gennemsnitligt ryger de mere, er oftere overvægtige og er mere stressede. Samtidig kan de have svært ved at bruge og få gavn af vores højt specialiserede og effektive sundhedsvæsen, og derfor får de ikke altid den behandling, som de har brug for.

I Region Hovedstaden arbejder vi målrettet på at komme denne ulighed i sundhed til livs. Det gør vi blandt andet sammen med kommunerne gennem forebyggende indsatser på alkohol- og tobaksområdet og gennem opsøgende indsatser, der møder de mest socialt udsatte der, hvor de er.

PATIENTRETTIGHEDER

Som patient har man en række rettigheder i forhold til fx sygehusvalg, ventetider og behandling i udlandet. Man har også ret til at klage og til at søge erstatning.

Patienter har ret til at blive færdigudredt eller starte i behandling inden for 30 dage, hvis det er fagligt muligt. Hvis regionen ikke kan tilbyde udredning inden for 30 dage, får patienten ret til at blive udredt eller behandlet på et privathospital. Patienter, som er i udrednings- og behandlingsforløb for kræft, har særlige patientrettigheder, der betyder, at der er lovbestemte maksimale tidsfrister for, hvornår patienterne skal tilbydes tid til udredende undersøgelser, behandling og efterbehandling.

Det er en højt prioriteret indsats, at patienter i Region Hovedstaden bliver tilbudt rettidig udredning og behandling. Der er opstillet et politisk mål om, at 70% af patienterne skal være udredt inden for 30 dage fra januar 2021, og at udredningsretten skal være overholdt for 95% af patienterne. For kræftområdet er målsætningen, at 85% af patienterne skal behandles inden for standardforløbstiderne i kræftpakkerne. Standardforløbstiderne er faglige rettesnore inden for hvilken tidsperiode, patienterne skal udredes ved mistanke om kræft samt opstarte behandling.

Som patient og pårørende kan man altid kontakte patientvejlederen på hospitalet, hvis man har brug for information eller vejledning, og man har desuden ret til at klage og til at søge erstatning.





PATIENTINDDRAGELSE

I Region Hovedstaden vil vi skabe et mere menneskeligt sundhedsvæsen, der tilbyder den behandling, der giver mest værdi for patienten. Patientinddragelse handler om at lytte til og anerkende, hvad der er vigtigt for det enkelte menneske i mødet med sundhedsvæsenet. Alle mennesker er forskellige – også når det kommer til sygdom og behandling. Patientinddragelse sker bl.a. ved, at patienterne er med til at træffe beslutninger om udredning, behandling, pleje og opfølgning i en grad og på de måder, som patienten ønsker.

PATIENTGUIDEN

Med Patientguiden kan patienter og pårørende finde vejledning om det forløb, som de står overfor – fra første symptom til at man er hjemme igen. Her kan man bl.a. læse om, hvad man kan gøre ved ventetid, og hvordan man kan få indflydelse på eller være aktiv i sit forløb. Men Patientguiden giver også hjælp og støtte til alt det, som er svært, når man er syg fx at håndtere angst og usikkerhed eller at være livstruende og uhelbredelig syg.

Du kan finde Patientguiden på Region Hovedstadens hjemmeside på adressen: **www.regionh.dk/sundhed/patientguiden**

AKUTBEREDSKABET

Region Hovedstaden har ansvaret for Akutberedskabet, som træder til, hvis borgerne kommer til skade eller pludseligt bliver syge. Regionen har blandt andet ansvaret for ambulancer, lægebiler, fem akutmodtagelser og seks akutklinikker i regionen.

AKUTTELEFONEN 1813

Bliver man akut syg eller kommer til skade uden for egen læges åbningstid, skal man i Region Hovedstaden ringe 1813. Her kan alle borgere ringe og få rådgivning over telefonen af specialuddannede sygeplejersker og læger. Ved behov kan man også blive henvist til behandling fx på en akutmodtagelse. Akuttelefonen 1813 modtager omkring 1 mio. opkald hvert år

1-1-2 – NÅR DET ER LIVSTRUENDE

Har man brug for øjeblikkelig hjælp ved akut livstruende sygdom eller tilskadekomst, skal man ringe 1-1-2. Regionens vagtcentral er klar døgnet rundt til at modtage opkald og kan rådgive borgerne om livreddende førstehjælp og sende en ambulance, akutlægebil eller akuthelikopter afsted. I 2021 sendte Akutberedskabet 194.000 ambulancer afsted. Ved større ulykker koordinerer Akutberedskabet også indsatsen på tværs af regionens hospitaler.

COVID-19

Coronapandemien har betydet en stor omstilling for sundhedsvæsenet i Region Hovedstaden. Hospitalerne skulle håndtere patienter med COVID-19 i isolation, på intensivafdeling eller i respiratorbehandling samtidig med de andre patienter. Det har krævet mange nye løsninger og er sket i et tæt samarbejde på tværs af regionen, med nationale myndigheder, kommuner og praktiserende læger. COVID-19 er således blevet et billede på, at det danske sundhedsvæsen er stærkt og omstillingsparat, når der pludseligt opstår nye behov.

På vores hospitaler er vi klar til at behandle alle patienter med COVID-19 og andre smitsomme sygdomme nu og i fremtiden.



SIKKER TRANSPORT AF SVÆRT SYGE BØRN

Babylancen er en specialambulance designet til at kunne transportere for tidligt fødte børn og andre svært syge børn og deres familier til Rigshospitalet, når de skal have højt specialiseret intensiv behandling. Babylancen bemannes af Rigshospitalets neonatale transporthold og Akutberedskabets specialuddannede paramedicinere – og står klar til udrykning hele døgnet, året rundt.



REGION HOVEDSTADENS PSYKIATRI

Region Hovedstadens Psykiatri er Danmarks største psykiatriske hospital. Vi udreder og behandler årligt ca. 50.000 børn, unge og voksne med psykiske sygdomme som skizofreni, depression, personlighedsforstyrrelser m.m.

Størstedelen af de mennesker, der i dag får stillet en psykiatrisk diagnose, kan helbredes eller hjælpes til at leve et godt liv med få symptomer. Mange med en psykisk sygdom har behov for en hurtig og intensiv indsats, der kan få dem tilbage på sporet, og vi samarbejder med kommunerne og de praktiserende læger, speciallæger, praktiserende psykologer, civilsamfundet m.fl. om at give den bedste hjælp.

I Region Hovedstadens Psykiatri er det patienten, som er ekspert i sit eget liv. Derfor tager vi afsæt i patientens ønsker og behov i respekt for det enkelte menneskes ret til selvbestemmelse. Vi inddrager de pårørende og understøtter patientens egen recoveryproces i behandlingen. Mellem 40.000 og 50.000 patienter har et ambulant forløb i Psykiatrien hvert år, og ca. 10.000 patienter er berørt af en indlæggelse.



NYE BYGGERIER

Ny retspsykiatri på Psykiatrisk Center Sct. Hans

Den retspsykiatriske behandling i Region Hovedstaden har taget et kvantespring med det nybyggede 'Udsigten' på Psykiatrisk Center Sct. Hans, som blev taget i brug i slutningen af 2021. Arkitekterne har tegnet et bygningsanlæg, der i sig selv bidrager til patienternes mentale heling. De 126 lyse og rummelige patientstuer er alle orienterede ud mod grønne omgivelser. Gode rammer for patienternes fysiske og kreative aktiviteter erstatter utidssvarende faciliteter.

Ny Psykiatri på Bispebjerg

Psykiatrisk Center København flytter over de kommende år ind i helt nye rammer på Bispebjerg Hospital. Målet er at skabe trygge rammer for patienter, pårørende og medarbejdere, der kan bidrage til at fremme helbredelsesprocessen for patienterne.



FREMTIDENS HOSPITALER

I disse år tager fremtidens sundhedsvæsen form på Region Hovedstadens hospitaler. Vi bygger om og bygger nyt for at skabe bedre betingelser for patienter, pårørende og medarbejdere. I alt bygger vi mere end 500.000 nye kvadratmeter, der udstyres med topmoderne sundhedsteknologi.

Med fremtidens hospitaler bygger vi med patienten i centrum. Vi etablerer blandt andet nye akutafdelinger, som sikrer, at man som patient får én indgang til hospitalet, hvis man er blevet akut syg eller er kommet til skade. I de nye hospitalsbyggerier vil man som patient blive indlagt på enestue med eget bad og toilet, så der bliver bedre rammer for privatliv og for fortrolige samtaler med sundhedspersonale og pårørende.



BYGGER VIDERE PÅ ERFARINGERNE

Flere nye hospitalsbyggerier er allerede taget i brug – blandt andet Nyt Hospital Herlev og Ny Retspsykiatri Sct. Hans. I årene frem kommer flere til fx Nyt Hospital Bispebjerg og Nyt Hospital Nordsjælland. De mange byggerier gør regionen til en af landets største bygherre-organisationer. Vi samler erfaringer på tværs af projekterne og udvikler nye samarbejdsmodeller, der skaber bedre byggeri for pengene.

BÆREDYGTIGT BYGGERI

Region Hovedstaden har vedtaget en strategi for bæredygtigt byggeri med det sigte, at klimaaftrykket fra nybyg fremover skal være så lille som muligt. Vi stræber efter at være bæredygtige hele vejen rundt, både når det handler om materialer, indeklima, energi, ressourcer, natur, miljø, mennesker og ikke mindst styring og økonomi.



GRØN OMSTILLING

Det samlede klimaaftryk fra Region Hovedstaden som virksomhed er stort og svarer til godt 76.000 danskeres Co2-aftryk årligt. Det stiller krav og forpligter, og derfor har vi vedtaget et omstillingsprogram, som vi kalder Grøn2030. Her arbejder vi med en gennemgribende forandring af hospitalernes indretning, der på sigt skal føre til, at vores sundhedsvæsen bliver grønnere og mere bæredygtigt, end det er i dag.

BØRNEENES REGION

I 2030 vil indbyggertallet i Region Hovedstaden være vokset til to millioner, og vi forventer derfor, at antallet af fødsler vil stige væsentligt. Region Hovedstaden kan altså se frem til mange flere børnefamilier med helt små børn i fremtiden.

At bringe et barn til verden er en skelsættende og betydningsfuld begivenhed. Som region ser vi det som en meget vigtig opgave at hjælpe familierne til en god start. Alle familier i Region Hovedstaden skal derfor både før, under og efter fødslen opleve et trygt og sammenhængende forløb af høj kvalitet.

Det er et strategisk indsatsområde, at alle vores hospitaler skal blive bedre til at møde børn på deres præmisser. Vi vil være en region, hvor den moderne families forventninger til fleksibilitet og tilgængelighed bliver imødekommet. Det gør vi ved at sikre, at vi tager udgangspunkt i den enkelte families situation. Og med digitalisering og udvikling af vores tilbud vil vi skabe mere tryghed og behandling tæt på familiens hverdagsliv.

Når vi vil være Børnenes Region, handler det om mere end behandling til syge børn. Vi vil være med til at give alle børn mulighed for en opvækst i sunde rammer og med god trivsel – for det giver børnene det bedste afsæt for et godt voksenliv. Vores folkesundhed og sundhedsvæsen er i dag udfordret af, at mange lever med livsstilssygdomme og følgerne heraf. Det kan vi bedst gøre noget ved, hvis vi sætter ind tidligt i livet, så det vil vi prioritere højt de kommende år.



BØRNEENES BYGGERIER

Med Mary Elizabeths Hospital – Riget for børn, unge og gravide bygger vi et hospital, der sætter nye standarder for behandling og for samspil imellem arkitektur, organisation og drift. Og med Nordstjernen på Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center i Glostrup har vi en ambition om at bygge nye, enestående rammer for børne- og ungdomspsykiatrisk behandling med plads til hele familien. Behandling af børn med diabetes er samlet på det nye Steno Diabetes Center Copenhagen ved Herlev Hospital.



VI UDDANNER FREMTIDENS MEDARBEJDERE

Region Hovedstaden er også en stor uddannelsesarbejdsplads, der i samarbejde med en række uddannelsesinstitutioner hvert år er med til at uddanne 12.000 studerende og elever til både sundhedsfaglige jobs og andre stillinger. Vi tilbyder også kompetenceudvikling, efter- og videreuddannelse til vores medarbejdere gennem hele arbejdslivet. Derudover får de træning både i kliniske færdigheder og teamsamarbejder – så vores studerende og kliniske personale kan øve sig før mødet med borgere og patienter.



KOMPETENCEUDVIKLING TIL FREMTIDEN

Uddannelse og kompetenceudvikling er fundamentet for et professionelt, sikkert og sammenhængende sundhedsvæsen, hvor medarbejderne er rustet til at finde de løsninger, der bedst tilgodeser den enkelte patients behov.

Region Hovedstaden har som ambition at uddanne og kompetenceudvikle medarbejderne, så de ikke blot mestrer de opgaver, der skal løses i dag, men også er klædt på til de behov og udfordringer, der er forbundet med fremtidens hospital, hvor mere behandling flyttes ud i eller tæt på borgernes hjem. Forskning og udviklingsprojekter er derfor en integreret del af trænings- og uddannelsesindsatsen.

LÆRING PÅ MANGE MÅDER

Region Hovedstaden er med til at sørge for, at udbuddet af uddannelse og kompetenceudvikling matcher behovene hos medarbejdere og ledere. Blandt andet er der stort fokus på, at fremtidens medarbejdere kan træne og øve færdigheder efter endt uddannelse, og på at sikre gode udviklings- og karrieremuligheder igennem hele arbejdslivet. Copenhagen Academy for Medical Education and Simulation – i daglig tale forkortet til CAMES – står for internationalt anerkendt simulationsbaseret træning, hvor læger og andet sundhedspersonale kan øve samarbejde, procedurer og indgreb, så færdigheder og kompetencer er på plads, når de møder patienterne.

I LÆRE I REGIONEN

Region Hovedstaden tilbyder klinisk uddannelse til lægestuderende og studerende fra de sundhedsfaglige professionsbacheloruddannelser til fx sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut, bioanalytiker, jordemoder og radiograf. Vi bidrager også til uddannelse af sundhedsadministrative koordinatore, ambulancebehandlere og social- og sundhedsassistenter.

Regionen tilbyder også elevstillinger og praktikforløb i tilknytning til en lang række erhvervsuddannelser fx inden for kontor, administration, IT, køkken og ernæring samt håndværks- og servicefag.

REGION HOVEDSTADEN SOM ARBEJDSPLADS

I Region Hovedstaden arbejder ca. 44.000 medarbejdere i mange forskellige jobfunktioner, der alle på hver deres måde gør en forskel for patienter, pårørende og borgere. Som arbejdsplads er Region Hovedstaden kendetegnet ved stærke og mangfoldige faglige miljøer med gode karriere- og udviklingsmuligheder, hvor opgaverne spænder vidt.

Udover de syv hospitaler, består Region Hovedstaden også af Region Hovedstadens Akutberedskab, Den Sociale Virksomhed, Steno Diabetes Center Copenhagen og Region Hovedstadens Apotek samt syv koncerncentre.

Koncerncentrene understøtter hospitalerne og hjælper regionens ledere og medarbejderne med praktiske, administrative og udviklingsmæssige opgaver inden for økonomi og indkøb, IT og digitalisering, byggerier og vedligehold af ejendomme, logistik, rammer for sundhedsvæsenet og hospitalsplaner, regional udvikling, kommunikation, politikerbetjening, HR og uddannelse.

IKKE KUN LÆGER OG SYGEPLEJERSKER

Omkring 70% af medarbejderne er læger, sygeplejersker og andet sundhedsfagligt personale, men der er også mange andre faggrupper, som sørger for, at dagligdagen i sundhedsvæsenet fungerer. Det er fx lægesekretærer og sundhedsadministrative koordinatore, IT-personale, løn- og personalekonsulenter, jurister, økonomer, rengørings- og køkkenpersonale, portører, håndværkere og mange andre, der tager sig af administrative og praktiske opgaver.

GODE KARRIERE- OG UDVIKLINGSMULIGHEDER

Region Hovedstaden lægger vægt på at være en attraktiv og spændende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø. Uanset fag, uddannelse og jobfunktion er der fokus på, at den enkelte medarbejder trives og får mulighed for at udvikle sig personligt og fagligt, ligesom der er stort fokus på organisations- og ledelsesudvikling. Alle ledere i Region Hovedstaden deltager fx i regionens eget ledelsesudviklingsprogram, som er baseret på den nyeste forskning og er et af landets største.



HØJ LIVSKVALITET FOR MENNESKER MED SÆRLIGE BEHOV

Vores forudsætninger i livet er meget forskellige, og nogle af os har brug for hjælp til at mestre hverdagen og tilværelsen. Region Hovedstaden driver 19 tilbud for børn, unge og voksne, som på grund af fx psykiske lidelser, handicap, sociale udfordringer eller problematisk brug af rusmidler har brug for højt specialiserede indsatser.

DET SPECIALISEREDE SOCIALOMRÅDE ER EN REGIONAL OPGAVE

Regionens højt specialiserede sociale tilbud omfatter bo-, dag- og rehabiliteringstilbud, specialundervisning, herberger, krisecenter, kommunikationscenter og sikrede afdelinger for unge.

Vores beboere og brugere har meget forskellige behov og problemer, men fælles for dem er, at de ikke mestrer livet uden hjælp fra professionelle. Her træder vi til med høj faglighed og fleksible ydelser, der er tilpasset den enkeltes behov. Vi har fokus på, at kvaliteten i indsatsen skal understøttes af moderne og funktionelle fysiske rammer.

UDGANGSPUNKT I DET ENKELTE MENNESKE

I samarbejde med borgeren finder vi frem til, hvad der er den rette støtte og hjælp. Indsatserne bliver tilrettelagt med udgangspunkt i det enkelte menneskes motivation, situation, ressourcer og teknologiske muligheder. Nogle borgere har brug for en indsats i kort tid, andre har brug for støtte over lang tid – og i mange tilfælde hele livet.

Borgere med komplekse problemstillinger har ofte brug for flere typer indsatser, som er tilrettelagt af mange aktører. Vi lægger vægt på at sikre sammenhængende og koordinerede forløb – og livsforløb.



REGION OG KOMMUNER SAMARBEJDER

Det specialiserede socialområde er samlet i Den Sociale Virksomhed under Region Hovedstaden. Vi løser opgaven for kommunerne, der også betaler for driften af tilbuddene.

Behovene for indsatser ændrer sig i takt med ændringer i målgrupperne, økonomiske vilkår samt politiske og faglige prioriteringer.

I samspil med kommunerne tilpasser og udvikler vi tilbudsviften, så den imødekommer nye behov. Der er fx kommet flere sårbare børn og unge, som har behov for højt specialiserede sociale indsatser.

DEN SOCIALE VIRKSOMHED TILBYDER:

Social-psykiatriske tilbud: Bolig, behandling og rehabilitering for børn, unge og voksne med sindslidelser og særligt komplekse psykosociale vanskeligheder.

Sociale tilbud: Midlertidigt ophold for mennesker med sociale problemer, som ikke har egen bolig eller ikke kan opholde sig i deres nuværende bolig, behandling af problematisk brug af rusmidler og alkohol og sikrede afdelinger for unge i varetægtssurrogat.

Handicaptilbud: Bolig, dagtilbud, rehabilitering, behandling og genoptræning, rådgivning og specialundervisning for mennesker med forskellige handicap.

- 1.600 medarbejdere
- Budget på ca. 1 mia. kr.
- 19 tilbud geografisk fordelt over hele Region Hovedstaden

REGIONAL UDVIKLING SKABER RAMMERNE FOR DET GODE OG SUNDE LIV I REGION HOVEDSTADEN

Region Hovedstaden skal sikre, at der fortsat er rent drikkevand, plads på ungdomsuddannelserne og i busserne i regionen i fremtiden. Center for Regional Udvikling driver og faciliterer indsatser og projekter, der går på tværs af kommunegrænser, og som er afgørende for, at vi kan leve et sundt liv med lige muligheder og en god livskvalitet.

KLIMATILPASNING OG GRØN OMSTILLING

Arbejdet med at modvirke klimaforandringer står højt på dagsordenen. Vi skal gøre vores til at forebygge følgevirkningerne af et ændret klima. Med FN's verdensmål som pejlemærke arbejder vi målrettet for et klima og miljø i balance. Vi har derfor fokus på, at der bliver skabt attraktive og helhedsorienterede løsninger på de ændrede vandmængder. Løsninger, som giver mere natur, og som bidrager til strategisk udvikling af både byer og land samt langs kysten. Vi arbejder med omstilling til bæredygtigt forbrug og produktion. Vi gør vores hospitaler grønnere. Vi arbejder for grøn og vedvarende energi og bidrager til DK2020 og dermed til Parisaftalens mål om at begrænse CO2-udledning. Alt sammen i tæt samarbejde med kommuner og mange andre aktører.

SAMMENHÆNGENDE MOBILITET

- 35 mio. passagerer bruger hvert år de regionale busser og lokaltog, som Region Hovedstaden finansierer med godt 0,5 mia. kr. årligt.
- Sammen med 11 kommuner bygger og driver regionen den kommende Hovedstadens Letbane i Ring 3, som åbner i 2025.
- Regionen har sammen med 29 kommuner en vision om et sammenhængende net af supercykelstier på 60 ruter og mere end 850 km. I dag forbinder supercykelstinettet kommunerne via 12 etablerede supercykelstier, og nettet udvides hvert år.

EFFEKTIV OG BÆREDYGTIG MOBILITET

Trængslen på vejene stiger tre gange hurtigere end udviklingen i befolkningstallet. Det giver stigende CO2-udledning og længere bilkøer. Vi skal styrke fremtidens kollektive trafik ved at udnytte det samlede transportsystem bedre, så flere skifter en plads i bilkøen ud med enten samkørsel, cykel, bus, tog eller metro.

Region Hovedstaden samarbejder med hovedstadens trafikselskaber, kommuner og staten om det kollektive net og fremtidens infrastruktur. Målet er at gøre den kollektive trafik mere attraktiv både i forhold til fremkommelighed, tryghed og sammenhæng med andre transportformer.



EN GRØN FREMTID

- Region Hovedstaden har en ambition om en 100% grøn omstilling af forsyningssektor og affaldssektor i 2035 og en helt fossilfri transportsektor i 2050.
- Region Hovedstaden går selv forrest. Ca. 60% af egen bilpark er biler med alternative drivmidler som brint, biobrændsel eller el, og regionen stiller krav om grønne drivmidler i fremtidige udbud af busdriften.
- I Region Hovedstadens handlingsplan for FN's verdensmål er der defineret et mål om, at sekundære råstoffer (i form af byggeaffald, overskudsjord mv.) skal dække 20% af hovedstadsregionens råstofforbrug i 2030.





RENT DRIKKEVAND – OGSÅ TIL DE KOMMENDE GENERATIONER

I hovedstadsregionen bor og lever vi oven på vores drikkevand. Vi kender i dag til 7.600 forurenede grunde, og der kommer løbende nye til i takt med, at vi undersøger jorden. Vi arbejder hver dag på at sikre drikkevand til regionens 1,8 mio. borgere og har fokus på at udvikle nye og mere effektive metoder, teknologier og processer til oprensning af forurenet jord, så vi også i fremtiden kan drikke rent vand fra vandhanen.

SKÅNSOM INDVINDING AF RÅSTOFFER

Råstoffer som sand, grus, ler og kalk bruges overalt til de mange nye veje, cykelstier, jernbaner, boliger og hospitaler, der skyder op i hovedstadsregionen. Men råstofferne er knappe og skal bruges med omtanke. Region Hovedstaden arbejder på at omstille til en mere cirkulær økonomi, hvor vi forbruger færre råstoffer. Blandt andet ved at udvikle et velfungerende marked for sekundære råstoffer, så byggeaffald som fx knust tegl og beton kan genanvendes andre steder. På den måde bidrager vi til at løse fremtidens mangelsituation og til at sikre en bæredygtig udvikling til gavn for fremtidens generationer.

KOMPETENCER OG ARBEJDSKRAFT

Uddannelse er afgørende for, at de unge kommer godt fra start. Særligt unge med en faglært uddannelse eller en velfærdsuddannelse er der stor efterspørgsel på. Derudover skal vi hjælpe de 20.000 unge, der står uden job eller uddannelse.

I Region Hovedstaden sørger vi for, at der er uddannelsestilbud tæt på den unge samtidig med, at vi bidrager til fordelingen af over 15.000 gymnasieelever hvert år.

På det faglærte område har regionen taget initiativ til Fremtidens Faglærte, der skal få flere til både at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse. Regionen er også engageret i Copenhagen Skills, der er et samarbejde med erhvervsskolerne. I 2022 har regionen også nedsat Fremtidens Kompetenceråd, der skal arbejde med at sikre kompetencer til fremtidens arbejdsmarked i mere bred forstand. Kompetencerådet skal skabe et endnu tættere samarbejde med centrale aktører, herunder kommuner, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer.

DEMOKRATI I REGIONEN

I Region Hovedstaden har vi en åbenhedspolitik, fordi vi ønsker at give borgerne størst mulig indsigt i vores arbejde og mulighed for indflydelse på de politiske beslutninger. Borgerne er altid velkomne til regionsrådets møder, og hvis man har en vigtig sag, som man gerne vil fortælle politikerne om, har man mulighed for at deltage i et udvalgsmøde eller drøfte en sag med regionsrådsformanden. Borgerne har også mulighed for at sige deres mening, når vi sender forslag i høring, eller når vi jævnligt inviterer til debat- og dialogmøder.

REGIONSRADET BESTEMMER

Region Hovedstaden bliver ledet af et regionsråd med 41 folkevalgte politikere. De er på valg hvert fjerde år, og deres opgave er at udarbejde eksempelvis planer for sundhedsområdet samt planer for vækst og udvikling i regionen. Det er også politikerne, der bestemmer, hvordan pengene skal bruges på forskellige områder.

PENGENE ER ØREMÆRKEDE

Hvert år i september vedtager regionsrådet budgettet for de følgende fire år. Budgettet for 2022 er på 39,9 mia. kroner.

Region Hovedstadens samlede økonomi er opdelt på de tre kerneområder: sundhed, regional udvikling og social- og specialundervisningsområdet. Pengene er øremærkede og kan ikke bare flyttes rundt mellem områderne – fx fra busdrift til kræftbehandling. Regionen udskriver ikke skat, men på sin skatteopgørelse finder man en sundhedsskat på 8% af indkomsten. Udgifterne til sundhedsvæsenet betales bl.a. via denne skat, som staten opkræver.

MØD POLITIKERNE

Regionsrådet holder møder en gang om måneden på regionsgården i Hillerød, hvor Region Hovedstadens administration holder til. Møderne er åbne for offentligheden og bliver livestreamet og også optaget på video, som kan ses på regionens hjemmeside. Der er mulighed for spørgetid for borgerne på møderne.

Regionsrådsformanden har træffetider, hvor borgerne kan komme til en kort og uformel drøftelse af det, som de finder vigtigt. Desuden har borgerne mulighed for at møde de stående udvalg og forretningsudvalget og fremføre synspunkter om sager, som udvalget behandler eller om emner, som hører under udvalgets fagområde. Regionsrådet har også opgaveudvalg, hvor man kan deltage som borger og drøfte bestemte emner sammen med politikere og fagfolk. Formandens træffetider og udvalgenes mødetider står på regionens hjemmeside.



REGIONENS ØKONOMI



