

### 3. Central pulje til læger og sygeplejersker i evalueringsansættelse

#### INDSTILLING

Forretningsudvalget anbefaler over for regionsrådet:

1. at tage de aktuelle nationale tiltag, Region Hovedstadens indsatser og Region Sjællands perspektiver om sygeplejersker og læger i evalueringsansættelse til efterretning.
2. at bede administrationen udarbejde forslag, der kan understøtte ansættelse af udenlandske sygeplejersker, der er kommet til Danmark på kvorteordning i regioner og kommuner.

#### POLITISK BEHANDLING

Regionsrådets beslutning den 3. marts 2026:

Peter Westermann (F) stillede ændringsforslag om at supplere sagens to indstillingspunkter med følgende indstillingspunkt:

3. at bede administrationen udarbejde forslag, der kan understøtte ansættelse af udenlandske læger, der er kommet til Danmark på kvoteordning, i regioner.

Formanden satte ændringsforslaget til afstemning (bilag 2):

For stemte: F (4) og Ø (6), i alt 10.

Imod stemte: 0. A (9), B (5), C (10), E (1), M (1), V (4) og Finn Rudaizky (ufp), i alt 30.

Undlod at stemme: 0.

I alt 40.

Ændringsforslaget fra Peter Westermann (F) var hermed bortfaldet.

Sagens indstillingspunkter 1 og 2 blev godkendt uden afstemning.

Lartey Lawson (B), Thomas Rohden (B), Benedikte Kiær (C), Dorte Vilhelmsen (C), Sadek Al-Amood (F), Stine Roldgaard (F) og Jesper Hammer (V) deltog ikke i sagens behandling. Som stedfortræder deltog Jacob Netteberg (B),

Christian Fink Elkjær (B), Maj Allin Thorup (C), Michael Reckendorph Rugaard (C), Trine Schaltz (F) og Arly Eskildsen (F).

Forretningsudvalgets beslutning den 24. februar 2026:

Administrationens oprindelige indstilling til forretningsudvalget var følgende:

1. *"at tage de aktuelle nationale tiltag, Region Hovedstadens indsatser og Region Sjællands perspektiver om sygeplejersker og læger i evalueringsansættelse til efterretning.*
2. *at godkende, at administrationen fortsætter den nuværende praksis (i sagen beskrevet som scenarie A) eller*
3. *at godkende, at administrationen fremlægger forslag frem mod næste økonomirapport for 2026 og/eller retter henvendelse til det forberedende forretningsudvalg i forbindelse med budgetprocessen frem mod 2027 i Region Østdanmark, om at fremsætte forslag om at afsætte flere end de allerede afsatte centrale midler til sygeplejersker og/eller læger i evalueringsansættelse ud fra ét af nedenstående scenarier:*
  - *Pulje til delvis lønkompensation (25% - scenarie B)*
  - *Pulje til delvis lønkompensation (50% - scenarie C)".*

Indstillingspunkt 1 blev taget til efterretning.

Radikale Venstre stillede ændringsforslag om at følgende erstatter administrationens indstillingspunkt 2 og 3:

"2. at bede administrationen udarbejde forslag, der kan understøtte ansættelse af udenlandske sygeplejersker, der er kommet til Danmark på kvorteordning i regioner og kommuner."

Formanden satte Radikale Venstres ændringsforslag til afstemning:

For stemte: A (4), B (1), C (2), V (1), Ø (2) og Finn Rudaizky (ufp), i alt 11.

Imod stemte: 0.

Undlod at stemme: F (1).

I alt 12.

Ændringsforslaget var herefter anbefalet, og administrationens indstillingspunkter 2 og 3 bortfaldt hermed.

Karin Friis Bach (B), Line Ervolder (C) og Carsten Scheibye (V) deltog ikke i sagens behandling.

## BAGGRUND

På regionsrådsmødet den 16. december 2025 blev Socialistisk Folkepartis medlemsforslag om at afsætte midler til en central pulje til evalueringsansættelser af udenlandske læger drøftet (bilag 1). Det Radikale Venstre stillede et ændringsforslag om at udvide indsatsen til Region Østjylland og omfatte både læger og sygeplejersker så flere hospitaler har mulighed for at ansætte dem. Regionsrådet besluttede at sende både medlemsforslag og ændringsforslag til realitetsbehandling i forretningsudvalget.

Sagen forelægger forretningsudvalget en gennemgang af nationale tiltag, Region Hovedstadens egne indsatser samt den aktuelle indsats i Region Sjælland, og præsenterer to scenarier for at realisere medlemsforslaget.

## SAGSFREMSTILLING

### Motivation

Motivationen for Socialistisk Folkepartis medlemsforslag er, at mange læger fra tredjeverdenslande har svært ved at få evalueringsansættelse på hospitalerne, fordi de får afslag på deres ansøgninger. En af årsagerne til afslag er, at hospitalsafdelingerne selv skal finansiere ansættelsen. Medlemsforslaget og det tilhørende ændringsforslag lægger op til, at evalueringsansættelser for læger og sygeplejersker i Region Hovedstaden finansieres centralt fra en regional pulje.

Administrationen gør opmærksom på, at hospitalerne i Region Hovedstaden i 2025 har oplevet en begyndende mæthed i forhold til at ansætte sygeplejersker og læger i evalueringsansættelser. Det hænger sammen med færre ledige sygeplejerskestillinger samt manglende behov for læger på klinisk

basisuddannelsesniveau (KBU-niveau), som er det niveau, læger i evalueringsansættelse ansættes på.

## Nationale tiltag: 0-kvoter for læger og sygeplejersker

Sundheds- og Indenrigsministeriet har i 2025 indført 0-kvoter for udenlandsk uddannede sygeplejersker og læger uddannet uden for EU/EØS. Det betyder, at de ikke kan søge autorisationsophold frem til 31. december 2026. For sygeplejersker trådte 0-kvoten i kraft den 1. oktober 2025 og for læger den 15. december 2025. Begge skal genbeslutes på baggrund af behovet i slutningen af 2026. Hvis det beslutes at fortsætte 0-kvoterne vil antallet af herboende læger og sygeplejersker fra tredjelande, der søger evalueringsansættelse, reduceres over tid.

## Region Hovedstadens nuværende indsatser og status

Region Hovedstadens hospitaler oplevede i 2023 og 2024 en stigning i udenlandske sundhedsprofessionelle i evalueringsansættelse særligt udenlandske sygeplejersker bosat i Danmark. Erfaringerne fra disse ansættelser viser, at det er en ressourcekrævende opgave for afdelingerne at lykkes med at få de udenlandske sundhedsprofessionelle godt igennem evalueringsansættelserne. Det kræver ekstra tiltag i forhold til ansættelsesproces, sprogunderstøttende aktiviteter og kompetenceudvikling af vejledere samt ansættelse på afdelinger med betydelig uddannelseskapacitet og ressourcer.

I budgetaftalen 2025 afsatte Regionsrådet 3,5 mio. kr. om året i 2025 til og med 2028 til udenlandsk uddannede sundhedsprofessionelle. 1,5 mio. kr. er prioriteret til regionale sprogunderstøttende indsatser. De regionale indsatser har været tilgængelige for udenlandske sygeplejersker siden sommeren 2024 og for udenlandske læger siden januar 2025. De resterende 2 mio. kr. udmøntes til hospitalerne for at støtte afdelingernes ekstra indsats på området. I 2024 og 2025 ansatte hospitalerne henholdsvis 61 og 55 sygeplejersker i evalueringsansættelse mod 100 i perioden fra august til december i 2023. Udenlandsk uddannede sygeplejersker fra tredjelande skal i en 6 mdr. evalueringsansættelse for at opnå dansk autorisation.

Fra januar 2025 har regionens hospitaler derudover forpligtet sig til at tilbyde et antal evalueringsansættelser til udenlandsk uddannede læger fra tredjelande årligt i perioden 2025-2028. I 2025 var det forpligtende ansættelsestal 35, og i 2026 er det 40 evalueringsansættelser. Det har vist sig, at hospitalerne har svært ved at nå dette tal. I 2025 opnåede hospitalerne at ansætte læger i 26 evalueringsansættelser. Det skyldes, at hospitalerne er forpligtede til at ansætte alle de danskuddannede læger i regulære KBU-forløb efter endt medicinstudie. Optaget på medicinstudiet er øget af flere omgange det seneste årti.

Læger i evalueringsansættelse skal i 2 x 6 måneders evalueringsansættelse inden for to forskellige specialer for at opnå dansk autorisation og tilladelse til selvstændigt virke som læge. Én ansættelse svarer til første eller anden ansættelse af det samlede evalueringsansættelsesforløb på 12 mdr. Efter de 2 x 6 måneders evalueringsansættelser skal de udenlandsk uddannede læger fra tredjelande videre i den lægelige videreuddannelse, hvis de vil opnå autorisation som speciallæge. De vil her stå i direkte konkurrence med danskuddannede læger til at søge introduktionsstillinger hoveduddannelsesforløb. Disse uddannelsesstillinger er underlagt national dimensionering. Administrationen gør i forlængelse heraf opmærksom på, at selvom det lykkes at tilbyde flere evalueringsansættelser til udenlandsk uddannede læger, så er det ikke sikkert, at det vil betyde flere færdiguddannede speciallæger. Der synes derimod at være risiko for, at udfordringerne rykker videre til næste led i uddannelseskæden, hvis lægen ønsker at blive færdiguddannet speciallæge.

## Region Sjællands indsats på området

I forbindelse med etableringen af Region Østdanmark har administrationen været i dialog med Region Sjælland. Region Sjælland registrerer ikke evalueringsansættelser af sygeplejersker systematisk, men baseret på det antal sygeplejersker, der har gennemført danskundervisning og sprogscreening som led i en evalueringsansættelse, så har der været 18 sygeplejersker i evalueringsansættelse i 2025. Tilsvarende har der været 32 evalueringsansættelser for læger (enten 1. eller 2. del) i 2025.

I Region Sjælland afholdes lønomkostninger normalt af den ansættende afdeling. Der blev dog i 2025 afsat 2 x 4 mio. kr. af regionsrådet til to pilotprojekter, hvor Slagelse Sygehus gennemførte 4 evalueringsansættelser af sygeplejersker og Holbæk Sygehus gennemførte 6 evalueringsansættelser af læger. Puljemidlerne blev brugt til fuld finansiering af lønomkostningerne samt frikøb af ressourcer til de involverede afdelinger. Samtidig beskriver Region Sjælland, at hospitalerne lige nu oplever en generel mæthed og ressourceknaphed i forhold til at gennemføre evalueringsansættelser på sygehusene.

Da begge regioner allerede arbejder med området og har afsat centrale midler til projekter, compensation og sprogindsatser, anbefaler administrationen, at prioriteringen af området drøftes i forbindelse budget 2027 for Region Østdanmark.

### Realisering af medlemsforslaget

Medlemsforslaget foreslår at afsætte centrale midler til lønomkostninger for læger og sygeplejersker i evalueringsansættelse.

I Region Hovedstaden udmøntes der allerede 2 mio. kr. årligt frem til og med 2028 til hospitalerne til at understøtte arbejdet med evalueringsansættelser. Administrationen anbefaler, at disse midler indgår i en eventuel pulje til lønkomensation, hvis forretningsudvalget ønsker at afsætte yderligere midler.

Nedenfor præsenteres mulige scenarier:

#### Scenarie A: Fortsætte nuværende praksis

Med fortsættelse af nuværende praksis udmøntes 2 mio. kr. til hospitalerne til at støtte de implicerede afdelingers arbejde på området. Derudover er der afsat 1,5 mio. kr. til sprogunderstøttende indsatser.

#### Scenarie B: Delvis lønkomensation – 25%

Hvis Region Hovedstaden vil sikre delvis lønkompensation på 25% af lønudgifterne for det samme antal sygeplejersker, som hospitalerne ansatte i 2025 (55 evalueringsansættelser), og hospitalernes forpligtelse på lægeområdet (40 evalueringsansættelser), *vil det kræve en pulje på 6,5 mio. kr. i 2026. Med de allerede afsatte 2 mio. kr. vil scenarie 2 medføre en merfinansiering på 4,5 mio. kr. i 2026.*

### Scenarie C: Delvis lønkompensation – 50%

Hvis Region Hovedstaden vil sikre delvis lønkompensation på 50% af lønudgifterne for det samme antal sygeplejersker som hospitalerne ansatte i 2025 (55 evalueringsansættelser) og hospitalernes forpligtelse på lægeområdet (40 evalueringsansættelser), *vil det kræve en pulje på 13 mio. kr. i 2026. Med de allerede afsatte 2 mio. kr. vil scenarie 2 medføre en merfinansiering på 11 mio. kr. i 2026.*

En eventuel ekstra central pulje skal ses i sammenhæng med indførelsen af 0-kvoter, at regionens hospitaler ikke i samme grad som tidligere mangler sygeplejersker og læger på KBU-niveau samt at universiteterne løbende har øget optaget og dermed antallet af færdiguddannede læger fra danske universiteter, som regionen er forpligtet til at ansætte i KBU.

### KONSEKVENSER

Ved tiltrædelse af indstilling 1 anbefaler forretningsudvalget over for regionsrådet at tage orienteringen om de aktuelle nationale tiltag, Region Hovedstadens indsatser og Region Sjællands perspektiver om sygeplejersker og læger i evalueringsansættelse til efterretning. Ved tiltrædelse af indstilling 2 at anbefale et af de tre scenarier over for regionsrådet.

### ØKONOMI

Center for Økonomi bemærker, at scenarie B og C i denne sagsfremstilling alene indebærer en forhøjelse af lønkompensationspuljen i indeværende år. Hvis der ønskes en varig tilpasning af puljer vedr. evalueringsansættelser, skal det rejses som et forslag i forbindelse med budgetprocessen for 2027 i Region Østjylland.

De to scenarier (B og C) kræver ekstra finansiering på mellem 4,5 og 11 mio. kr. i 2026. Mulighederne for at finansiere scenarierne vil fremgå, når der foreligger en prognose for 2026 i forbindelse med 1. økonomirapport, som forelægges for regionsrådet på møde den 7. april.

## POLITISK BESLUTNINGSPROCES

S