

Referat

AALBORG BYRÅD

Aalborg Byråd

Job- og Velfærdsudvalget

Mødet den 12.12.2025 kl. 08.30 - 15.00

Mødelokale E, Sønderbro 12



**Aalborg
Kommune**

Indholdsfortegnelse

Åben

1	Godkendelse af dagsorden.	1
2	Orientering om evaluering af Børne- og UngeBehandlingen i Aalborg Kommune	2
3	Godkendelse af procedure i forbindelse med støtte foreslået af Udsatteråd og Integrationsråd	7
4	Godkendelse af fortsættelse af projekt Fritliggende Boliger	10
5	Godkendelse af fortsættelse af projekt om etablering af botilbud til borgere med selvskadende adfærd	15
6	Godkendelse af justeret serviceniveau for midlertidig boligplacering af fordrevne ukrainere og flygtninge i Aalborg Kommune	21
7	Godkendelse af mål for 2026 i beskæftigelsesstrategien	26
8	Godkendelse af økonomisk handleplan for Børne- og Familieafdelingen - 2. behandling	30
9	Godkendelse af projektansøgning om fraværsteam og forandringsagent vedr. elevfravær	37
10	Godkendelse af ændring i interne pladser i Børne- og Familieafdelingen	41
11	Godkendelse af ansøgning om bevilling fra Det Obelske Familiefond samt medfinansiering af Trivselsalliancen Aalborg	45
12	Godkendelse af prøvehandling med Startblokken	51
13	Orientering om status på ungeløft	54
14	Orientering om status på implementeringen af arbejdspligt i Aalborg Kommune	59
15	Orientering om Ankestyrelsens juridiske serviceeftersyn om personkredsen for tabt arbejdsfortjeneste	64
16	Orientering om arbejdet med opgaveflytning i forbindelse med sundhedsreformen	68
17	Drøftelse af evaluering af udvalgsperioden	73
18	Orientering fra rådmand og direktør	76
19	Eventuelt	77
22	Næste møde	78
23	Godkendelse af referat	80
24	Underskriftsside	81

Lukket

20	Orientering fra rådmand og direktør - lukket
21	Eventuelt - lukket

Job- og Velfærdsudvalget

Tid Fredag 12. december 2025, kl. 08.30

Sted Mødelokale E, Sønderbro 12

Afbud

Til stede Rosa Sulaiman, Rosalina Svane Schmidt, Maja Torp, Tobias Bøgeskov, Sofie Svendsen, Nuuradiin Hussein, Dennis Charles Hansen

Øvrige deltagere Arne Lund Kristensen, Arne Bilgram, Anette Stevn Jensen, Jesper Dahlgaard, Thomas Lohman, Malene Tikjøb Øvlisen (ref.), Under punkt 2 deltager Johanne Felbo, chef for PPR i Børn- og Unge

Øvrige oplysninger



Punkt 1.

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning:

Godkendt.



Punkt 2.

Orientering om evaluering af Børne- og UngeBehandlingen i Aalborg Kommune

2024-026292

Job og Velfærd fremsender til Job- og Velfærdsudvalgets orientering, evaluering af Børne- og UngeBehandlingen i Aalborg Kommune.

Johanne Felbo, chef for PPR i Børn- og Unge deltager under punktet.

Beslutning:

Til orientering.



Sagsbeskrivelse

Denne sag orienterer om evalueringen af Børne- og UngeBehandlingen i PPR i Aalborg Kommune, som blev etableret i 2024 som led i etablering af nyt kommunalt behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel.

Evalueringen præsenteres for Job- og Velfærdsudvalget den 12. december 2025 og Børne- og Undervisningsudvalget den 16. december 2025. PPR Chef Johanne Felbo vil deltage under behandling af punktet i udvalgene.

Evalueringen viser, at indsatsen gør en tydelig og positiv forskel for børn, unge og deres familier. Børnene og de unge oplever, at de har fået det bedre, og forældrene fremhæver øget forståelse og styrket samarbejde i familien. Tilbuddet vurderes relevant og effektivt af fagprofessionelle og er godt forankret i kommunens samlede indsats.

På baggrund af Sundhedsstyrelsens nye vejledning ændres organiseringen af forsamtaler, og målgruppen udvides, så tilbuddet fremover også kan omfatte børn og unge, der er diagnosticeret.

Fra 2026 afsættes der nationalt yderligere midler til lettere behandlingstilbud, så flere børn og unge kan få en tidlig og forebyggende indsats. Udvidelsen af tilbuddet vil afhænge af den nationale evaluering, som gennemføres og forventes afsluttet inden udgangen af 2026.

Baggrund

I juni 2024 blev rammerne for etablering af et nyt kommunalt behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel i Aalborg Kommune godkendt. Sagen blev godkendt i Børne- og Undervisningsudvalget den 4. juni (pkt. 8), i Job- og Velfærdsudvalget den 7. juni (pkt. 5) og i Sundheds- og Kulturudvalget den 12. juni (pkt. 3).

Sagen var på som led i, at der i Sundhedsstyrelsens og Social- og Boligstyrelsens faglige oplæg til en 10-årsplan for bedre mental sundhed og en styrket indsats til mennesker med psykiske lidelser var en højt prioriteret anbefaling om, at der skulle opbygges et tilbud i kommunerne til børn og unge.

Anbefalingen er udmøntet i den politiske aftale om en 10-årsplan for psykiatrien og mental sundhed fra september 2022. Tilbuddet skal sikre mulighed for udredning og behandling uden for behandlingspsykiatrien til børn og unge i psykisk mistrivsel og/eller med symptomer på psykisk lidelse.

Den 1. april 2025 fik alle tre udvalg en status på implementering af tilbuddet – Børne- og UngeBehandlingen – i Aalborg Kommune. Som en del af sagen blev udvalgene desuden orienteret om, at Børne- og UngeBehandlingen skulle evalueres i 3. kvartal 2025 – denne sag præsenterer således den gennemførte evaluering.

Børne- og UngeBehandlingen i Aalborg Kommune

I Aalborg Kommune tilbydes behandlingsforløb gennem Børne- og UngeBehandlingen, som er et tilbud til børn og unge fra børnehaveklassen (5-6 år) til og med det 17. år, der oplever psykiske udfordringer i en grad, der påvirker deres funktion og daglige livsudfoldelse.

Målgruppen omfatter børn og unge med let til moderat nedsat funktionsniveau som følge af fx bekymringer, tristhed, forstyrrede tanker om krop og mad, adfærdsvanskeligheder, selvskade, tvangstanker og -handlinger samt uro og uopmærksomhed.

Formålet med indsatsen er at støtte barnet eller den unge – samt familien – i at forstå og håndtere de psykiske vanskeligheder, der skaber udfordringer – samt at understøtte barnet eller den unge i at fungere i hverdagen i skolen, på uddannelsen eller i hjemmet.

Tilbuddet bygger videre på erfaringerne og kompetencerne i PPR's behandlingsteam, der siden 2018 har arbejdet manualbaseret med let behandling af målgruppen, herunder med Mind My Mind, Cool Kids og Chilled. Baggrunden for dette var, at der allerede eksisterede et solidt fundament og et godt fagligt miljø – og desuden at organiseringen af tilbuddet kunne sikre en let og simpel indgang for børn og unge med behov for lettere behandling.

Børne- og UngeBehandlingen organisatorisk forankret i PPR og har fysisk placering i Tranumparken, 9220 Aalborg Øst. De fleste af psykologerne i Børne- og UngeBehandlingen har delt ansættelse i Børne- og Unge-



Behandlingen og som skolepsykolog. Det sikrer en tæt forbindelse til det øvrige PPR, familierne, skolerne og øvrige samarbejdspartnere.

For at sikre sammenhæng med øvrige indsatser er der et tæt samarbejde med den regionale Børne- og Ungdomspsykiatri, som tilbyder rådgivning på tværs af alle dele af Børne- og UngeBehandlingen – ligesom de tilbyder uddannelse og supervision bl.a. i forhold til indsatsen STIME (Styrket tværsektoriel indsats for børn og unges mentale sundhed), som er et helhedsorienteret koncept for manualbaseret behandlingsforløb.

Børne- og UngeBehandlingen kobles desuden til kommunens øvrige indsatser omkring barnet, den unge og familien, når det er relevant og for at sikre sammenhæng med den eksisterende tilbudsvifte.

Hovedresultater fra evalueringen af Børne- og UngeBehandlingen

I 3. kvartal 2025 er der gennemført en evaluering af Børne- og UngeBehandlingen i Aalborg Kommune med henblik på:

- at give et samlet overblik over de foreløbige erfaringer med tilbuddet til brug for medarbejdere, ledere, politikere og borgere.
- at uddrage læring af erfaringerne og med mulighed for at foretage justeringer fremadrettet.

Evalueringen bygger på kvalitative og kvantitative data om børns, unges, forældres og fagprofessionelles erfaringer og oplevelser med tilbuddet suppleret med centrale data. Evalueringsrapporten er vedlagt i bilag.

Evalueringen viser, at langt de fleste børn og unge (97%) oplever, at de har fået det bedre, siden de startede i forløbet – og de fremhæver især, at de har fået øvelser og redskaber, der kan bruges, når noget er svært, samt at de er blevet mindre bange eller bekymrede. De fremhæver også, at det har været rart at møde andre børn og unge i samme situation som dem selv – ligesom nogle børn/unge nævner, at det er blevet lettere for dem at gå i skole.

Forældrene fremhæver også, at de har en oplevelse af, at deres barn har fået det bedre i forløbet (97%) – og ydermere peger forældrene på, at de har fået en større forståelse for barnets udfordringer og et fælles sprog med barnet, hvilket styrker samarbejdet i familien.

Tilbuddet opleves godt forankret og vurderes relevant og effektivt i lettere behandling af børn og unge af de fagprofessionelle. Børne- og UngeBehandlingen har snitflader til andre indsatser for psykisk mistrivsel i Aalborg Kommune, hvorfor der skal være en særlig opmærksomhed på dette i de konkrete sager.

Samlet set viser evalueringen, at Børne- og UngeBehandlingen gør en mærkbar og positiv forskel for børn, unge og deres familier ved at skabe bedre trivsel for barnet og styrke samarbejdet i hjemmet. Der er samtidig gode muligheder for at videreudvikle tilbuddet, så endnu flere kan få gavn af indsatsen fremover.

Resultaterne af evalueringen vil blive anvendt i det fremadrettede med henblik på at justere og styrke indsatsen. De nationale erfaringer, der gøres, og de ændringer, der forventes at skulle implementeres, vil ligeledes blive inddraget i det videre arbejde – udviklingen på området følges desuden tæt.

Ændringer for Børne- og UngeBehandlingen

Sundhedsstyrelsen har i 2025 udarbejdet en ny vejledning, der skal understøtte kommuner og regioner i implementeringen af det nye kommunale behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel – som i Aalborg Kommune kaldes "Børne- og UngeBehandlingen". Formålet med vejledningen er at sikre en ensartet og fagligt kvalificeret indsats på tværs af landet.

Ny organisering af forsamtaler

Som led i etableringen af Børne- og UngeBehandlingen blev det fastlagt, at forsamtalerne afholdes af bl.a. inklusionsvejledere, skolesundhedsplejersker, rådgivere, PPR mv. Denne placering skulle afprøves og evalueres for at sikre, at tilbuddet bruges relevant og sikre let adgang for børn, unge og forældre til tilbuddet.

Med afsæt i evalueringens resultater har Koordineringsudvalget for psykisk sundhed i Aalborg Kommune drøftet den fremadrettede placering af forsamtalerne, og der er på tværs af forvaltningerne enighed om, at forsamtalerne fremadrettet placeres i PPR, og dermed kun varetages af personalet her.



Indgangen til Børne- og UngeBehandling bliver fremover, at forældre udfylder et henvendelsesskema via Aalborg.dk. Herefter kontaktes de af behandlingsteamet i PPR med henblik på en forsamtale. Denne model svarer til den tidligere indgang til Mind My Mind, før det blev en del af Børne- og UngeBehandlingen, og der er gode erfaringer med set-uppet.

Der vil fortsat være fokus på, at relevante, tværfaglige samarbejdspartnere har tilstrækkelig viden om tilbuddet, så de kan vejlede børn og forældre til det rette sted.

Den nye organisering foretages på baggrund af den nye vejledning, der præciserer de lovgivningsmæssige forpligtelser i forhold til sikring af journaliseringspligt og levering af data til Sundhedsstyrelsen.

Præcisering af målgruppen

I vejledningen udvides målgruppen for tilbuddet til også at omfatte børn og unge, der er diagnosticeret, og som dermed også kan komme i betragtning til behandling i Børne- og UngeBehandlingen. Børn og unge ekskluderes derfor ikke fra tilbuddet, fordi de har en diagnosticeret psykisk lidelse eller udviklingsforstyrrelse, herunder ADHD og autismespektrumsforstyrrelse.

Udvidelse af behandlingstilbuddet

En af de centrale initiativer i den samlede 10 års plan for psykiatri handler om at styrke og udvide behandlingstilbuddet for børn og unge ved nationalt at afsætte yderligere 50 mio. kr. i 2026, 100 mio. kr. fra 2027 stigende til 300 mio. kr. fra 2029 og frem.

Udvidelsen skal beslattes på baggrund af den nationale evaluering, som udarbejdes af Sundhedsstyrelsen, Social- og Boligstyrelsen samt Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Evalueringen skal belyse det nuværende tilbud og samtidig pege på, hvordan behandlingstilbuddet kan udvides og målrettes, så det kommer endnu flere børn og unge til gavn.

Den nationale evaluering ser bl.a. på potentialet ved og modeller for at udvide tilbuddets aldersgruppe til også at rumme de yngste børn, der ikke er begyndt i skole (0-5-årige) med henblik på at opspore og forebygge mistrivsel og tidlige tegn på psykiske lidelser blandt de helt små.

I Aalborg Kommune er der via Koordineringsudvalget for psykisk sundhed etableret et tæt samarbejde mellem Sundhed og Kultur, Job og Velfærd samt Børn og Unge.

Koordineringsudvalget vil følge den nationale udvikling tæt og samarbejde om en eventuel udvidelse af lettere behandling, herunder også i forhold til de eventuelle afledte konsekvenser for den lokale tilbudsvifte til børn og unge med psykiske vanskeligheder i Aalborg Kommune.



Bilag:

Evaluering af Børne- og UngeBehandlingen i Aalborg Kommune
oplæg om Børne- og UngeBehandling evaluering.pptx



Punkt 3.

Godkendelse af procedure i forbindelse med støtte foreslået af Udsatteråd og Integrationsråd

2025-079837

Job og Velfærd indstiller, at Job- og Velfærdsudvalget godkender

at Udsatterådet og Integrationsrådet får mulighed for at stille forslag/rådgive Job og Social om at yde støtte til konkrete aktiviteter og tiltag,

at forvaltningen reserverer en budgetpulje på 50.000 kr. årligt til aktiviteter/tiltag, der foreslås af Udsatterådet,

at forvaltningen reserverer en budgetpulje på 50.000 kr. årligt til aktiviteter/tiltag, der foreslås af Integrationsrådet,

at forvaltningen får godkendelseskompetencen i forhold til rådernes forslag og årligt orienterer Job- og Socialudvalget om anvendelse af budgetpuljerne.

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

På møde i Job- og Velfærdsudvalget den 14. februar 2025, ønskede udvalget, at forvaltningen undersøger muligheder for en enkel procedure ifm. godkendelse af mindre bevillinger til aktiviteter/tiltag, der foreslås af Udsatteråd og Integrationsråd. Ønsket kom på baggrund af en sag, hvor Integrationsrådet søgte om midler til at støtte udarbejdelsen af et gavlmaleri.

Det er i samarbejde med Økonomi og Erhverv afklaret, at rådene – der jo netop er rådgivende i forhold til kommunens drift og udvikling – ikke har kompetence til at beslutte støtte til konkrete aktiviteter/tiltag, og de har heller ikke en indstillingskompetence. Rådene kan alene rådgive og vejlede Job- og Socialudvalget om at støtte konkrete aktiviteter/tiltag.

Forvaltningen har undersøgt, hvordan dette beslutningsmæssigt og budgetmæssigt håndteres i andre råd, nævn og udvalg.

Her oplyser Økonomi og Erhverv, som har sekretariatsfunktionen for Mangfoldighedsudvalget, at udvalget har en ramme på 100.000 kr. årligt, og at udvalgets forslag om støtte projekter skal godkendes af Økonomiudvalget.

Job- og Uddannelsessekretariatet oplyser, at Uddannelsesrådet kan foreslå aktiviteter og tiltag på uddannelsesområdet – i tidligere år har der været anvendt mellem 50.000 kr. og 150.000 kr. om året hertil. Aktiviteterne godkendes af Job- og Uddannelsessekretariatet.

Øvrige råd og nævn i Aalborg Kommune har ikke budget til aktiviteter/tiltag.

Der er som bilag vedlagt en oversigt over de undersøgte råd og udvalg i Aalborg Kommune.

Job- og Velfærdsudvalget skal på den baggrund beslutte, om Job og Social skal gøre brug af samme procedure, som Mangfoldighedsudvalget, det vil sige, at indstillinger fra rådene om støtte til konkrete projekter indenfor rådets område, skal godkendes i Job og Socialudvalget.

Forvaltningen anbefaler, at Job og Social i stedet bruger samme model som ved Uddannelsesrådet, således at godkendelseskompetencen placeres i forvaltningen, og dermed kræves ikke godkendelse i Job- og Socialudvalget. Der kan hertil knyttes, at forvaltningen årligt orienterer Job- og Socialudvalget om anvendelse af de puljer, der stilles til rådighed for rådene.

Økonomi

Frem til og med 2025 har Job og Velfærd udbetalt støtte til Barnets Blå Hus på årligt 220.000 kr., men udbetalingen ophører i 2026, da Barnets Blå Hus har lukket deres tilbud i Aalborg. Budgettet til dette tilskud er kommet fra puljen til sociale formål under Rådmand og Direktør. Der er således frie midler fra budget 2026 og frem på denne konto.



Bilag:

Økonomi i råd



Punkt 4.

Godkendelse af fortsættelse af projekt Fritliggende Boliger

2024-075521

Job og Velfærd indstiller, at Job- og Velfærdsudvalget godkender:

at projekt om etablering af fritliggende boliger fortsættes jævnfør sagsbeskrivelsen

at Job og Velfærd i februar 2027 søger Indenrigs- og Sundhedsministeriet om dispensation til at overflytte lånemidler fra 2026 til 2027

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

Baggrund

Job og Velfærd har pr. juni 2024 fået tilsagn om lånedispensation på 20,7 mio. kr. fra den statslige lånepulje til udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet på socialområdet. Lånedispensationen er givet til nybygning af 9 fritliggende boliger i Hammer Bakker til borgere, som har et særligt behov for at bo afskærmet fra andre borgere.

På baggrund af skærpede krav fra og dialog med Socialtilsynet har der vist sig behov for at ændre markant på forudsætningerne for byggeriet, herunder antal og størrelse af boligerne. Dette har forsinket projektet væsentligt.

Denne sag beskriver de aktuelle forudsætninger for projektet med henblik på, at Job- og Velfærdsudvalget kan godkende, at projektet fortsættes ud fra de ændrede forudsætninger.

I sagen beskrives:

- Målgruppe
- Antal og type af pladser
- Efterspørgsel på pladser til målgruppen
- Forventet takst
- Planforhold og grundkøb
- Økonomi og tidsplan
- Videre proces

Målgruppe

Tilbuddet henvender sig til voksne borgere i alderen 18–85+ år med betydelige og komplekse støttebehov som følge af udviklingsforstyrrelser, psykiatriske lidelser og sociale belastninger.

Målgruppen er karakteriseret ved en kombination af diagnoser og livshistoriske forhold, som medfører adfærdsmæssige udfordringer, der nødvendiggør særligt tilrettelagte fysiske rammer og en højt specialiseret socialpædagogisk indsats.

Udvidet beskrivelse af målgruppen findes i vedlagte bilag, som også indeholder eksempler på borgere i målgruppen. Bilaget er lukket på grund af personfølsomme oplysninger.

Antal og type af pladser

Den oprindelige plan for projektet var at bygge 9 fritliggende boliger på en grund i Hammer Bakker, som ligger ved siden af botilbuddet Storemosevej 24. Storemosevej 24 huser borgere med udviklingshandicap kombineret med psykiatriske problemstillinger. Boligerne skulle godkendes som midlertidige botilbud efter §107 og tilknyttedes Storemosevej 24.

I forbindelse med byggeriet af Storemosevej 24 var der udarbejdet konkrete planer for fritliggende boliger på grunden ved siden af, som ikke kunne gennemføres af økonomiske årsager, og der var en forventning om, at disse planer kunne sikre en hurtig opstart af projektet.

På baggrund af nærmere analyser og drøftelser med Socialtilsyn Nord har det dog vist sig, at der er behov for at ændre på de oprindelige præmisser. Konkret drejer det sig om:

- Behov for at etablere boligerne, så de kan godkendes fleksibelt som både midlertidige botilbud efter §107 og længerevarende botilbud efter §108. Dette for at fremtidssikre boligerne, så de kan bruges til flest mulige behov. Forvaltningen er særligt blevet opmærksom på denne udfordring på baggrund af afslaget på godkendelse af Syrenhuset til §108. Ændringen betyder konkret, at boligerne skal være større og indrettes til plejekrævende behov
- Behov for at oprette tilbuddet som et selvstændigt botilbud, da det ikke vurderes muligt at få Socialtilsynets godkendelse til at knytte boligerne til Storemosevej 24.



- Og i forlængelse heraf: Behov for at oprette fælles- og servicearealer til tilbuddet, hvilket konkret løses ved at nedjustere antallet af boliger fra 9 til 7, da der ellers ikke er plads på grunden

Opsummerende er de nuværende præmisser for projektet altså, at der etableres et selvstændigt botilbud med 7 fritliggende boliger med tilhørende fælles- og servicearealer. De 7 boliger skal kunne benyttes både til midlertidige ophold efter §107 og længerevarende ophold efter §108.

Efterspørgsel på pladser til målgruppen

Job og Velfærd har aktuelt ikke tilstrækkelig med pladser, som borgere inden for målgruppen kan matches til. Borgerne bliver derfor ofte matchet til eksterne tilbud, som bliver relativt dyre på grund af borgerens komplekse udfordringer og uhensigtsmæssige adfærd, samtidig med at kun ganske få tilbud modtager borgere af denne tyngde, hvorfor det ofte ikke er muligt at forhandle om pris for indsatsen. Samtidig ses det ofte, at kvaliteten ikke desto mindre er lavere, end de kvalitetsstandarder, vi normalt sætter i Aalborg Kommune. Job og Velfærd ser derfor et stort potentiale – både økonomisk og kvalitetsmæssigt – i at etablere et kommunalt tilbud til målgruppen.

Det forventes derudover, at der vil være efterspørgsel på pladser fra øvrige kommuner. Der foregår aktuelt et arbejde i regi af Den administrative styregruppe, hvor efterspørgslen efter pladser til diverse målgrupper drøftes. Denne målgruppe er én af to målgrupper, som der er generel enighed om, at der mangler pladser til i Nordjylland.

Forventet takst

Forvaltningen har beregnet et udkast til takst for det kommende tilbud. Takstberegningen bygger på følgende forudsætninger:

- Borgersammensætning forventes at være 50/50 mellem bopakke 8 og bopakke 9
- Der er indregnet en tilbudsleder
- Der er indregnet 2 nattevagter
- 80% af lånet på 20.7 mio. kr. afdrages over 20 år
- 98% belægning

Takst for en borger på bopakke 9 vil være: 2.193.000 kr.

Aktuel årlig takst for indsatsen til de tre borgere beskrevet i bilag med borgereksempler er henholdsvis 3.071.000 kr., 4.625.000 kr. og 7.012.000 kr.

Taksterne her dækker over en endog meget stor kompleksitet i målgruppen, hvilket indebærer, at takster som udgangspunkt vil skulle individuelt fastlægges med afsæt i den enkelte beboer. Borgereksemplerne eksemplificerer dermed også, at bopakke 9 vil skulle ses som en grundtakst, hvortil der individuelt forhandles. Der vil ikke desto mindre været en besparelse ved at visitere de eksemplificerede borgere og lignende til de fritliggende boliger, hvorved der både vil være økonomisk rentabilitet og væsentligt kvalitativt løft.

Planforhold og grundkøb

Job og Velfærd er i dialog med By og Land vedr. køb af grunden til de fritliggende boliger.

Der er en del forhold vedr. grunden, som skal afklares i samarbejde med de relevante myndigheder, inden der kan bygges. Det drejer sig bl.a. om;

- etablering af vejadgang til tilbuddet, da tilbuddet kommer til at ligge 'bag' Storemosevej 24 i forhold til hovedvejen
- terrænregulering, da grunden skråner ganske meget
- rydning af skov på grunden

Miljøstyrelsen har tidligere givet tilladelse til rydning af skov, men det skal afklares nærmere, om der er behov for at undersøge og tage forholdsregler for at beskytte fredede dyrearter som f.eks. flagermus.

Forvaltningen forbereder sig derfor på, at byggeriet evt. kan blive forlænget yderligere på grund af behov for myndighedsgodkendelser.



Økonomi og tidsplan

Midlerne fra den statslige lånepulje kunne søges fra 2024-2026, og i den oprindelige låneansøgning var der angivet en forventning om, at projektet kunne afsluttes ultimo 2026.

Projektet er dog blevet forsinket, fordi der har vist sig behov for at ændre markant på de oprindelige forudsætninger for byggeriet. Voksensocialafdelingen har derfor – efter dialog med AaK Bygninger og projektets rådgiver – udarbejdet en opdateret tidsplan for projektet. Tidsplanen er vedlagt som bilag. Som det fremgår af tidsplanen, forventes det aktuelt, at borgerne kan flytte ind i de fritliggende boliger ultimo 2028.

Udskyldelsen af projektet er ikke i overensstemmelse med tilsagnet om lånedispensation. Job og Velfærd har derfor søgt vejledning hos Økonomi og Erhverv, KL, Socialministeriet og Indenrigs- og Sundhedsministeriet vedr. mulighed for at overføre låneadgang. Dette da forvaltningen påtager sig en risiko ved at fortsætte projektet uden at være sikker på, om låneadgangen kan overføres. Se detaljer i vedlagte bilag. Bilaget er lukket af hensyn til fortrolighed med samarbejdspartnere.

På baggrund af vejledningen og tidligere drøftelse i Forvaltningsledelsen anbefaler Job og Velfærd, at forvaltningen per februar 2027 søger Indenrigs- og Sundhedsministeriet om dispensation til at overflytte lånemidlerne fra 2026 til 2027.

Jævnfør regler for låneadgang er det herefter muligt at overføre midlerne til 2028 - og benytte dem frem til 31. marts 2029 - uden yderligere ansøgning. Dette under forudsætning af, at der er indgået en bindende anlægskontrakt med entreprenør inden udgangen af 2027, men dette vurderes ikke at være en udfordring.

Det skal fremhæves, at det ikke er muligt at søge om dispensation til at overflytte lånemidlerne fra 2026 til 2027 *tidligere* end februar 2027. Det betyder – som også nævnt ovenfor – at forvaltningen påtager sig en risiko ved at fortsætte projektet uden at være sikker på, om låneadgangen kan overføres. Forvaltningen vurderer dog – på baggrund af vejledningen fra ministeriet – at forvaltningen højst sandsynligt vil få godkendt dispensationen, når der ansøges i februar 2027.

Der er aktuelt brugt ca. 500.000 kr. på honorar til eksterne rådgivere (arkitekt og ingeniør).

Videre proces

Hvis Job- og Velfærdsudvalget godkender, at projekt vedr. nybygning af fritliggende boliger fortsættes, vil næste skridt være at færdiggøre dispositionsforslag og efterfølgende et mere detaljeret projektforslag i samarbejde med rådgiver. Projektforslaget vil blive forelagt til godkendelse i Job- og Socialudvalget.

På baggrund af projektforslaget forventer forvaltningen desuden at indhente en forhåndstilkendegivelse hos Socialtilsyn Nord. Dette for at sikre at forslaget lever op til Socialtilsynets krav til en lejlighed efter §108.

Tidsplan for behandling

26.11: Forvaltningsledelsen

12.12: Job- og Velfærdsudvalget



Bilag:

Hovedtidsplan for Fritliggende Boliger



Punkt 5.

Godkendelse af fortsættelse af projekt om etablering af botilbud til borgere med selvskadende adfærd

2025-041591

Job og Velfærd indstiller, at Job- og Velfærdsudvalget godkender

at projekt om etablering af botilbud til borgere med psykiatrisk diagnose, udviklingsforstyrrelse eller personlighedsforstyrrelse samt selvskadende adfærd fortsættes jævnfør sagsbeskrivelsen

at Job og Velfærd i februar 2026 søger Indenrigs- og Sundhedsministeriet om dispensation til at overflytte lånemidler fra 2025 til 2026

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

Baggrund

Job og Velfærd har pr. juni 2024 fået tilsagn om lånedispensation på 22,9 mio. kr. fra den statslige lånepulje til udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet på socialområdet. Lånedispensationen er givet til renovering af Bodil Hjorths Vej 16 (det nuværende Viften) for at etablere et nyt botilbud med 19 pladser til borgere med selvskadende adfærd.

På grund af udfordringerne med at få godkendt lejlighederne på Syrenhuset til længerevarende ophold efter §108 er projektet dels forsinket og dels er der behov for at ændre på antal og størrelse af de planlagte boliger. Denne sag beskriver de aktuelle forudsætninger for projektet med henblik på, at Job- og Velfærdsudvalget kan godkende, at projektet fortsættes ud fra de ændrede forudsætninger.

Nedenfor beskrives:

- Kort om projektet
- Målgruppe
- Indsats
- Snitflade til Ungehuset Bifrost
- Antal og type af pladser
- Efterspørgsel på pladser til målgruppen
- Forventet takst
- Finansiering og tidsplan
- Sammenhæng til øvrige projekter
- Videre proces

Kort om projektet

Voksensocialafdelingen har en strategi om i størst muligt omfang at være selvforsynende med botilbudspladser. Baggrunden for dette er, at Voksensocialafdelingen selv kan fastlægge kvalitet og takst for indsatsen på egne interne tilbud i modsætning til på eksterne private tilbud, hvor prisen for indsatsen afhænger af udbud og efterspørgsel på pladser, og hvor det ikke altid er klart, om borgeren får den rette faglige indsats.

Målgruppen af borgere med selvskadende adfærd har været i vækst de senere år, hvilket har betydet, at Voksensocialafdelingen har haft udfordringer med at finde ledige pladser til målgruppen. Voksensocialafdelingen ser derfor et stort potentiale i at renovere bygningen Bodil Hjorths Vej 16, når den nuværende borgergruppe flytter på Syrenhuset, så der kan etableres både midlertidige pladser efter §107 og længerevarende pladser efter §108 til målgruppen.

Samtidig skal renoveringen ses som en generel investering i udvikling af afdelingens tilbudsvifte. Voksensocialafdelingen råder over mange almene boliger, men mangler generelt kommunale boliger til midlertidigt ophold efter §107 og særligt boliger til længerevarende ophold efter §108. Det er tænkt ind i projektet, at bygningen renoveres på en fremtidssikret måde, så den kan benyttes af en anden målgruppe, hvis efterspørgslen efter pladser til borgere med selvskadende adfærd falder i fremtiden. Sidst skal det bemærkes, at det vil blive svært at finde en anden anvendelse for bygningen Bodil Hjorths Vej 16, hvis ikke bygningen renoveres.

Målgruppe

Målgruppen udgøres af voksne mennesker, som har behov for en specialiseret og individuelt tilrettelagt døg-nindsats på baggrund af et komplekst sammensat støttebehov.

Det drejer sig konkret om mennesker, som har en psykiatrisk diagnose, udviklingsforstyrrelse eller personlighedsforstyrrelse, og som *desuden* har en svært selvskadende adfærd, spiseforstyrrelse eller svære tvangshandlinger. Det kan også være borgere med lignende problemstillinger, som profiterer af samme rammer og metoder. Borgerne kan have lettere nedsat kognitiv funktionsevne.

Eksempler på diagnoser kan være:

- Psykiatrisk diagnose som skizofreni, depression, angst eller belastningsreaktion
- Udviklingsforstyrrelse som autismespektrumforstyrrelse eller ADHD/ADD



- Personlighedsforstyrrelse som f.eks. borderline

Borgerne kan i nogen grad have misbrug eller udadreagerende adfærd, men det er ikke disse forhold, som fylder mest.

På grund af borgernes komplekse og høje støttebehov forventes de som udgangspunkt at blive visiteret til højt boniveau (boniveau 4-9) samt evt. tillægsydelser.

Indsats

Den primære indsats til målgruppen er en midlertidig indsats, hvor formålet er at stabilisere borgers situation og udvikle borgerens færdigheder. Dette med henblik på at borger efterfølgende kan flytte i egen bolig, evt. med bostøtte, eller alternativt i et længerevarende botilbud. Tilbuddet kan dog også levere længerevarende indsats til borgere, som har behov for dette.

Derudover leverer tilbuddet aflastning til borgere i målgruppen, som fortsat bor hjemme. Aflastning kan desuden tilbydes borgere i målgruppen, som *udelukkende* har psykiatrisk diagnose, udviklingsforstyrrelse (f.eks. autisme eller ADHD) eller personlighedsforstyrrelse.

Snitflade til Ungehemmet Bifrost

Region Nordjylland er aktuelt i gang med at etablere Ungehemmet Bifrost, som er rettet mod en målgruppe, der på mange områder er sammenlignelig med målgruppen til det kommende tilbud på Bodil Hjorths Vej 16.

De to tilbud adskiller sig dog fra hinanden på følgende måde:

- Bodil Hjorths Vej 16 tilbyder både midlertidige og længerevarende ophold. Bifrost tilbyder udelukkende midlertidigt ophold
- Bodil Hjorths Vej 16 tilbyder ophold til mennesker i alderen 18-100 år. Bifrost tilbyder ophold i alderen 14-23 år
- Ungehemmet Bifrost tilbyder kun ophold til normalt begavede unge. Bodil Hjorths Vej 16 tilbyder også ophold til mennesker med lettere nedsat kognitiv funktionsevne.
- Ungehemmet Bifrost bygger på et meget tæt integreret samarbejde med psykiatrien, da det forventes, at de unge borgere fortsat er under afklaring og behandling. Bodil Hjorths Vej 16 har ikke den samme konneks til psykiatrien, da det forventes, at borgerne i højere grad er færdigudredt i psykiatrisk regi

Det skal bemærkes, at Job og Velfærd har forpligtet sig til at benytte pladserne på Ungehemmet Bifrost og herunder er forpligtet på fælles underskudsdækning af tilbuddet.

Antal og type af pladser

Bodil Hjorths Vej 16 består aktuelt af 22 lejligheder, som er godkendt til midlertidigt botilbud efter §107 (20 pladser) og børne- og ungehjem efter §43 (2 pladser). Disse 22 lejligheder skulle efter den oprindelige plan ombygges til 19 boliger - 15 mindre boliger til midlertidigt botilbud efter §107 og 4 større boliger til længerevarende botilbud efter §108. Fire af boligerne efter §107 skal desuden kunne bruges som aflastningsboliger.

Udfordringerne med at få godkendt lejlighederne på Syrenhuset efter §108 har dog fået Voksensocialafdelingen til at genoverveje antal og type af boliger i det kommende tilbud. Afdelingen vurderer nu, at bygningen bør ombygges sådan, at der etableres flest mulig (større) lejligheder, som vil kunne godkendes fleksibelt mellem §107 og §108. En fleksibel godkendelse vil hjælpe med at fremtidssikre tilbuddet i tilfælde af, at der enten bliver behov for flere end 4 lejligheder efter §108 til målgruppen, eller i tilfælde af at tilbuddet på et tidspunkt skal bruges til en anden målgruppe.

I og med at projektet er en renovering af eksisterende bygning betyder etablering af større lejligheder naturligt, at der er plads til færre lejligheder end oprindelig planlagt. Således planlægger afdelingen nu at etablere 16 pladser på det kommende tilbud, heraf 12 pladser som kan godkendes fleksibelt mellem §107 og §108 og 4 pladser som kan godkendes til §107 samt aflastning.

Det er også muligt at etablere 18 pladser i alt, men dette vurderes at være en mindre fagligt bæredygtig løsning. Dette da etablering af to ekstra pladser betyder, at der vil være 7 borgere per gang i stedet for 6, og at der kun vil kunne etableres ét aktivitetsrum for hele tilbuddet.



Efterspørgsel på pladser til målgruppen

Voksensocialafdelingens Visitation bruger primært Støberiet som internt tilbud til målgruppen, og derudover de tre eksterne tilbud Fønix, Habitus og SUF Nord. Aktuelt er der visiteret 22 borgere til Fønix og Habitus, hvoraf flere vil være inden for målgruppen til dette tilbud, både til §107 og §108. Dertil er der aktuelt gang i visitation af seks borgere inden for målgruppen til Støberiet.

Voksensocialafdelingens Visitation vurderer på den baggrund, at det er realistisk at besætte de kommende 16 pladser. Desuden forventes det, at det vil være muligt at sælge pladser til eksterne kommuner, da der generelt er efterspørgsel på pladser til målgruppen. Der er vedlagt bilag med beskrivelser af fire eksempler på borgere i målgruppen, som i dag bor på eksternt tilbud. Bilaget er lukket på grund af personfølsomme oplysninger.

Perspektiver på efterspørgsel på pladser til borgere under 18 år

Visitationen på børneområdet ser en klar stigning i efterspørgslen på pladser til målgruppen, og samtidig er det en gruppe, som det er svært at finde kvalificerede tilbud til. De unge mennesker kan have svært ved at passe ind i de rammer, som mange børn- og ungehjem har, og derfor skal Visitationen ofte geografisk langt omkring for at finde et tilbud. Samtidig er disse unges anbringelser som regel præget af flere skift i anbringelsessted, da mange børne- og ungehjem giver op og ikke kan rumme den unge af forskellige årsager. I disse situationer er der stor risiko for, at den unges adfærd eskaleres voldsomt.

Ovenstående perspektiver tyder på, at efterspørgslen efter pladser til denne målgruppe fortsat stiger. En del af de unge vil med stor sandsynlighed fortsat have udfordringer efter det fyldte 18. år, og dermed være i målgruppen til det kommende tilbud på Bodil Hjorths Vej 16.

Forventet takst

Forvaltningen har beregnet to forventede takster for det kommende tilbud, henholdsvis for 16 pladser og 18 pladser.

Taksten er beregnet ud fra følgende forudsætninger:

- Borgerne forventes visiteret til bopakke 4-9
- Der er indregnet tilbudsleder og en assisterende leder
- Der er indregnet to nattevagter
- 80% af lånet på 22.9 mio. kr. afdrages over 20 år
- 98% belægning

Arlig udgift for indsats	16 pladser	18 pladser
Visiteret til bopakke 6	1.348.000 kr.	1.300.000 kr.
Visiteret til bopakke 9	1.834.000 kr.	1.777.000 kr.

I sammenligning med Voksensocialafdelingens øvrige botilbud er ovenstående takster hverken i den helt lave eller den helt høje ende. Det skal bemærkes, at to nattevagter er minimum for at dække tilbuddet. Alt efter den konkrete borgersammensætning kan det blive nødvendigt at opnormere til tre nattevagter, hvilket vil forhøje taksten.

Finansiering og tidsplan

Midlerne fra den statslige lånepulje kunne søges fra 2024-2026, og i den oprindelige låneansøgning var der angivet en forventning om, at projektet kunne afsluttes ultimo 2025. Projektet er dog blevet markant forsinket på grund af den udskudte flytning af borgere fra Viften til Syrenhuset, som betyder, at bygningen ikke kan bygges om, før Syrenhuset er bygget om og borgerne flyttet derhen.

Voksensocialafdelingen har derfor – efter dialog med AaK Bygninger og projektets rådgiver – udarbejdet en opdateret tidsplan for projektet. Tidsplanen er vedlagt som bilag. Som det fremgår af tidsplanen, forventes det aktuelt, at borgerne kan flytte ind i det nye botilbud ultimo 2028.

Udskydelsen af projektet er ikke i overensstemmelse med tilsagnet om lånedispensation. Job og Velfærd har derfor søgt vejledning hos Økonomi og Erhverv, KL, Socialministeriet og Indenrigs- og Sundhedsministeriet



vedr. mulighed for at overføre låneadgang. Dette da forvaltningen påtager sig en risiko ved at fortsætte projektet uden at være sikker på, om låneadgangen kan overføres. Se detaljer i vedlagte bilag. Bilaget er lukket af hensyn til fortrolighed med samarbejdspartnere.

På baggrund af vejledningen og tidligere drøftelse i Forvaltningsledelsen anbefaler Job og Velfærd, at forvaltningen per februar 2026 søger Indenrigs- og Sundhedsministeriet om dispensation til at overflytte lånemidlerne fra 2025 til 2026.

Jævnfør regler for låneadgang er det herefter muligt at overføre midlerne til 2027 - og benytte dem frem til 31. marts 2028 - uden yderligere ansøgning. Dette dog under forudsætning af, at der er indgået en bindende anlægskontrakt med entreprenør inden udgangen af 2026. Denne forudsætning er lagt ind i vedlagte tidsplan, så der indgås kontrakt med entreprenør i oktober 2026, selvom ombygningen først kan starte i november 2027.

Der er dog nogle risici ved denne strategi;

- entreprenøren har ret til at indeksregulere sit tilbud ét år efter afgivet tilbud, hvilket kan gøre projektet dyrere
- entreprenøren kan gå konkurs eller ændre navn i ventetiden, hvilket kan få økonomiske og kontraktlige konsekvenser
- projektets tidsplan afhænger af fremdriften på Syrenhuset, og vil derfor blive forlænget, hvis ombygningen af Syrenhuset skulle blive forsinket
- forvaltningen er bundet til udbuddet, også selvom forvaltningen evt. tilegner sig ny viden i ventetiden og det faglige grundlag for botilbuddet derfor ændrer sig

Derudover skal det bemærkes, at selve ombygningen aktuelt først forventes færdigt i august 2028. Som det fremgår ovenfor, vil lånemidlerne kunne bruges indtil 31. marts 2028, hvis Job og Velfærd får dispensation til at overflytte lånemidler fra 2025 til 2026.

Forvaltningen vil arbejde på at komprimere tidsplanen for både Syrenhuset og Bodil Hjorths Vej 16, sådan at de 5 måneder kan indhentes. Hvis det ikke lykkedes, vil forvaltningen i februar 2028 søge om dispensation for overførsel af de sidste midler til projektet til 2028.

Der er aktuelt brugt knap 400.000 kr. på honorar til ekstern rådgiver for arbejde med dispositionsforslag.

Sammenhæng til øvrige projekter

Job og Velfærd deler bygningen Bodil Hjorths Vej 16 med Børn og Unge. Projektet om renovering af bygningen var oprindelig del af et større projekt, hvor Børn og Unge renoverer deres del af bygningen, så der kan skabes rammer til specialskolen Egebakken, og Klima og Miljø samtidig skifter taget på bygningen. Det var tænkt, at disse tre projekter skulle køre samtidigt for bl.a. at udnytte muligheden for at etablere én byggeplads. Dette bliver desværre ikke muligt på grund af forsinkelsen i Job og Velfærds projekt.

Videre proces

Hvis Job- og Velfærdsudvalget godkender, at projekt vedr. renovering af Bodil Hjorths Vej 16 fortsættes, vil næste skridt være at færdiggøre projektforslag i samarbejde med rådgiver. Projektforslaget kan så forhåbentlig indgå i ansøgningen til Indenrigs- og Socialministeriet om dispensation til overførsel af lånemidler. Projektforslaget forventes desuden at blive forelagt til godkendelse i Job- og Socialudvalget.

På baggrund af projektforslaget forventer forvaltningen desuden at indhente en forhåndstilkendegivelse hos Socialtilsyn Nord. Dette for at sikre at forslaget lever op til Socialtilsynets krav til en lejlighed efter §108.

Det skal bemærkes, at projektet aktuelt er sat på pause ved rådgiver, og at rådgiver sandsynligvis har brug for et varsel, inden de kan genoptage arbejdet med projektet.

Tidsplan for behandling

25.11: Voksensocialafdelingens Chefgruppe

04.12: Forvaltningsledelsen

12.12: Job- og Velfærdsudvalget



Bilag:

2025.10.27 Hovedtidsplan for BHV16



Punkt 6.

Godkendelse af justeret serviceniveau for midlertidig boligplacering af fordrevne ukrainere og flygtninge i Aalborg Kommune

2022-029427

Job og Velfærd indstiller, at Job- og Velfærdsudvalget godkender justeret serviceniveau for midlertidig boligplacering af fordrevne ukrainere og flygtninge i Aalborg Kommune.

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

Som orienteret om i byrådsorientering d. 21. oktober 2025 vedr. status for modtagelse af fordrevne ukrainere, oplever Aalborg Kommune aktuelt en stigende tilgang af fordrevne ukrainere, herunder særligt en stigende tilgang i antallet af enlige unge ukrainske mænd i alderen 18-22 år. Den markante stigning vurderes at hænge sammen med, at Ukraine i slutningen af august 2025 ophævede udrejseforbuddet for mænd i alderen 18-22 år, hvorefter de unge ukrainske mænd nu lovligt kan forlade landet.

Fra 1. januar – 17. december 2025 har Aalborg Kommune i alt modtaget 431 nye fordrevne ukrainere til Aalborg Kommune. Heraf ankom seks ukrainske mænd i alderen 18-22 år i perioden fra januar – juli 2025, mens der i perioden fra 1. august – 17. december 2025 er ankommet 61 ukrainske mænd i aldersgruppen. Ifølge meldinger fra Udlændingestyrelsen forventes den øgede tilgang som minimum at fortsætte året ud.

De unge mænd rejser ofte alene og er uden netværk i Danmark, hvilket stiller særlige krav til modtagelsen og den videre indsats. Samtidig ses en stigende tilgang i antallet af uledsagede unge (personer under 18 år, der er fordrevet fra Ukraine og opholder sig i Danmark uden forældre eller anden lovlig værge), primært drenge, som kommer alene til Aalborg Kommune.

Tabel 1: Antal visiterede ukrainere til Aalborg Kommune i perioden februar 2022 – 17. december 2025:

År	I alt
2022	1.339
2023	225
2024	362
2025 (01.01.25-17.12.25)	431
I alt	2.357

Hovedparten af alle nyankomne ukrainere boligplaceres i midlertidige boliger ved ankomst, hvorefter borgerne opprioriteres til permanent bolig. Der er pt. lang ventetid på en permanent bolig, hvilket skyldes mangel på billige boliger i Aalborg Kommune. Som følge heraf bliver borgerne boende i de midlertidige boliger i minimum 2-3 måneder – og flere af dem i længere tid.

Den stigende tilgang af nye fordrevne ukrainere medfører et behov for at udvide kapaciteten til midlertidig boligplacering i Aalborg Kommune. Som nævnt i byrådsorienteringen af 21. oktober 2025 udvider Job og Velfærd kapaciteten ved dels at leje nye private boliger til midlertidig boligplacering, samt ved at ændre serviceniveauet for de midlertidige boligplaceringer, således enlige borgere fremadrettet placeres i fælles boliger med andre enlige.

Nedenfor redegøres for det justerede serviceniveau for midlertidige boligplaceringer. Desuden gives en status for brugen af midlertidige boliger, herunder en vurdering af potentialet i det justerede serviceniveau ift. at kunne imødegå det stigende boligbehov.

Justeret serviceniveau for midlertidige boligplaceringer af fordrevne ukrainere og flygtninge

Indtil november 2025 har Job og Velfærd tilbudt én midlertidig bolig pr. borger/par/familie. Det betyder, at enlige i hovedreglen har fået tilbud en et- eller toværelsesbolig, par har fået tilbudt toværelsesbolig, mens det ved familier er forsøgt at finde boliger med et separat værelse til børnene.

Fremadrettet (fra november 2025) justeres serviceniveauet for midlertidig boligplacering af enlige borgere. Det betyder, at enlige borgere fremadrettet tilbydes midlertidig boligplacering i fælles boliger med andre enlige. I disse tilfælde skal borgerne deles om køkken- og bade faciliteter og borgerne ikke er garanteret eget/privat soveværelse.

Job og Velfærd er i denne forbindelse opmærksomme på at skabe et godt match mellem de borgere, der skal bo sammen. Det betyder, at borgerne vil blive forsøgt midlertidigt boligplaceret sammen med borgere i lignende aldersgruppe og livssituation, ligesom der vil blive taget hensyn, hvis borgerne har særlige psykiske eller fysiske udfordringer. Der vil ligeledes blive taget hensyn til køn, således mænd placeres sammen med mænd og kvinder med kvinder.

Det justerede serviceniveau vil gælde for både nyankomne borgere, samt borgere der allerede bor i midlertidige boliger pr. 1. november 2025. Det vil sige, at nuværende beboere vil opleve, at Job og Velfærd ændrer



deres boligforhold ved, at der flytter flere borgere ind i den midlertidige bolig, som borgeren hidtil har beboet alene. Familier med børn og pensionister med særlige plejebehov ikke vil være omfattet af det justerede serviceniveau.

Det opleves, at mange af de enlige borgere giver udtryk for ensomhed. Det vurderes, at det justerede serviceniveau vil kunne nedbringe antallet af ensomme, idet borgere, som bor sammen, i højere grad vil kunne støtte hinanden i hverdagens gøremål og i deres nye tilværelse i Danmark. Job og Velfærd vil dog samtidig have en skærpet opmærksomhed på, at der kan opstå konflikter, når borgerne bor tættere sammen og vil iværksætte forebyggende initiativer til at imødegå eventuelle konflikter.

Det bemærkes, at andre kommuner, herunder Københavns Kommune, i flere år har haft et serviceniveau, der minder om det justerede serviceniveau i Aalborg Kommune. F.eks. anvender Københavns Kommune hoteller til midlertidig boligplacering, hvor kommunerne betaler for, at der bliver leveret mad til værelserne, da der ikke er køkken. Københavns Kommune har ligeledes taget ældre kommunale kontorbygninger i brug, hvor kontorerne er omdannet til værelser. I nogle tilfælde bor der op til 4-6 personer pr. værelse, mens toilet og køkken deles med de andre beboere på gangen.

Justeret serviceniveau ift. tilbud om permanent bolig

Jf. Integrationsloven er Aalborg Kommune udelukkende forpligtet til at give borgerne tilbud om midlertidig bolig, men kan vælge at tilbyde en permanent bolig, fx med henblik på at borgerne fraflytter den midlertidige bolig. Hvis borgeren afslår tilbud om midlertidig eller permanent bolig, anses kommunens pligt som opfyldt og kommunen skal ikke tilbyde en ny bolig. I disse tilfælde skal borgeren fraflytte den midlertidige bolig. Kommunen skal vejlede borgeren om konsekvenser og klagemuligheder.

Det opleves, at mange borgere ønsker at blive boende i de midlertidige boliger i en lang periode. Dette skyldes primært, at borgers udgifter til bolig vil stige ved flytning fra midlertidig til permanent bolig. Samtidig ses, at borgerne har meget specifikke ønsker til den permanente bolig, som kan være svære at imødekomme. Som følge heraf takker flere borgere nej til tilbud om permanent bolig. Indtil 1. november 2025 har Job og Velfærd accepteret, at borger er blevet boende i boligen, indtil Job og Velfærd havde mulighed for at give et nyt tilbud om permanent bolig.

Med henblik på at sikre et bedre flow ift. fraflytning fra de midlertidige boliger, justeres serviceniveauet for tilbud om permanent bolig fremadrettet, således borgerne fra november 2025 modtager ét tilbud om permanent bolig. Hvis borgeren takker nej til tilbuddet om permanent bolig, skal borger fraflytte den midlertidige bolig og selv finde anden bolig. Enlige borgere har 14 dage til dette, mens familier med børn skal være ude af den midlertidige bolig efter 30 dage.

Job og Velfærd forventer, at det justerede serviceniveau vil have en motiverende effekt på borgernes ønske om at finde en permanent bolig, således der kommer et større flow i de midlertidige boliger.

Midlertidige boliger pr. 1. november 2025

Pr. 1. november 2025 var i alt 238 fordrevne ukrainere midlertidigt boligplaceret i Aalborg Kommune fordelt på 123 midlertidige boliger. Borgerne betaler en egenbetaling for at bo i boligerne, som er fastsat efter borgerens civilstatus:

- Enlige (med og uden børn): 2.638 kr.
- Par uden børn: 4.833 kr.
- Par med 1-3 børn: 5.272 kr.
- Par med 4 eller flere børn: 5.713 kr.

Den resterende udgift til den midlertidige bolig afholdes af kommunen.

Pr. 1. november 2025 råder Job og Velfærd over følgende midlertidige boliger:

- 119 ledige ældreboliger
- 4 værelser på vandrehjemmet.



- Dertil kommer, at Job og Velfærd pr. 15. november 2025 har indgået aftale om leje af to private ejendommen med 19 værelser.

Nedenfor redegøres for de nuværende midlertidige boliger, herunder hvordan det udvidede serviceniveau forventes at ville udvide boligkapaciteten.

1. Ledige ældreboliger

Pr. 1. november 2025 råder Job og Velfærd over 119 ledige ældreboliger. En ledig ældrebolig koster i gennemsnit 6.000-9.200 kr. om måneden. Dertil kommer udgifter til varme, el og vask, hvilket i gennemsnit beløber sig til 2.000-3.000 kr. pr. bolig om måneden. Borgerne betaler egenbetaling for boligerne, jf. ovenstående takster.

Hovedparten af de ledige ældreboligerne er toværelsesboliger, hvilket giver gode muligheder for at boligplacere mellem 2-4 borgere i hver bolig. Nedenfor anvendes boligområdet Gundorfslund som case til at illustrere det forventede potentiale i det justerede serviceniveau:

- Job og Velfærd anvender 45 boliger i Gundorfslund til midlertidig boligplacering
- Pr. 1. november 2025 bor i alt 72 borgere i disse 45 boliger
- Pr. 1. november 2025 er der 17 lejemaal i Gundorfslund, hvor der kun er boligplaceret én person i lejligheden. Det vil således være muligt at flytte 17 flere personer ind i disse boliger. Hvis tilgangen af nye fordrevne ukrainere fortsætter med at stige, vil det eventuelt være muligt at placere to borgere pr. værelse, svarende til 51 flere personer i de 17 lejemaal.

2. Private midlertidige boliger

Med henblik på at imødekomme det øgede behov for midlertidig boligplacering, har Job og Velfærd pr. 15. november 2025 indgået aftale med det private firma "MF Management ApS" om leje af to møblerede ejendomme:

- Ejendom 1 er indrettet med 9 værelser, bad/toilet og køkken. Derudover er der vaskefaciliteter i bygningen. Job- og Uddannelsesafdelingen forventer at kunne boligplacere to borgere midlertidigt på de fleste værelser. Leje pr. måned inkl. nuværende møblement er 27.000 kr. excl. forbrug. Ved fuld belægning (dvs. to borgere pr. værelse), vil borgerne have en samlet egenbetaling på boligen på ca. 47.000 kr.
- Ejendom 2 er indrettet med 10 værelser, stue, bad/toilet, køkken, vaskefaciliteter. Job- og Uddannelsesafdelingen forventer at kunne boligplacere to borgere midlertidigt på de fleste værelser. Leje pr. måned inkl. nuværende møblement er 29.000 kr. excl. forbrug. Ved fuld belægning (dvs. to borgere pr. værelse), vil borgerne have en samlet egenbetaling på boligen på ca. 53.000 kr.

Job og Velfærd forventer dermed, at ovennævnte boliger som minimum vil være udgiftsneutrale for Aalborg Kommune.

3. Vandrehjemmet

Foruden ovenstående har Job og Velfærd været nødsaget til at boligplacere få borgere midlertidigt på Vandrehjemmet. Dette er dog en bekostelig affære, da dette koster 600-800 kr. pr. dag, hvilket svarer til knap 20.000 kr. pr. måned pr. værelse. Borgeren skal betale egenbetaling jf. ovennævnte takster.

Udgifter til de midlertidige boliger

Job og Velfærd vurderer, at det justerede serviceniveau vil udvide kapaciteten til midlertidig boligplacering betragteligt. Samtidig vil det justerede serviceniveau betyde, at der samlet set vil være en større borgerbetaling pr. bolig, hvorfor det justerede serviceniveau også vil nedbringe kommunens udgifter til midlertidig boligplacering.

Tabel 2 viser en oversigt over Aalborg Kommunes estimerede udgifter til midlertidige boliger, opgjort efter om der bor en eller to beboere i hver bolig, fordelt på hhv. ældrebolig, privat bolig eller vandrehjemmet.



Tabel 2: Estimeret udgift pr midlertidig bolig, fordelt på privat udlejer, ældrebolig og vandrehjem

Bolig	Leje pr. bolig/værelse	Borgerens egenbetaling	Udgift, Job og Velfærd
Privat udlejer	3.500 kr.	2.600 kr.	1. beboer: 900 kr. 2. beboere: +1.700 kr.
Ældrebolig	8.500 kr.	2.600 kr.	1. beboer: 5.900 kr. 2. beboere: 3.300 kr.
Vandrehjem	20.000 kr.	2.600 kr.	1. beboer: 17.400 kr. 2. beboere: 14.800 kr.

Økonomi

Job og Velfærd forventer at have en samlet nettoudgift på 10 mio. kr. til midlertidig boligplacering i 2025. Langt hovedparten af udgifterne vedrører midlertidig boligplacering af fordrevne ukrainere, idet det kun er ca. 40.000 kr., som vedrører andre flygtninge.

Studieboliger som permanent løsning

Job og Velfærd har fokus på at anvende ledige studieboliger til permanent boligplacering af de unge ukrainere med henblik på at begrænse varigheden af borgernes ophold i de midlertidige boliger. Flere unge ukrainere er allerede permanent boligplaceret ved hjælp af ledige studieboliger. Det er dog relevant at fremhæve, at studieboligerne maksimalt må koste omkring 3.500 kr., hvorfor det ikke er alle studieboliger i Aalborg Kommune, som kan anvendes.

Tidsplan

- 04.12.25 - Forvaltningsledelsen, Job og Velfærd
- 12.12.25 - Job- og Velfærdsudvalget



Punkt 7.

Godkendelse af mål for 2026 i beskæftigelsesstrategien

2024-037631

Job og Velfærd indstiller, at Job- og Velfærdsudvalget godkender mål for 2026 i beskæftigelsesstrategien.

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

Byrådet godkendte i december 2024 beskæftigelsesstrategien for 2025 – 2026. Formålet med beskæftigelsesstrategien var at have en flerårig strategi, men med en årlig opdatering af målene, som afløser for de årlige beskæftigelsesplaner.

Forslagene til mål for 2026 skal ses i lyset af dels den forventede udvikling i antallet af borgere på offentlig forsørgelse og dels den opbremsning i indsatsen, som Job- og Uddannelsesafdelingen kommer til at foretage som følge af den kommende implementering af beskæftigelsesreformen.

Nedenfor gives Job og Velfærds forslag til mål for 2026:

Besatte job

Mål for 2026: Jobcenter Aalborg skal besætte 92 ordinære jobs om måneden, hvilket svarer til årligt 1.100 ordinære job.

Målet er nedjusteret i forhold til 2025, hvor målet var årligt 1.700 job. I de første 10 måneder af 2025 er der besat 600 ordinære job, og det er vurderingen at målet for 2025 var urealistisk højt. I 2024 besatte Jobcenter Odense 1.083 job, mens Jobcenter Aalborg besatte 611 job (data fra jobindsats). Et mål på 1.100 vil dermed være et ambitiøst – men også realistisk – løft.

Virksomhedspraktikker og løntilskud

Mål for 2026: Jobcenter Aalborg skal etablere gennemsnitligt 545 virksomhedspraktikker og løntilskud om måneden.

Målet er opjusteret lidt i forhold til 2025, hvor målet var 527. I de første 10 måneder af 2025 er der gennemsnitligt etableret 559 virksomhedspraktikker og løntilskud om måneden. Typisk er antallet lavere i december, hvorfor der i 2026 lægges op til et resultat på niveau med 2025.

Afslutning af borgere til job eller uddannelse

Mål for 2026: Jobcenter Aalborg skal gennemsnitligt afslutte mindst 1.299 borgere til job eller uddannelse om måneden.

Målet er opjusteret lidt i forhold til 2025, hvor målet var 1.276. I de første 10 måneder af 2025 er der gennemsnitligt afsluttet 1.326 borgere til job eller uddannelse om måneden. Typisk er antallet lavere i december, hvorfor der i 2026 lægges op til et resultat på niveau med 2025.

Ordinære timer

Mål for 2026: Jobcenter Aalborg skal gennemsnitligt etablere mindst 440 forløb med ordinære timer om måneden.

Job- og Uddannelsesafdelingen har fået adgang til data fra E-indkomst, som giver et bedre datagrundlag end det nuværende, hvor området følges via personmarkeringer. Målet for 2026 kan derfor ikke sammenlignes med målet for 2025, men i de første 10 måneder af 2025 var der gennemsnitligt 443 borgere, der startede med ordinære timer målt via E-indkomst. Også her vil antallet typisk være lavere i december, hvorfor der lægges op til et resultat på niveau med 2025.

Fleksjob

Mål for 2026: Jobcenter Aalborg skal gennemsnitligt etablere 79 nye fleksjob om måneden, hvilket svarer til etableringen af årligt 950 nye fleksjob.

Målet er fastholdt på samme niveau som i 2025, hvor der dog ikke forventes at være fuld målopfyldelse. Job og Velfærdsudvalget har den 15. august 2025 besluttet, at iværksætte en forstærket indsats på fleksjobområdet mhp. at reducere ledigheden og øge antallet af borgere ansat med et fleksjob i Aalborg Kommune. Som følge heraf fastholdes målsætningen fra 2025 i 2026.



Budgettal for antal borgere på offentlig forsørgelse

De øvrige mål i beskæftigelsesstrategien vedrører antal borgere på ydelse fordelt på målgrupper som besluttet i forbindelse med budgettet for 2026:

Tabel 1: Budgettal for antal på offentlig forsørgelse i 2026, jf. budget 2026

	Budget 2026
Forsikrede ledige	3.750
Kontanthjælp	4.605
Sygedagpenge	3.360
Jobafklaring	670
Ressourceforløb	410
Ledighedsydelse	750
Fleksjob	3.840
Førtids- og seniorpension	9.750
I alt	27.135

I forlængelse af implementeringen af beskæftigelsesreformen og samling af jobcentret på Langagervej primo 2027 vil der i 2. halvår 2026 blive udarbejdet en ny flerårig beskæftigelsesstrategi for 2027 – 2028.

Bemærkninger fra AMU i Jobcenter Aalborg

Medarbejderne bemærker, at der er sat nogle ambitiøse mål for 2026. Samtidigt bemærkes det, at opbremsning og besparelser kommer til at påvirke resultaterne for Jobcenter Aalborg i 2026.



Bilag:

Beskæftigelsesstrategi for 2025-2026



Punkt 8.

Godkendelse af økonomisk handleplan for Børne- og Familieafdelingen - 2. behandling

2025-067875

Job og Velfærd indstiller, at Job- og Velfærdsudvalget godkender økonomisk handleplan for Børne- og Familieafdelingen, herunder

At der reduceres i serviceniveau på pædagogisk familierådgivning, der strækker sig over 1 år, hvor intensiteten efter første år reduceres, men med fortsat opfølgning.

At der reduceres i serviceniveau på kontaktpersoner, der strækker sig over 1 år, hvor intensiteten efter første år reduceres, men med fortsat opfølgning.

At kontaktpersonsforløb på meget få timer i Fritidscentrene konverteres til fripladser i fritidscentrene på baggrund af en konkret og faglig vurdering

At det vejledende serviceniveau for ungestøtte nedsættes fra 3 timer til 2 timer ugentligt, men med fortsat mulighed for op til 7 timer om ugen i opstartsperioden

At Visitationen fremover inddrager døgnområdet i forhandlingen i alle nye sager som inkl. tillægstakst koster over 2,5 mio. kr. årligt med henblik på at opnå besparelser.

At der fremover efter en konkret og individuel vurdering er mulighed for, at aflastning over 52 døgn kan bevilliges efter Serviceloven § 84.

At der laves en administrativ rammebesparelse på 1,75 mio. kr.

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

Job- og Velfærdsudvalget godkendte den 24. oktober 2025 høringsudkast til økonomisk handleplan i Børne- og Familieafdelingen. Den økonomiske handleplan har nu været i høring i Handicaprådet og MED-udvalg i Børne- og Familieafdelingen. Høringssvarene er vedlagt i sagsbeskrivelsens bilag.

I høringssvarene ytres bekymring i forhold til, at der med handleplanen reduceres i de forebyggende indsatser, konkret i forhold til pædagogisk familierådgivning og på kontaktpersonområdet. En reduktion der på sigt er bekymring for kan medføre øgede udgifter, da flere børn og unge risikerer at få behov for mere indgribende indsatser, herunder anbringelse.

I høringssvarene fremhæves det som positivt, at det i handleplanen understreges, at en individuel vurdering af det enkelte barn, unges eller families støttebehov fortsat er udgangspunktet.

Handicaprådet ytrer i deres høringssvar ønske om status på implementering af handleplanen efter 1 år. Det ønske vil Børne- og Familieafdelingen efterkomme.

Høringssvarene giver ikke anledning til justering af indholdet i den økonomiske handleplan. Høringssvaret fra AMU-BFA giver dog anledning til præcisering af de personalemæssige konsekvenser ved initiativ 4. Ændret praksis i forhold til bevilling af aflastning.

Den økonomiske handleplan

Børne- og Familieafdelingen forventer i 2025 et merforbrug på foranstaltningsområdet på ca 38 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget. Grundet overførsel fra 2024 forventes et samlet merforbrug på hele sektoren at blive omkring 25 mio kroner. Sektorens korrigerede budget er 760,9 mio kroner.

I forhold til Budget 2026 tilføres der med budgetforliget 2026 10 mio. kr. til foranstaltningsområdet for at reducere udgiftspreset i forhold til forebyggende indsatser samt anbringelsesområdet. Desuden er der i Budget 2026 indregnet omprioriteringer for ca. 10 mio. kr. fra Børne- og Familieafdelingens områder, og der omprioriteres 6 mio. kr. fra andre af forvaltningens områder til foranstaltningsområdet. I bilag 1 ses en oversigt over de omprioriteringer, der er en del af Budget 2026. Hvis forbrug og basisbudget i 2026 i øvrigt antages at ligne 2025, skønnes der således at mangle 12 mio. kroner for at opnå balance på driftsbudgettet i 2026. Her-til kommer dog den forventede negative overførsel grundet merforbruget i 2025 svarende til ca. 25 mio. kr.

Med forventningen for 2026 skal Børne- og Familieafdelingen således omprioritere ca. 12 mio. kr. for at opnå et budget i balance. Dette er dog under forudsætning af, at der ikke forsat set en øget nettotilgang af sager. Med det afsæt har Job og Velfærd udarbejdet en økonomisk handleplan.

Flere underretninger og forebyggende indsatser

Job og Velfærd har analyseret på data for at fastslå underliggende årsager til det stigende udgiftspres på det specialiserede børne- og familieområde.

Data viser, at Børne- og Familieafdelingen oplever et stigende antal underretninger de seneste år, der har betydet en tilgang af nye sager i familiegupperne og Specialgruppen. Underretningsstatistikken viser, at Børne- og Familieafdelingen siden 2021 har haft en stigning i antal underretninger på ca. 27 procent. I 2024 modtog Aalborg Kommune i alt 7016 underretninger. Samme tendens ses på landsplan, hvor øvrige kommuner ligeledes oplever en stigning i antallet af underretninger.

Ligeledes ses det, at det gennemsnitlige antal helårspersoner med forebyggende indsatser er steget med ca. 34 procent fra 2020 til 2025, mens udgifterne hertil er steget med ca. 14 procent fra 2020 til 2024. Aktuelt i 2025 er antal helårspersoner med forebyggende indsatser 3.219. Der henvises til bilag 2 for yderligere dokumentation.

På anbringelsesområdet ses det gennemsnitlige antal helårspersoner pr. år derimod at være faldet med ca. 3 procent fra 2020 til 2025, ligesom udgifterne hertil er faldet med ca. 7 procent fra 2020 til 2024. Aktuelt i 2025 er antal helårspersoner, der er anbragt, i alt 517. Der henvises til bilag 2 for yderligere dokumentation.

Samlet set viser analysen således, at årsager til den økonomiske situation primært skal findes i et stigende antal underretninger og deraf flere sager med forebyggende indsatser. Udviklingsstrategien for Bæredygtigt



Børne- og Familiesamarbejde, med fokus på den tidligere og forebyggende indsats, ser således ud til at være lykket, idet antallet af børn og unge, der er anbragt, er stabilt til trods for, at der er kommet flere sager til. Ligeledes er det gennemsnitlige antal helårspersoner for både de forebyggende indsatser og anbringelsesområdet steget mere end udgifterne. Således har enhedspriserne været svagt faldende i perioden, hvilket er et udtryk for, at der løbende har været fokus på skarp visitation og effektiv drift i overensstemmelse med udviklingsstrategien. Dog har der været en relativt stor stigning i takster i 2025, hvilket i høj grad tilskrives inflation og trepartsaftalen, som medførte særligt høje lønstigninger til visse faggrupper, herunder pædagoger.

Idet den langsigtede tilvækst særligt ses på de forebyggende indsatser, vil handleplanen således have fokus herpå. Desuden viser data fra Danmarks Statistik også, at Aalborg Kommune ligger højt på antallet af forebyggende indsatser sammenlignet med andre sammenlignelige kommuner, hvilket også giver anledning til at sætte fokus herpå. Der henvises til bilag 3.

Økonomisk handleplan med 5 tiltag

Følgende handleplan skal bidrage til, at Børne- og Familieafdelingen opnår en samlet omprioritering på ca. 12 mio. kr. for dermed at skabe balance i budgettet. Dertil kommer 1,6 mio. kr. som er besluttet med Budget 2026, og som også skal indfries i 2026. Det drejer sig om omprioriteringer på Pædagogisk Familierådgivning samt kontaktpersonsområdet, der omsættes sammen med denne handleplan.

Handleplanen består af 5 tiltag, som berører følgende områder:

1. Reduktion på Pædagogisk Familierådgivning – besparelse på 3,5 mio. kr.

Pædagogisk Familierådgivning (PFR) tilbydes jf. Barnets Lov § 32, stk. 1, nr. 2. Udgiften hertil er ca. 50 mio. kr., hvoraf 37 mio. kr. leveres internt af familiegrupperne.

For interne forløb, der strækker sig over mere end 1 år, vil der ske en reduktion i serviceniveau, hvor intensiteten efter første år reduceres, men med fortsat opfølgning. Formålet er at give familierne mulighed for på egen hånd at omsætte den viden, de har fået gennem rådgivning og vejledning i indsatsens første år. Der vil dog være undtagelser, hvor det fagligt ikke vurderes forsvarligt af hensyn til barnet eller den unge. Reduktion skal således ske på baggrund af en individuel og faglig vurdering. Siden januar 2024 er 67 procent af alle afsluttede PFR-forløb afsluttet inden for 12 måneder, så med nuværende serviceniveau er der allerede mange sager, som ikke løber i mindre end et år.

For at understøtte omsætning og styring af udgift- og serviceniveau vil der i langt overvejende grad kun blive anvendt interne PFR-indsatser fremadrettet. Der afsættes et afgrænset og konkret beløb til eksterne køb, som kan anvendes ved helt særlige behov.

Besparelsen estimeres samlet at være ca. 3,5 mio. kr.

Konsekvenser for borgerne:

Familierne med forløb, der strækker sig over mere end 1 år, vil opleve en reduktion i serviceniveau, idet indsatsen i udgangspunktet reduceres, dog med afsæt i en faglig vurdering. Det vil altid ske efter forudgående inddragelse af barnet og familien, og med mulighed for at kontakte familiegruppen ved behov, ligesom der fortsat følges op på indsatsen.

Tiltaget vil betyde, at familiegrupperne vil styre mere konsekvent på de tildelte ressourcer til PFR-indsatser, hvorfor der kan opstå ventetid på en indsats for familierne. Ledelsen vil følge udviklingen i ventetiden tæt samt inddrage udvalget, hvis ventetiden generelt vurderes for lang. Ventetiden kan på nuværende tidspunkt variere fra få uger til et par måneder afhængig af den faglige vurdering af behovet i sagen.

Konsekvenser for personale:

Der skønnes stadig at være behov for de interne PFR-ressourcer, og på sigt vurderes der at være behov for gradvis og begrænset opnormering i interne PFR-korps, i takt med at de eksterne PFR-forløb afsluttes.

2. Reduktion på kontaktpersonsområdet – besparelse på 7,0 mio. kr.



Kontaktpersoner tilbydes jf. Barnets Lov § 32, stk. 1, nr. 3 samt Barnets Lov § 114, stk. 1, nr. 2. Udgiften her- til er 85 mio. kr., hvoraf 55 mio. kr. leveres internt af Center for Tværfaglig Forebyggelse og Center for Dag- og Døgntilbud.

For interne forløb, der strækker sig over mere end 1 år, vil der ske en reduktion i serviceniveau, hvor intensi- teten efter første år reduceres, men med fortsat opfølgning. Barnet eller den unge vil dog altid kunne kon- takte kontaktpersonen. Formålet er at give barnet eller den unge mulighed for på egen hånd at omsætte de kompetencer, de har tilegnet sig gennem deres udvikling i det første år af indsatsen. Der vil dog være undta- gelser, hvor det fagligt ikke vurderes forsvarligt af hensyn til barnet eller den unge. Reduktionen skal således ske på baggrund af en individuel og faglig vurdering. Siden januar 2024 er 60 procent af alle afsluttede kon- taktpersonsforløb afsluttet inden for 12 måneder.

Kontaktpersonsforløb på meget få timer i Fritidscentrene konverteres til fripladser i fritidscentrene på bag- grund af en konkret og faglig vurdering.

For kontaktforsøg som ungestøtte (ungestøtte er til 18-22-årige) er det nuværende godkendte serviceniveau 3 timer ugentligt, efter en opstartsperiode, hvor der kan bevilles op til 7 timer om ugen. Med tiltaget reduce- res serviceniveauet til 2 timer ugentligt, men med fortsat mulighed for op til 7 timer om ugen i opstartsperi- oden. Til sammenligning bevilges der i dag i gennemsnittet 3,3 timer ugentligt til ungestøtte. Der vil være tale om et vejledende serviceniveau, idet ungestøtte altid bevilles på baggrund af den individuelle og faglige vurdering i sagen.

Op mod 1/3 af interne kontaktpersonsforløb leveres af Center for Dag- og Døgntilbud. Det vurderes at være for mange, henset til at Center for Dag- og Døgntilbuds kontaktforsøg primært er tiltænkt som alternativ til an- bringelse og andre forløb med særlige behov. Derfor skal en større andel af kontaktforsøbene fremover løftes i Center for Tværfaglig Forebyggelse. Desuden reduceres serviceniveauet i kontaktpersonsindsatser i Cen- ter for Dag- og Døgntilbud, så der i udgangspunktet kun tilbydes døgn- og tilkaldedækning i en opstartsperi- ode.

For at understøtte og optimere omsætning og styring af udgift- og serviceniveau vil der i langt overvejende grad kun blive anvendt interne kontaktpersonsindsatser fremadrettet. Dette på nær kontaktpersoner i barnets eller den unges eget netværk. Det vil på sigt frigive en ramme på 23 mio. kr. til gradvis opnormering af kon- taktpersonsindsatsen internt. Herfra skal dog friholdes et beløb til køb af kontaktpersoner i barnets eget net- værk fx på efterskoler mv.

Besparelsen estimeres samlet at være ca. 7,0 mio. kr.

Konsekvenser for borgerne:

Børn og unge med forløb, der strækker sig over mere end 1 år, vil opleve en reduktion i serviceniveau, idet indsatsen reduceres, hvis den faglige vurdering finder det forsvarligt af hensyn til barnet eller den unge. Det vil altid ske efter inddragelse af barnet, den unge og evt. dennes familie, og med mulighed for at kontakte fa- miliegruppen ved behov, ligesom der også fortsat følges op på indsatsen.

Ligeledes vil der være tale om en reduktion af serviceniveau for de unge, som i dag får mere end 2 timers ugentlig ungestøtte, hvis det er muligt at reducere indsatsen på baggrund af en individuel og faglig vurdering i sagen. Hvis det fagligt vurderes, at den unge ikke kan klare sig med to timer ugentligt, vil der blive taget stil- ling til anden udmåling.

Fremover vil de unge i mindre omfang kunne træffe deres kontaktperson aften og weekender.

Når få timers kontaktpersonsindsats omlægges fra visiteret indsats til friplads, vil opgaven således skulle lø- ses indenfor den almindelige normering i fritidscentrene. Der vil således være helt særlige pædagogiske greb, som ikke kan varetages indenfor rammen, men størstedelen af den pædagogiske opgave vil fortsat kunne løses indenfor den almindelige normering i fritidscentret.

Tiltaget vil betyde, at Børne- og Familieafdelingen vil styre mere konsekvent på de tildelte ressourcer til kon- taktpersonsindsatser, hvorfor der kan opstå ventetid på en indsats til børn og unge. Ledelsen vil følge udvik- lingen i ventetiden tæt samt inddrage udvalget, hvis ventetiden generelt vurderes for lang.



Konsekvenser for personale:

Tiltaget vil betyde en gradvis opnormering i Center for Tværfaglig Forebyggelse til kontaktpersonsindsatsen, idet eksterne køb reduceres.

For Center for Dag- og Døgntilbud vil tiltaget betyde, at De Alternative Tilbud skal tilpasses serviceniveauet, hvilket vil få betydning for medarbejdernes tilrettelæggelse af arbejdstid. Om reduktionerne vil få betydning for, hvorvidt der skal kapacitetstilpasses, afhænger af hvordan den øgede interne kapacitet opbygges. Omlægningen forventes desuden at betyde, at nogle medarbejdere vil miste rådighedstillæg, som gives for tilkald mv.

3. Ændret praksis i forbindelse med kontraktforhandling på anbringelsesområdet – besparelse på 0,5 mio. kr.

Når der træffes afgørelse om, at et barn eller en ung skal anbringes, er det Visitationen i Center for Tidlig Indsats og Familiepleje, der afsøger og udvælger mulige anbringelsessteder, ligesom det er Visitationen, der forhandler kontrakterne. Visitationen og myndighedsområdet følger løbende op på anbringelsessager.

Visitationen har været på opkvalificeringsforløb i forhold til kontraktforhandling. Dog har erfaringen vist, at også indgående kendskab til drift fra døgnområdet kan understøtte Visitationen til at gennemskue eventuelle dyre tillægstasker, hvorved der kan opnås en besparelse. Fremover inddrages døgnområdet derfor i forhandlingen i alle nye sager som inkl. tillægstakst koster over 2,5 mio. kr. årligt. Aktuelt drejer det sig om ca. 18 sager.

Besparelsen estimeres samlet at være ca. 0,5 mio. kr.

Konsekvenser for borgerne:

Ingen.

Konsekvenser for personale:

Døgnområdet vil få en opgave i at bistå Visitationen i alle nye sager som inkl. tillægstakst koster over 2,5 mio. kr. årligt. Der vurderes at være tale om en mindre opgave, der kan varetages indenfor nuværende ressource ramme.

4. Ændret praksis i forhold til bevilling af aflastning – besparelse på 0,5 mio. kr.

Børne- og Familieafdelingen kan bevillige støtteophold jf. Barnets Lov § 32, stk. 1, nr. 7 til børn og unge med behov herfor, samt afløsning eller aflastning jf. Servicelovens § 84 til forældre eller andre nære pårørende, der passer en person med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Udgiften til aflastning er ca. 43 mio. kroner.

Det vejledende serviceniveau for aflastning efter Servicelovens § 84 er op til 52 døgn. Er der undtagelsesvis behov for mere aflastning, er administrativt besluttet, at aflastning over 52 døgn automatisk bevilles over Barnets Lov § 32. Denne løsning er dyrere end hvis aflastning bevilles jf. Servicelovens § 84, da der efter Barnets Lov § 32 er krav om pædagogiske handleplaner, hvilket ikke er tilfældet efter Servicelovens § 84. Med tiltaget vil Børne- og Familieafdelingen derfor ændre praksis, så der efter en konkret og individuel vurdering er mulighed for, at aflastning over 52 døgn kan bevilles efter Serviceloven § 84. Der er ingen ændring i forhold til hvor mange døgn aflastning der bevilges.

Besparelsen estimeres samlet at være ca. 0,5 mio. kr.

Konsekvenser for borgerne:

Ved aflastning efter § 84 arbejdes der ikke med specifikke og individuelle pædagogiske udviklingsmål for hvert barn. Hvorvidt der bevilges aflastning efter Barnets Lov § 32 eller efter Servicelovens § 84 vurderes altid konkret og individuelt i forhold til familiens og barnets behov.

Konsekvenser for personale:

På sigt kan det være nødvendigt at ansætte flere ufaglærte i stillinger, som tidligere var besat af pædagoger, grundet en stigning i antal døgn med §84-børn, hvor normeringen er 30 % pædagoger og 70 % ufaglærte.



5. Administrativ rammebesparelse – besparelse på 1,75 mio. kr.

I forbindelse med Barnets Lov kommer der en stigende profil på DUT-kompensationen. Der kommer således også DUT-midler til rådgivere i 2026. DUT-midlerne fordeles til myndighedsområdet, men beløbet reduceres med 1,25 mio. kr.

Desuden reduceres administration (kan både være på konto 5 og 6) i Børne- og Familieafdelingens sekretariat og de 3 centre samlet med 0,5 mio. kr., hvoraf:

- Center for Tværfaglig Forebyggelse reduceres med 150.000 kr.
- Sekretariatet inkl. Tværgående økonomi og service reduceres med 150.000 kr.
- Center for Dag- og Døgntilbud reduceres med 100.000 kr.
- Center for Tidlig Indsats og Familiepleje reduceres med 100.000 kr.

Besparelsen vil således samlet udgøre 1,75 mio. kr.

Konsekvenser for borgerne:

Tiltaget vedrører ikke direkte indsatser for børn, unge og familier, og det vurderes derfor at være af begrænset betydning for borgerne. Et generelt stigende sagstal hos rådgiverne medfører dog alt andet lige mindre tid til hver sag og dermed færre opfølgninger, samtaler mv.

Færre ressourcer til administration i sekretariat og centrene kan medføre færre ressourcer til udvikling og kvalitetsarbejde, hvilket indirekte kan få betydning for de tilbud borgerne modtager.

Konsekvenser for personale:

Med tiltaget vil der fortsat være økonomi til at ansætte ekstra rådgivere i familiegrupperne og Specialgruppen, men dog ikke tilsvarende udviklingen i tilgangen af sager. Selvom et eventuelt højere sagstal kan have betydning for belastningsgraden i arbejdet, er der mange andre faktorer, der spiller ind som fx kompleksiteten i sagerne samt uventede og akutte opgaver. Det er derfor vigtigt, at der fortsat hos ledelsen i familiegrupperne og Specialgruppen er en generel opmærksomhed på graden af belastning i arbejdet for rådgiverne.

I forhold til den samlede reduktion på 0,5 mio. kr. i administrationen i centre og sekretariat er der endnu ikke taget stilling til mere konkret, hvilke områder omprioriteringen vil berøre. Omprioriteringen kan dog overordnet få konsekvenser for opgaveløsningen, prioriteringer og udviklingsmuligheder, afhængig af hvordan tiltaget udmøntes i de enkelte centre. Der vil i den konkrete omsætning blive lokal MED inddragelse.

Tidsramme for implementering af handleplanen

Flere af handleplanens elementer skal implementeres løbende, ved igangsætning og opfølgning på bevilgede sager. Andre elementer kan hurtigt implementeres. Børne- og Familieafdelingen udarbejder en detail omsætnings- og tidsplan, som kan træde i kraft umiddelbart efter vedtagelse.

Udvalget og MED-systemet vil blive holdt orienteret om handleplanens omsætning.

Tidsplan

1. behandling i Forvaltningsledelsen	8. oktober 2025
1. behandling i JVU	24. oktober 2025
Høring i Handicaprådet	30. oktober 2025
Drøftelse i AMU BFA	19. november 2025
2. behandling i Forvaltningsledelsen	3. december 2025
2. behandling i JVU	12. december 2025
Orientering i JSU	13. januar 2026



Bilag:

Høringssvar fra AMU-BFA

Høringssvar fra OMU Center for Dag- og Døgntilbud

Høringssvar fra OMU Center for Tidlig Indsats og Familiepleje

Høringssvar fra OMU Center for Tværfaglig Forebyggelse

Høringssvar fra Handicaprådet

Høringssvar fra LMU Familiegruppe Nord

Høringssvar fra LMU Familiegruppe MidtVest

Høringssvar fra LMU i Specialgruppen

Høringssvar fra LMU Familiegruppe Øst

Høringssvar fra LMU i Børne- og Familiesekretariatet

Høringssvar fra De Specialiserede Børne- og Ungehem og De Alternative Tilbud (Center for Dag- og Døgntilbud)

Høringssvar fra PMU i Sekretariatet i Center for Dag- og Døgntilbud

Høringssvar fra LMU De Specialiserede Støtte- og Aflastningstilbud (Center for Dag- og Døgntilbud)

Høringssvar fra LMU i Specialet for Udredning og Behandling (Center for Dag- og Døgntilbud)

TLs dias - JVU 11.12.25 - øko handlep.pptx



Punkt 9.

Godkendelse af projektansøgning om fraværsteam og forandringsagent vedr. elevfravær

2025-081078

Job og Velfærd og Børn og Unge indstiller, at Job- og Velfærdsudvalget og Børne- og Undervisningsudvalget godkender,

At der fremsendes projektansøgning til Det Obelske Familiefond om oprettelse af et fraværsteam og en forandringsagent vedr. elevfravær

At udgifter til fondsmoms, kompetenceudvikling og drift af projektet tages inden for Job og Velfærds og Børn og Unges samlede ramme

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

Denne sag fremsendes, fordi Job og Velfærdsudvalget og Børne- og Undervisningsudvalget skal godkende, at der fremsendes ansøgning til Det Obelske Familiefond om oprettelse af et fraværsteam og en forandringsagent.

Projektet består af to dele – oprettelse af et fraværsteam og en forandringsagent for elevfravær. Formålet med projektet er bl.a. at styrke trivsel blandt børn og unge og reducere elevfravær.

Hvis projektet godkendes, medfører det udgifter til de to forvaltninger i form af fondsmoms, kompetenceudvikling og drift af projektet.

Baggrund om samarbejdet med Det Obelske Familiefond

Job og Velfærd og Børn og Unge har siden oktober 2023 indgået i et partnerskab om trivsel sammen med det Obelske Familiefond.

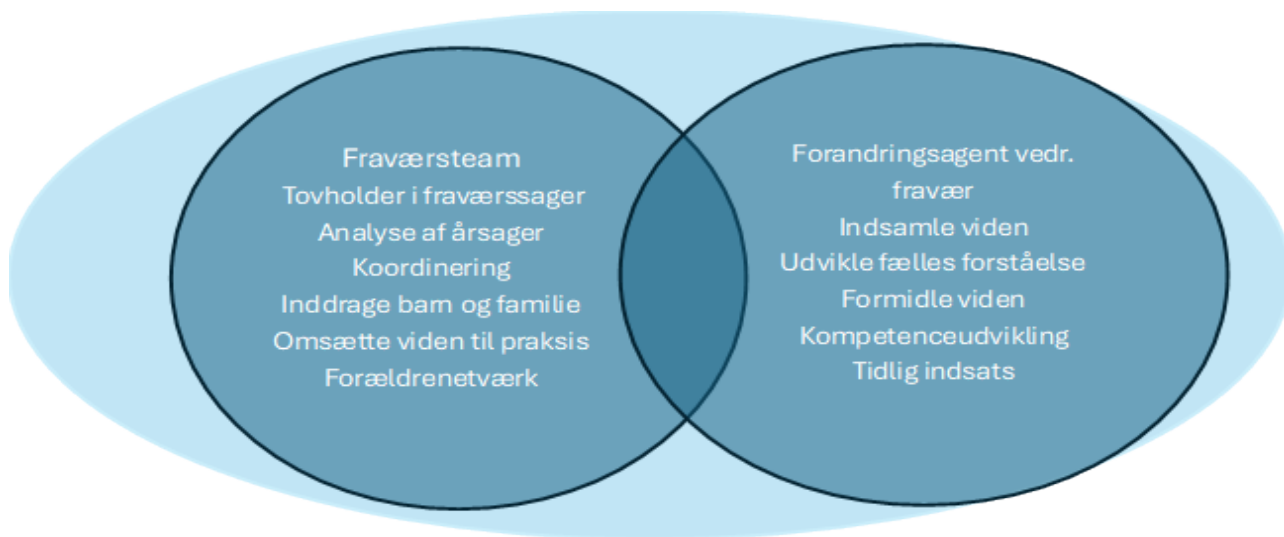
Formålet med partnerskabet har været at bidrage væsentligt til en styrkelse af unges mentale sundhed, livskvalitet og trivsel, samt styrkelsen af et øget potentiale for deltagelse i såvel fællesskaber, uddannelse og job i Aalborg Kommune.

Projektbeskrivelse – oprettelse af fraværsteam og forandringsagent vedr. elevfravær

Job og Velfærd og Børn og Unge ønsker med inspiration fra bl.a. Hvidovre Kommunes arbejde med U-start at investere i et udviklingsprojekt, der involverer alle tværsektorielle kommunale aktører, som i dag har indflydelse på håndteringen af fraværssager. Projektet bygger videre på erfaringerne fra arbejdet med Sammen om elevfravær.

Projektet har til formål at etablere et fælles og helhedsorienteret grundlag for indsatsen mod skolefravær i Aalborg Kommune. Projektet skal danne grundlag for en ny tilgang og handling på fraværsområdet, med den overordnede ambition at styrke trivsel blandt børn og unge i den almene folkeskole og reducere det gennemsnitlige skolefravær. Nye elementer er familiebehandling og en mere koordineret indsats gennem forandringsagenten.

Projektet bygger på to overordnede indsatser:



INDSATS 1: Oprettelse af et fraværsteam

Med formålet om at sikre et helhedsorienteret fraværsløb for elever på handletrin 3 i *Sammen om elevfravær* ønskes der at oprette et fraværsteam på hver af de fem undervisningssteder i område 6.

Teamet består af skolens trivselsperson samt en gennemgående skolesocialrådgiver, PPR-medarbejder og PFR/familiebehandler. For at sikre en stærk organisatorisk forankring ansættes en projektleder, som er koordinerende mellem fraværsteamene.



INDSATS 2: Forandringsagent vedr. elevfravær

I tilknytning til fraværsteamet har projektlederen en væsentlig opgave som forandringsagent.

Opgaven består i at indsamle, analysere og formidle viden om fraværsindsatser og deres effekt, så denne omsættes til konkrete handlinger i Aalborg Kommunes indsats mod skolefravær for alle børn. Forandringsagenten bliver desuden omdrejningspunkt for forankring og spredning af viden, herunder den kompetenceudvikling, der skal gennemføres, når/hvis projekterfaringerne skal implementeres i alle skoleområder.

Der er vedhæftet en uddybende beskrivelse af det samlede projekt som bilag.

Økonomi

Projektet er tænkt som en investeringsmodel, hvor første del består af projektafprøvningen i område 6. Denne del ansøges der om midler til igennem det Obelske Familiefond. Der ansøges om i alt 6,2 mio. kr. Projektet skal bidrage til at afklare, om der efterfølgende skal udarbejdes en investeringsmodel for området mellem Job og Velfærd og Børn og Unge.

Ressourcerne ansøges primært til medarbejdertid til trivselsperson, skolesocialrådgiver, PPR-medarbejder og pædagogisk familierådgiver. Derudover ansøges om en projektleder.

Projektet evalueres med udgangen af skoleåret 2027/28. Herefter skal der tages stilling til projektets videre forløb. Der er i udgangspunktet 3 forskellige udfald:

- Evalueringen viser gode resultater, og det vurderes, at der er potentiale for at spare ressourcer til fx sygeundervisning, tabt arbejdsfortjeneste, som kan finansiere det videre projekt.
- Evalueringen viser gode resultater, men der er endnu for lidt viden om projektet kan indfri et besparelspotentiale på andre områder. Der vil derfor skulle indhentes nye fondsmidler eller tilføres ressourcer på budgettet til videreførelse af projektet.
- Evalueringen viser ikke gode resultater. Projektet afsluttes.

Medfinansiering

Det forudsættes som en del af ansøgningen til Det Obelske Familiefond, at Job og Velfærd og Børn og Unge medfinansierer følgende udgifter:

- Kompetenceudvikling – vurderes at udgøre ca. 150.000 kr. pr. skoleår. Der er tale om udgifter til oplægsholdere, kurser osv. Medarbejdernes tid til kompetenceudvikling indgår som en del af ansøgningen til Det Obelske Familiefond
- Drift til medarbejdere – herunder it, arbejdsplads mm
- Fondsmoms - udgør i alt 17,5% af det ansøgte beløb - samlet ca. 1 mio. kr over 2 skoleår

Det foreslås, at ovenstående beløb tages inden for den samlede ramme i Job og Velfærd og Børn og Unge. Udgiften fordeles mellem Børn og Unge og Job og Velfærd efter hvor stor en andel af det ansøgte beløb, der vedrører forvaltningen. Børn og Unges andel udgør 53%, svarende til ca. 925.000 kr. over tre år, og Job og Velfærds andel udgør 47%, svarende til ca. 820.000 kr. over tre år.

Børne- og Undervisningsudvalget og Job- og Velfærdsudvalget vil løbende blive orienteret om status på projektet på fællesmøder.



Bilag:

Bilag - projektbeskrivelse fraværsteam og forandringsagent.docx

TLs dias - JVU 11.12.25 - fraværprojekt.pptx



Punkt 10.

Godkendelse af ændring i interne pladser i Børne- og Familieafdelingen

2025-068139

Job og Velfærd indstiller, at Job- og Velfærdsudvalget godkender

At de nuværende 12 midlertidige pladser på Børne- og Ungehemmet Vesterlund ændres til 8 faste opvækstpladser og 4 akutpladser

At der i foråret 2026 nedsættes en arbejdsgruppe, der skal arbejde med kvalificering og omsætning af anbefalinger i forhold til fremtidige interne pladser i Børne- og Familieafdelingen jf. sagsbeskrivelsen

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

Ved budget 2026 er der afsat 10 mio. kr. på anlægsbudgettet til etablering af et nyt børne- og ungehjem i Børne- og Familieafdelingen i 2026, målrettet børn og unge med opvækstbetingede problematikker¹. Etableringen skal medvirke til at begrænse sårbarhed i forhold til match og øge fleksibiliteten mellem de interne tilbud i Børne- og Familieafdelingen, på baggrund af anbefaling fra analyse i regi af en arbejdsgruppeproces vedrørende bæredygtig leverandørstyring på døgnområdet (afrapportering medio 2024).

Efterfølgende har der vist sig et behov for en grundlæggende ændring af den nuværende driftsmodel på børne- og ungehjemmet Vesterlund, dette på baggrund af flerårige udfordringer med at drive tilbuddet økonomisk bæredygtigt, kombineret med en faldende efterspørgsel på pladserne fra Aalborg Kommune.

Erfaringsmæssigt er det økonomisk udfordrende at drive et børne- og ungehjem, hvor alle pladser er akut- og udredningspladser. Dette fordi målgruppen kalder på et vist fleksibelt, pædagogisk beredskab, idet ind- og udskrivelser sker akut, og som oftere end tidligere afkræver 1-1 støtte, nogle i både dag- og nattetimer. Ved underbelægning akkumuleres der dermed hurtigt underskud, idet personalenormeringen ikke er mulig at tilpasse lige så hurtigt som ind- og udskrivelser foretages og behov hos målgruppen ændrer sig. Konkret har udfordringerne medført, at Vesterlund har genereret større underskud de sidste år, og dette på trods af flere forsøg på at konsolidere afdelingen gennem forskellige former for tilpasning, både driftsmæssigt og organisatorisk.

Regnskab Børne- og Ungehjemmet Vesterlund 2022-2025

Regnskabsår	Over-/ underskud	
2025	-784.482 kr.	Prognose
2024	9.259 kr.	Overskuddet skyldes, at der er overført 1. mio. til dækning af underskud for 2023.
2023	-2.425.424 kr.	
2022	-235.791 kr.	

Børne- og Ungehjemmet Vesterlund sælger pladser til øvrige nordjyske kommuner, når der er ledig kapacitet, men er ikke et rammeaftaletilbud, og der er således ingen underskudsmodel for tomgang. Gennem de sidste 5 år er Aalborg Kommunes efterspørgsel på akut- og udredningspladser faldet løbende. I 2020 var knap 87 % af belægningen børn og unge fra Aalborg Kommune, mens dette tal i 2025 ser ud til at blive 56 %, svarende til 5,2 fuldtidspladser.

For at understøtte en økonomisk bæredygtig drift af Vesterlund og samtidig imødekomme Aalborg Kommunes behov for hhv. akutpladser samt øge antallet af faste opvækstpladser, ønsker Børne- og Familieafdelingen at ændre driftsmodel for Vesterlund.

Den ny driftsmodel for Vesterlund rummer 8 faste opvækstpladser (0-18/23 år) og 4 akutpladser (2-14 år). Opvækstpladserne vil have samme målgruppe som Vokseværket - børn og unge med opvækstbetingede problematikker. Den ny driftsmodel imødekommer dermed anbefalingen fra afrapportering vedr. bæredygtig leverandørstyring om etablering af flere pladser til netop denne målgruppe, ligesom modellen rummer det antal akutpladser, som Børne- og Familieafdelingen vurderer, at Aalborg Kommune har behov for.

Idet Børne- og Familieafdelingen kan anvende eksisterende fysiske rammer på Gemmavej 17A til at sikre flere interne opvækstpladser, har Børne- og Familieafdelingen ikke længere et behov for at anvende Vaarstvej 203 (tidligere Vaarst børnehave) til etablering af nyt børne- og ungehjem.

Den nye driftsmodel på Vesterlund vil kræve en mindre ombygning af lokalerne på Gemmavej 17A samt en investering i de udendørs fysiske rammer. Denne ombygning finansieres af de anlægsmidler, som Børne- og Familieafdelingen fik tildelt ved budget2026 til etablering af nyt børne- og ungehjem. Da der er tale om en mindre ombygning forventes budgetbevillingen på 10 mio. kroner ikke at blive opbrugt. Det giver økonomisk rum til at overveje andre bygningsmæssige behov, som der dog er behov for af få yderligere kvalificeret, jf. nedenstående.

¹ Børn og unge med opvækstbetingede problematikker: Dækker over børn og unge, der er anbragt med baggrund i omsorgssvigt og manglende forældrekompetence. Der ses ofte massive vanskeligheder i forhold til barnets kognitive og socioemotionelle udvikling. En del af børnene vil have en egentlig tilknytningsforstyrrelse på baggrund af tidlig skade i opvæksten (Kilde: Afrapportering vedr. bæredygtig leverandørstyring på døgnområdet).



Øvrige bygningsmæssige behov i Center for Dag- og Døgntilbud

Børne- og Familieafdelingen ser en række behov, der kalder på en udvidelse af de eksisterende interne bygningsmæssige rammer. Børne- og Familieafdelingen påtænker at anvende dele af de anlægsmidler, der blev tildelt til nyt børne- og ungehjem ved budget2026, til finansiering af en sådan udvidelse med henblik på at adressere behov for døgnpladser og reducere eksterne køb.

Akutboliger (2 stk.) – akutte anbringelsessituationer og midlertidige ophold til unge

I Børne- og Familieafdelingen har der været eksempler på unge, som ikke har kunnet rummes i egne tilbud. Der har i disse situationer været behov for hurtige og midlertidige løsninger, indtil der kunne findes en bæredygtig og permanent løsning. I fraværet af interne alternativer har det været nødvendigt at anvende dyre, eksterne tilbud, hvilket potentielt både har økonomiske og faglige konsekvenser.

Akutboliger vil kunne fungere som en stabiliserende overgangsramme, hvor myndighed og visitation får den fornødne tid til at udarbejde en kvalificeret og langsigtet plan og dermed sikre mere menneskeligt, fagligt og økonomisk bæredygtige forløb.

Akutboligerne bør være ét-værelses lejligheder, som kan tages i brug med kort varsel. Akutboligerne skal både kunne anvendes ved akutte anbringelsessituationer og ved behov for midlertidige ophold.

Kortvarige midlertidige ophold skal ses som et forebyggelsestiltag mod anbringelse eller sammenbrud. Midlertidige ophold kan være i forbindelse med behov for restitution, aflastning fra belastende hjemmemiljøer eller som led i en kriseintervention. Midlertidige ophold er både tiltænkt unge med tilknytning til De Alternative Tilbud samt unge, der er anbragt.

Udslusningsboliger – en god overgang til voksenlivet

Unge, der udskrives fra børne- og ungehjem, befinder sig ofte i en livsfase præget af overgang, usikkerhed og behov for gradvis tilpasning til nye livsvilkår. Overgangen fra en institutionsbaseret ramme til selvstændig bolig kræver en differentieret og individuelt tilpasset indsats, hvor der tages højde for den unges udviklingsniveau, sociale kompetencer og psykiske robusthed.

En udslusningsbolig kan i denne sammenhæng fungere som en mellemstation, hvor der arbejdes målrettet med udvikling af uafhængighed, hverdagsmestring og etablering af stabile voksenlivsstrukturer, så den unge gradvist frigøres og behovet for tilknytning og stabilitet i overgangsperioden understøttes. Udslusningsboliger er både tiltænkt unge, der kommer fra egne og eksterne børne- og ungehjem.

Der kan etableres to typer af udslusningsboliger:

1. Ét-værelses bolig til unge, der har behov for at bo alene og udvikle selvstændighed i trygge rammer.
2. Tre-værelses bolig som kollektiv for to unge, der har behov for socialt samvær og støtte i overgangen fra Børne- og Ungehjem til egen bolig.

Boliger målrettet unge med misbrugsproblematikker

Målgruppen er karakteriseret ved lav mestringsevne, ustabil livsførelse og ofte komorbide psykiske lidelser, hvilket stiller særlige krav til både boligform og støtteindsats. Der er behov for boliger, der kan fungere som stabiliserende rammer, samtidigt med der arbejdes pædagogisk med de unge.

Boligerne kan med fordel være ét-værelses lejligheder og skal placeres geografisk adskilt for at undgå negativ gruppedynamik. Det anbefales på baggrund af erfaringer fra Golfparken (De Alternative Tilbud), at de unge selv indgår som juridiske lejere af boligerne.

Økonomiske overvejelser

Etableringen af pladserne indebærer en økonomisk forpligtelse, som ikke nødvendigvis modsvares af konstant anvendelse. Det skal derfor anerkendes, at der vil være perioder, hvor enkelte pladser står tomme, hvilket medfører faste udgifter uden direkte refusion.

Denne økonomiske usikkerhed skal ses i lyset af den faglige gevinst ved at have adgang til fleksible og målgruppespecifikke boligtilbud. Akutboliger og udslusningsboliger skal betragtes som en strategisk investering i forebyggelse af dyre og fagligt suboptimale løsninger og på den måde ses ind i bæredygtighedsstrategien samt Børne- og Familieafdelingens leverandørstyringsstrategi.

Det videre arbejde

Børne- og Familieafdelingen foreslår, at der i foråret 2026 nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra familiegrupperne, Visitationen og Center for Dag- og Døgntilbud, der skal arbejde med kvalificering og omsætning af ovenstående anbefalinger i forhold til fremtidige interne pladser i Børne- og Familieafdelingen, herunder antal pladser, organisatorisk ophæng, pædagogisk/faglig tilgang, økonomi, socialtilsyn, beliggenhed med videre. Arbejdsgruppen kan med fordel lade sig inspirere af Voksensocialafdelingens arbejde med



en masterplan. Arbejdsgruppen sekretariatsbetjenes på tværs af sekretariatet i Center for Dag- og Døgntilbud og Børne- og Familiesekretariatet.

Job- og Socialudvalget vil medio 2026 modtage et beslutningsoplæg i forhold til udvidelse af interne pladser samt bygningsmæssige rammer i Børne- og Familieafdelingen. Beslutningsoplægget udarbejdes på baggrund af arbejdsgruppens anbefalinger.



Punkt 11.

Godkendelse af ansøgning om bevilling fra Det Obelske Familiefond samt medfinansiering af Trivselsalliancen Aalborg

2025-080577

Job og Velfærd, Børn og Unge samt Sundhed og Kultur indstiller, at Job- og Velfærdsudvalget, Børne- og Undervisningsudvalget og Sundheds- og Kulturudvalget godkender

At der ansøges om bevilling fra Det Obelske Familiefond på 5,5 mio. kr. til Trivselsalliancen Aalborg for perioden April 2026 – marts 2029.

At Aalborg Kommune medfinansierer Trivselsalliancen Aalborg med 2,8 mio. kr. i form af medarbejdertimer.

At fondsmoms i forbindelse med bevillingen afholdes lokalt af de, som modtager fondsmidler.

At endelig ansøgning til Det Obelske Familiefond færdiggøres i januar 2026, med henblik på behandling i Det Obelske Familiefond i marts 2026. Den færdige ansøgning sendes ikke til politisk godkendelse

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

I november 2022 indledte Job og Velfærd, Sundhed og Kultur samt Børn og Unge i Aalborg Kommune en dialog med Det Obelske Familiefond om unges mentale sundhed i Aalborg Kommune.

Senest godkendte Job- og Velfærdsudvalget, Børne og Undervisningsudvalget samt Sundheds- og Kulturudvalget i marts 2024 ansøgning om bevilling fra Det Obelske Familiefond, samt medfinansiering, af Partnerskab om Trivsel for Unge i Aalborg, fase 3.1 – indledende fase.

Fase 3.1 i Partnerskab om Trivsel for unge i Aalborg mandede ud i en fælles beslutning, mellem de 3 involverede forvaltninger, på rådmandsmøde den 30.09.25, om at ophøre Partnerskab om Trivsel for unge i Aalborg.

På rådmandsmødet var der enighed om at gå i retning af et mere fokuseret og klassisk projektsamarbejde, hvor vi står på den viden og de erfaringer, som Partnerskab om Trivsel for Unge i Aalborg hidtil har kastet af sig.

Et af de projektsamarbejder som i den forbindelse arbejdes videre med er 'Trivselsalliancen Aalborg', som beskrives nærmere i det følgende.

Baggrund

Tanker om etablering af en trivselsalliance i Aalborg er oprindeligt udsprunget af tidligere Partnerskab om Trivsel for Unge i Aalborg. Trivselsalliancen skal være med til at modne en fælles, bæredygtig og handlekraftig bevægelse om unges trivsel i Aalborg Kommune; med udgangspunkt i de unge og til gavn for de unge.

Første skridt mod etablering af en sådan alliance blev taget i regi af tidligere partnerskab i april 2025 ved et større Kick Off arrangement.

Her mødtes over 100 aktører på tværs af ungeområdet med den fælles dagsorden at etablere en trivselsalliance i Aalborg, som i fællesskab - på tværs af kommune, region, civilsamfund, foreningsliv og erhvervsliv - vil bekæmpe unges mistrivsel i Aalborg Kommune.

Overordnet pegede aktørerne i Trivselsalliancen dengang på, at det motiverer at være en del af noget større, og pegede samtidig på behov for handling, klare rammer og forventninger, netværk og temadrøftelser som kan styrke den fælles forståelse om unges trivsel, samt et behov for et øget kendskab aktørerne imellem for bedre og hurtigere at kunne hjælpe flere unge i målgruppen.

Desuden er det for aktørerne vigtigt med klare fælles mål for alliancens arbejde, hvor aktørerne peger på behov for facilitering og struktureret styring, samt ønske om fokus på aktiv, mere og bedre ungeinddragelse, herunder med fokus på de tavse unges stemmer. Gennemgående pegede aktørerne desuden på behov for øget fokus på forebyggelse og tidlig indsats i arbejdet med unges trivselsudfordringer.

Med afsæt i alliancemedlemmernes inputs er der arbejdet videre blandt andet med beskrivelse af formål, målgruppe, ungeinddragelse og målsætninger for arbejdet i Trivselsalliancen Aalborg.

Overvejelser vedrørende blandt andet målsætninger samt ungeinddragelse blev senest via arrangement i oktober 2025 i Trivselsalliancen Aalborg delt med et bredt udsnit af alliancens medlemmer. Alliancemedlemmerne blev desuden her præsenteret for AGORA's bud på mulighederne i digital og analog ungeinddragelse (se bilag), hvilket medlemmerne med stor enighed så behov for og ønskede inkluderet i Trivselsalliancens Aalborgs videre arbejde. Med AGORA som samarbejdspartner får Trivselsalliancen Aalborg en unik mulighed for at styrke inddragelse og koblinger, deltagelse og involvering i alliancens arbejde.

Blandt deltagerlisten i Trivselsalliancen Aalborg ses på nuværende tidspunkt, foruden kommunale aktører, bl.a. Det Frivilliges Hus, Headspace, Ventilen, LigeVærd, BHOV, Girltalk, Kirkens Korshær, Social Sundhed, Børns Vilkår, Memox, AAB, Aalborg Pirates, Teater Nordkraft, Fokus Dagshøjskole, psykiatrien - herunder Bedst For Os, somatikken, lokale uddannelsesinstitutioner og mange flere, som ønsker at bidrage i forhold til at øge trivslen hos unge i Aalborg. På sigt forventes alliancen udvidet til i højere grad også at inkludere



blandt andet fritidsforeninger, samt det lokale erhvervsliv blandt andet via fokus på kobling til partnerskabet Din Fremtid.

Trivselsalliancens vision og formål

Trivselsalliancens vision:

"Vi ønsker at skabe en handlekraftig TRIVSELSALLIANCE, bestående af kommunale aktører, civilsamsfundsaktører, unge, forældre og øvrige aktører på ungeområdet - der er i stand til markant at styrke trivsel og livsglæde blandt unge i Aalborg."

Alliancens overordnede formål:

"Flere unge skal trives bedre og kunne være en del af skole, uddannelse, job og fællesskaber, ligesom andre unge."

Trivselsalliancens overordnede målgrupper:

- 1) NEET (Not in Employment, Education or Training) – unge mellem 15-24 år uden for job og Uddannelse, samt unge frafaldstruede på ungdomsuddannelser
- 2) Unge med bekymrende skolefravær mellem 13-15 år

Udvalgte delmålgrupper for Trivselsalliancens arbejde:

- Unge i NEET- gruppen mellem 15-19 år (teenagegruppen),
- Unge frafaldstruede, særligt erhvervsuddannelser og FGU (15 – 20 år)
- Unge i udskoling 13-15 år med bekymrende skolefravær mellem 10-20%

Fælles for de udvalgte delmålgrupper:

- Tidlig og relevant indsats - forebyggelse før mistrivsel bliver invaliderende.
- Potentiale i at arbejde for et mere tværfagligt løsningsfokus også for disse unge.
- Større rolle til civilsamfund, ungedrevne initiativer og andre aktører på ungeområdet i løsninger for de udvalgte delmålgrupper.

Konkrete målsætninger – kort og lang sigt:

- Målbare resultater (kort sigt)
 - o Etablering af en trivselsalliance i Aalborg med fælles mål, viden og sprog med høj grad af ungeinvolvering.
 - o Udvikling af løsninger som understøtter alliancens formål for delmålgruppen, med udgangspunkt i de unges stemmer:
 - Etablering og facilitering af min. 15 ambassadørgrupper af unge med henblik på øget samt aktiv ungeinddragelse, og udvikling af initiativer
 - Facilitering og understøttelse af minimum 2-3 nye ungedrevne initiativer årligt (fondsmidler kan komme i spil).
 - Udvikling og igangsætning af minimum 3-5 nye aktørdrevne samarbejder/initiativer årligt (fondsmidler kan komme i spil).



- Målbare resultater (lang sigt):
 - o Markant øget trivsel for unge i målgruppen, herunder via måling af øget trivsel i udkolig, ungdomsuddannelse og NEET:
 - Kvalitative og kvantitative trivselsundersøgelser forventes at vise en generelt øget trivsel hos alle delmålgrupper på 5-10%.
 - o 10 % færre unge i delmålgruppen med ufrivilligt skolefravær, svarende til ca. 116 færre elever.
 - o Lavere andel af unge i del-målgruppen af NEET-unge:
 - Målsætning om en samlet andel på højst 4,29% andel NEETS i Aalborg, svarende til ca. 100 færre unge, der søger om offentlig forsørgelse ved 18. eller 19. år. (Andelen af NEETS i dag for Aalborg Kommune er 4,61%).
 - o Reduceret frafald på ungdomsuddannelser (særligt erhvervsuddannelser og FGU).
 - Målsætning om 5 procentpoint lavere frafald. (42-44% frafalder aktuelt erhvervsuddannelser, 35-40% frafalder aktuelt FGU.)

Organisering

Trivselsalliancen Aalborg organisering vil have en klassisk opbygning med orientering årligt til politiske udvalg; en administrativ ledelse, tværgående operationel styregruppe samt projektgruppe.

Hvad	Hvem	Rolle
Politiske udvalg	Job og Velfærd – Børn og Unge – Sundhed og Kultur	Projektejere
Administrativ ledelse	Chefer på afdelingsniveau fra de 3 forvaltninger	Bindeled til direktion og rådmænd. Understøtter styregruppen og sikrer ressourcer.
Operationel styregruppe	Projektleder, ledelsesrepræsentanter, AAU, repræsentant for civilsamfund/NGO, unge, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, forældreorganisationer o.lign.	Strategisk og koordinerende rolle – sikrer at projektet har fremdrift, sammenhæng og retning. Har kompetence til prioritering af de ansøgte fondsmidler til initiativer.
Projektgruppe	Projektleder, samt udpegede konsulenter fra øvrige forvaltninger + AAU og AGORA	Planlægning og facilitering af aktiviteter/arrangementer i trivselsalliancen



Evaluerings

Aalborg Universitet er tilknyttet som evaluator. Evalueringsdesignet vil tage afsæt i Trivselsalliancens målsætninger for målgruppen og for alliancens aktører, som til dagligt arbejder med de unge. Evaluerings- og forskningsaktiviteterne vil fokusere på initiativerne og aktiviteter som iværksættes i Trivselsalliancen med fokus på forventede forandringer og succeskriterier med brug hhv. udvikling af relevante metoder og måleredskaber. (Se bilag)

Økonomi

Der er udarbejdet budget for arbejdet i Trivselsalliancen de kommende 3 år gældende for perioden 01.04.26 til 01.04.29. (Budget vedlagt i bilag)

Økonomien vil dels bestå af en fondsbevilling fra Det Obelske Familiefond på estimeret 5,5 mio. kr. til hhv. understøttelse af initiativer, projektledelse, evaluering og udviklingsaktiviteter relateret til ungeinddragelse.

Dels er der tale om en kommunal medfinansiering på 2,8 mio. kr. Det kommunale bidrag omfatter hovedsageligt ressourcer i form af arbejdstid hos ledere og medarbejdere til aktiviteter og initiativer i Trivselsalliancen Aalborg.

Den kommunale medfinansiering estimerer sig samlet set til 310.000 kr. årligt pr. forvaltning, består hovedsageligt i medarbejdertimer og fordeles sig således:

- Kommunal styring og projektledelse/konsulenttimer (ad hoc): 100.000 kr. årligt pr. forvaltning
- Øvrige medarbejderressourcer til indsats/udvikling: 166.000 kr. årligt pr. forvaltning.
- Kommunikation: 33.000 kr. årligt pr. forvaltning
- Forplejning: 11.000 kr. årligt pr. forvaltning

Ungedrevne initiativer forventes suppleret fondsmidler fra Unglivfonden. Midler herfra søges løbende og kan søges at de unge selv.

Da dele af fondsbevillingen vil være omfattet af reglerne om fondsmoms, vil der være en mindre udgift hertil. Udgiften vil afholdes af de parter, som får del i de anvendte fondsmidler, ifald disse er omfattet af reglerne om fondsmoms. Parterne kan både være kommunale og ikke kommunale aktører.

Tidsplan:

02.12.25: Forvaltningsledelsen, Sundhed og Kultur

04.12.25: Forvaltningsledelsen, Job og Velfærd

04.12.25: Forvaltningsledelsen, Børn og unge

10.12.25: Sundheds- og Kulturudvalget

12.12.25: Job- og Velfærdsudvalget

16.12.25: Børne- og Undervisningsudvalget

17.03.26: Behandling af ansøgning, Det Obelske Familiefond



Bilag:

Beskrivelse fra Agora om Trivselsalliancen

AAU evalueringsdesign vedr. Trivselsalliancen

BudgetPDFdec25



Punkt 12.

Godkendelse af prøvehandling med Startblokken

2025-080583

Job og Velfærd indstiller, at Job-og Velfærdsudvalget godkender iværksættelse af samarbejde med Startblokken.

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

Med udgangspunkt i idrætten og i et samarbejde på tværs af civilsamfund, virksomheder og det offentlige system søger Startblokken at skabe en ny og bæredygtig løsning for dem, der har sværest ved at finde deres vej til job eller uddannelse.

Startblokken har til formål at hjælpe de borgere, der har særligt svært ved at finde vej mod job og uddannelse, og initiativet er et resultat af en længere undersøgelses- og opbygningsfase, hvor både fodboldklubber, kommuner, unge i alderen 18 til 29 år og relevante eksterne aktører har været med til at udtænke løsninger lokalt og nationalt.

Parterne i Startblokken

Parterne som indgår i samarbejdet om Startblokken er Danmarks Idrætsforbund (DIF), Samvirkende Idrætsforeninger Aalborg (SIFA) og Uddannelseshuset, Jobcenter Aalborg.

Erfaringer fra Startblokken:

Startblokkens pilotfase i 2024 har vist sig at være en meningsfuld og virkningsfuld indsats for en gruppe unge, der ellers står langt fra uddannelse og arbejdsmarked. Evalueringen peger på, at kombinationen af tilfidsfulde relationer, fællesskabsbaserede aktiviteter og en alternativ ramme uden for det traditionelle system skaber grobund for trivsel, motivation og udvikling.

Erfaringerne peger også på udfordringer, som hyppighed af fravær blandt deltagerne, samt udfordringer relateret til aktivering af klubbernes sponsornetværk, og udfordringer vedrørende brobygning til varige fritidsfællesskaber for de unge.

Således giver erfaringerne samlet set et grundlag for videreudvikling af Startblokken som en bæredygtig indsats i arbejdet med unge uden for uddannelse eller arbejde.

Samarbejde med Startblokken i en 2-årig periode

Med henblik på afprøvning af konceptet ønsker Job og Uddannelsesafdelingen at iværksætte et samarbejde med Startblokken. Samarbejdet indebærer til en start henvisning af 15 unge fra Uddannelseshuset og herefter løbende henvisning af unge til Startblokken. Samarbejdet forventes at have en varighed på 2 år.

Formålet med samarbejdet er blandt andet at tilbyde de unge, som hhv. Uddannelseshuset og Fokus Dag-højskole, via tilbuddet Små Job Med Mening, ikke i dag lykkes med at hjælpe i job og uddannelse, en anden vej via Startblokken.

Således vil ca. 15 unge årligt visiteres løbende i et samarbejde med Små Job Med Mening, hvor de unge vil blive visiteret til Startblokken efter aftale med den unge og myndighedsrådgiver. Visitation vil således ske i et tæt samarbejde, som sikrer overgangen for den unge til Startblokken.

Små Job med Mening visiterer gennemsnitligt omkring 20 unge retur til Jobcentret årligt, som ikke vurderes at profitere af tilbuddet.

Uddannelseshuset har et tæt og årelangt positivt samarbejde med FOKUS/Små Job Med Mening blandt andet i samarbejde med idrætsforeninger via 'Foreningsfokus'. Samarbejdet med FOKUS via visitation af unge til Startblokken vil således bygge videre på det eksisterende samarbejde.



Foruden visitation af unge fra Små Job Med Mening, vil Uddannelseshuset samtidig visitere unge, som vurderes i målgruppen for samarbejdet med Startblokken. Kapaciteten i Startblokken er 60 unge årligt.

Indhold i Startblokken

Startblokkens indsats for unge mellem 18 og 29 år tager udgangspunkt i fællesskab, trivsel, idræt og succesoplevelser.

Med udgangspunkt i et stærkt fællesskab blandt ligesindede arbejder Startblokken på at give de unge kompetencer til at skabe en meningsfuld hverdag efter eget ønske.

Indsatsdelen for ungemålgruppen består af fire overordnede øvebaner, hvor de unge får mulighed for at øve sig på en række forskellige kompetencer. Der ansættes brobyggere, som står for undervisning og udvikling af de unge - og for at bygge bro mellem de unge og mulige arbejdspladser eller uddannelsessteder.

Øvebanerne:

Idrætslivet er en obligatorisk øvebane (1) for alle unge deltagere, hvor de indgår i ugentlig fysisk og fællesskabende idrætsaktivitet i deres lokalområde.

Klublivet er en øvebane (2), hvor der i tillæg til idrætslivet indgår et organiseret klubfællesskab. Den overordnede ide er *place then train*, det vil sige, at klubben bliver øvebanen for de unge, så de kan øve sig i at indgå i en job- eller uddannelseskontekst.

Øvebanen 'Erhvervs- og uddannelseslivet' (3) bygger oven på de to foregående øvebaner, når de unge er parat til næste skridt mod job og uddannelse.

Hverdagslivet er en øvebane (4), hvor de støttende faktorer og hjælpemidler, der har styrket de unge i øvebane 1, 2 og 3, nedjusteres, og hvor den unge skal blive selvstændig, kunne stå på egne ben i hverdagen og måske selv begynde at støtte andre unge.

Evaluering

Der vil ske en midtvejsevaluering efter 1 års samarbejde. Afhængig af resultater, aftales herefter det videre forløb.

Økonomi

Partnerskabet i Startblokken er finansieret af en lang række fonde, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse samt medfinansieret af Den Europæiske Union. Indsatsen forventes således ikke at indebære direkte udgifter for Job- og Uddannelsesafdelingen.



Punkt 13.

Orientering om status på ungeløft

2025-080038

Job og Velfærd fremsender til Job-og Velfærdsudvalgets orientering, status på implementering af Ungeløft i Aalborg Kommune.

Beslutning:

Til orientering.



Sagsbeskrivelse

Job- og Velfærdsudvalget godkendte den 23.05.25 ansøgning om 36,3 mio.kr. til "Ungeløftet - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber"

Ansøgningen blev imødekommet hos STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). Dog oplyser STAR den 16.06.25 i tilsagnsbrev til Aalborg Kommune, at kommunerne samlet set har ansøgt om flere midler, end der er til rådighed i ansøgningsrunden. Derfor har STAR, på baggrund af data for kommunens andel af den samlede målgruppe på landsplan, nedjusteret tilsagnsbeløbet for Aalborg Kommune.

Således er der givet tilsagn til Aalborg Kommune om i alt 30.397.291,54 kr.

Det samlede beløb afsat til ansøgningspuljen er fordelt på finansloven for i år samt de kommende finanslove for 2026 - 2028. At beløbet er fordelt over flere finansår betyder, at der alene kan gives tilsagn om tilskud for ét år ad gangen i takt med vedtagelse af de pågældende års finanslove.

Finanslovsår	2025	2026	2027	2028	Tilsagn i alt
Beløb	2.207.624,53	8.842.209,64	10.464.257,37	8.883.200,01	30.397.291,54

Baggrund

Regeringen har den 22. oktober 2024 indgået en aftale om et ungeløft. Aftalen fokuserer på at hjælpe de 43.000 unge uden uddannelse eller arbejde ind på arbejdsmarkedet.

Aftalepartierne afsætter mere end 1,3 mia. kr. frem mod 2035, som blandt andet går til styrkede indsatser til unge med psykiske eller sociale problemer. Indsatserne tager højde for hele den unges situation på tværs af bl.a. beskæftigelse, sundhed og psykiatri.

Partierne lægger også op til et nyt, stærkt partnerskab mellem relevante aktører tæt på de unge, som både skal skabe jobåbninger og ruste de unge til arbejdsmarkedet. Regeringen og partierne bag aftalen vil nu række hånden ud til kommuner, virksomheder og civilsamfund for at få nedsat partnerskabet.

Aftalen om ungeløft indeholder 11 tiltag:

- Ungeløftet: Et stærkt partnerskab på tværs af samfundet
- Markant styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser
- Flere unge skal med
- Kapitaltilskud i Den Sociale Investeringsfond
- Styrket indsats for kriminalitetstruede unge
- Meningsfulde fællesskaber
- Styrket indsats for unge med handicap
- Støtte til inddragelse af unge i Ungeløftet
- Flere unge skal have mulighed for at komme på højskole
- Højere tilskud til frie fagskoler
- Større kendskab til EGU på deltid

Målgruppen

De 43.000 unge i målgruppen for Ungeløftet er karakteriseret ved, at de er mellem 15-29 år og

- er uden job eller delvist beskæftiget i op til max 18 timer om ugen
- ikke er i gang med en SU-berettiget uddannelse eller FGU

Det er uden betydning om de unge har gennemført en ungdomsuddannelse eller en erhvervskompetencegivende uddannelse. Således kan også unge, der er sygemeldte være omfattet af Ungeløftet, hvis de er ledige eller beskæftiget i under 18 timer om ugen. Unge på førtidspension er ikke i målgruppen for indsatsen.



Udfordringsbilledet for målgruppen er samlet set præget af psykiatriske diagnoser, sociale problemstillinger og lav tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er op til kommunen at vurdere hvilke unge i målgruppen, der skal tilbydes indsatsen.

I Aalborg Kommune er hovedparten af unge i Ungeløftets målgruppe tilknyttet Uddannelseshuset. Dog vil der i øvrige Jobcenterhuse også findes unge, omfattet af ungeløftet. Der vil derfor være et fokus på et tværgående samarbejde på tværs af jobcenterhusene, med fokus på fælles mindset i arbejdet med Ungeløftet.

Aktuel udmøntning af ungeløft i Aalborg Kommune

IPS – Markant styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser

I august 2025 påbegyndte Uddannelseshuset processen vedrørende ansættelse af flere IPS-konsulenter, samt 1 IPS-tovholder i regi af ungeløftet. De nye ansættelser er hovedsageligt sket gennem omplaceringer via interessetilkendegivelser fra medarbejdere på tværs af jobcenterhusene.

Aktuelt har Uddannelseshuset således et samlet IPS-team til unge under 30 år på i alt 13 medarbejdere. Hovedparten af nye IPS-konsulenter er ansat til at varetage indsatsen for IPS-kandidater under 18 år, hvor der nu er ansat i alt 6 IPS-konsulenter, samt en opjustering på 3 IPS-konsulenter til unge mellem 18-30 år, som nu tæller i alt 7 IPS-konsulenter.

Alle nye IPS-konsulenter deltager i IPS-uddannelse via aftale med Simply Guidning (tidligere IPS-center Danmark). Uddannelsesforløbet forventes iværksat i 2025.

Yderligere tiltag:

- Der er indgået aftale med regionen om den gratis IPS-Basisuddannelse med op mod 60 medarbejdere fra Uddannelseshuset i december 2025. Uddannelsen skal ses som et supplement til øvrig opkvalificering og kan tilbydes både til medarbejdere som arbejder med IPS og Flere Unge Skal Med.
- Der opstartes forventeligt i andet kvartal 2026 samarbejde mellem IPS og socialpsykiatri samt relevante private psykiatere, som en del af ungeløftet.

For de unge betyder dette, at langt flere unge kan få glæde af IPS-indsatsen i Aalborg Kommune, som aktuelt har en samlet udslusning på op mod 60%.

Dette betyder, at langt flere unge fremover vil opleve at få en tættere og mere håndholdt, effektiv helhedsorienteret indsats i deres vej mod job og uddannelse.

Flere Unge Skal Med

Der er indgået aftale med Simply Guidning om iværksættelse af uddannelsesforløb for en bred gruppe af medarbejdere i Uddannelseshuset, som skal varetage indsatsen 'Flere Unge Skal Med'. Undervisningen bygger på de samme metoder og principper som IPS-indsatsen.

Yderligere tiltag:

- Relevante medarbejdere har hver udvalgt mellem 3-15 uddannelsesparate og aktivitetsparate unge, som omfattes af 'Flere Unge Skal Med' efter særlige kriterier for udvælgelse.
- Der afholdes, de første 4 uger, ugentlige samtaler med unge, omfattet af 'Flere Unge Skal Med'. Efter 4 uger følges op tæt og vedholdende.
- Der indgås aftale om konkret plan i ungeløft-sager, gennem individuel sagsgennemgang mellem medarbejder og leder eller faglig koordinator.
- Fokus på sagsmøder om fælles fokus i arbejdet med Flere Unge Skal med.
- Flere fællessamtaler ved opstart af samarbejde med virksomhedskonsulent. Fokus på fælles opfølgning, når det giver mening.
- Øget fokus på kombination af løntimer og praktik.

Indsatsen er koordineret med øvrige indsatser og understøtter målet om job og uddannelse. Der lægges vægt på, at de unge får en tilknytning til arbejdsmarkedet - fra få timer og op mod fuld tid.



Det øgede fokus på unge omfattet af Flere Unge Skal Med, forventes – via brug af IPS-inspirerede principper og metoder, at påvirke udslusningen for disse unge positivt. Også her vil langt flere unge opleve at få en tættere og mere håndholdt, effektiv helhedsorienteret indsats i deres vej mod job og uddannelse.

Ungeløftets indsatser; mere IPS og 'flere unge skal med' forventes – foruden øgede jobchancer – desuden at medvirke til Ungeløftets formål om forebyggelse af mistrivsel og ensomhed, idet flere unge vil opnå ligeværdig deltagelse i meningsfulde arbejdsfællesskaber.

Samtidig vil flere virksomheder opleve en øget mulighed for rekruttering og dermed sikring af den nødvendige arbejdskraft. Således forventes ungeløftet at bidrage konstruktivt ind i en fremtid med mangel på arbejdskraft, hvor Aalborg Kommune frem mod 2030 særligt forventes at mangle faglært arbejdskraft. Netop denne udfordring forventes partnerskaberne i ungeløftet at bidrage positivt i forhold til, særligt 'Din Fremtid', hvilket beskrives i det følgende.

Lokale partnerskaber

I Aalborg Kommune er der allerede etableret en række partnerskabsaftaler med virksomheder og civilsamfund, som bliver en del af ungeløftet:

- Din Fremtid er et partnerskab mellem Job og Velfærd, Børn og Unge, samt en lang række partnervirksomheder. Din Fremtid er et forpligtende partnerskab, der skal sikre at børn og unge i Aalborg Kommune kan træffe kvalificerede uddannelses- og jobvalg, gennem for eksempel juniormesterlære, fritidsjob, praktik mv.
- Trivselsalliancen Aalborg er et initiativ, som vil indgå i Ungeløftet forventeligt fra andet kvartal 2026. Trivselsalliancen er forankret på tværs af de 3 forvaltninger; Job og Velfærd, Børn og Unge samt Sundhed og Kultur, og forventes at bidrage til ungeløftets krav om øget opsporing af unge, samt øget samarbejde med civilsamfund vedr. øget trivsel og fællesskaber for målgruppen.

Der skal i august 2026 forelægge beskrivelser til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering lokale partnerskaber.

De lokale partnerskaber vil på forskellig vis bidrage ind i ungeløftets formål om at forankre indsatser tæt på de unge og skabe løsninger, der tager udgangspunkt i deres konkrete behov. Således vil der i højere grad udvikles skræddersyede helhedsorienterede løsninger til gavn for de unge.

Registrering og opfølgning

Unge omfattet af ungeløftet markeres løbende i fagsystemet. Aktuelt er følgende unge omfattet:

- IPS-kandidater
- Uddannelsesparate unge, som har modtaget ydelse i over 1 år
- Unge med lønnede timer.
- Unge udvalgt af rådgiver efter særlige kriterier.

I samarbejde med statistikteamet i Job- og Uddannelsessekretariatet er der udarbejdet oversigt over antal unge omfattet af ungeløft, samt udslusningsoversigt.

Således sikres at Uddannelseshuset løbende kan følge såvel antal som udslusningsgrad for unge omfattet af ungeløft.

Aktuelt er i alt 278 unge markeret i fagsystemet jævnfør IPS og Flere Unge Skal Med. Status vil blive fulgt i den løbende monitorering. I alt forventes omkring 3000 unge at blive omfattet af ungeløft frem til 2028, hvoraf minimum 50% forventes udsluset.

Foreløbige resultater

Opgørelse i november 2025 viser, at 311 unge på dette tidspunkt er markeret i fagsystemet jf. ungeløft.

Ud af disse er 83 udsluset til ordinært arbejde eller uddannelse, og 122 har ordinære løntimer.

Således er der på nuværende tidspunkt tale om en samlet effekt på ca. 66 % jf. ungeløftets resultatkrav.



Samlet set forventes med ungeløftets indsatser, at den samlede andel af NEET-unge (Not in Employment, Education or Training) for Aalborg Kommune vil falde. Den samlede NEET-andel er i dag 4,6% i Aalborg Kommune og 6,3% på landsplan.



Punkt 14.

Orientering om status på implementeringen af arbejdspligt i Aalborg Kommune

2024-031056

Job og Velfærd fremsender til Job- og Velfærdsudvalgets orientering en status på implementeringen af arbejdspligt i Aalborg Kommune

Beslutning:

Til orientering.



Sagsbeskrivelse

Baggrund

Folketinget har den 17. december 2024 vedtaget reglerne om arbejdspligt med ikrafttræden henholdsvis 1. januar 2025 og 1. juli 2025.

Job og Velfærdsudvalget fik senest den 28. maj 2025 en orientering og status på implementeringen af arbejdspligten i Aalborg Kommune.

Med denne indstilling gives endnu en status på implementeringen af de nye lovregler her godt 10 måneder inde i den 12 måneders implementeringsperiode.

Reglerne om arbejdspligt

Arbejdspligten gælder for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravet om ophold i riget i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Personer omfattet af arbejdspligten skal som udgangspunkt have aktiviteter i 37 timer om ugen. Kommunen skal løbende tilrettelægge indsatsen i arbejdspligten under hensyn til personens helbredsmæssige situation og kan desuden nedsætte antallet af timer efter en konkret vurdering. Kommunen vil kunne fritage borgeren fra de beskæftigelsesrettede indsatser i arbejdspligten i en periode, hvis kommunen konkret vurderer, at borger ikke kan stå til rådighed efter de almindelige fritagelsesbestemmelser

Desuden skal kommunen ved afgivelse af tilbud som led i arbejdspligten også tage hensyn til, om en borger eksempelvis modtager sociale foranstaltninger, psykiatrisk behandling eller lignende. Sådanne indsatser og understøttende tiltag vil også skulle medregnes i antallet af timer i arbejdspligten.

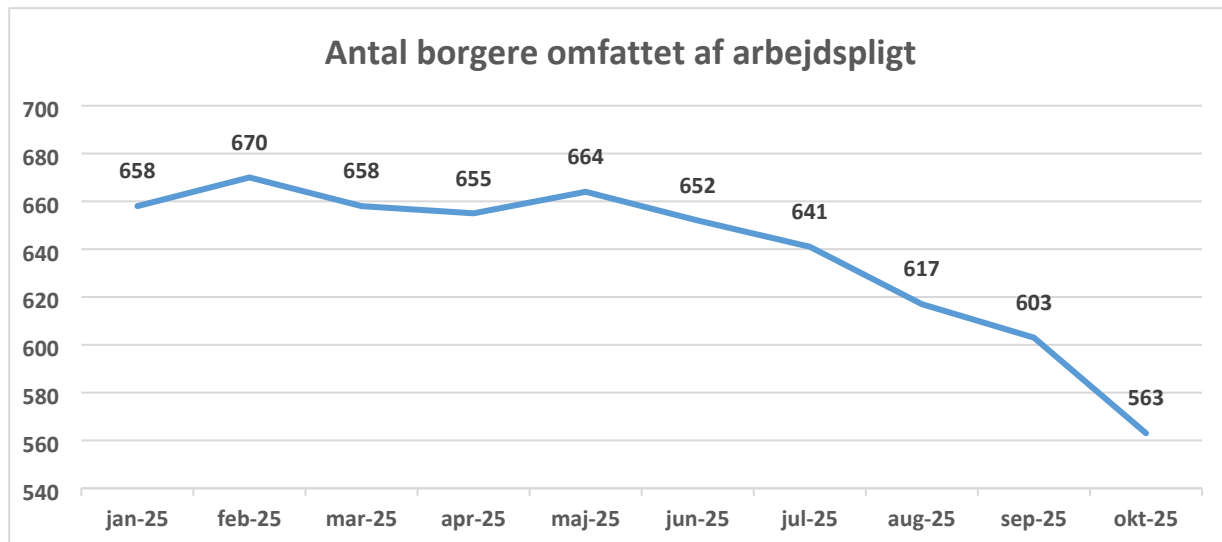
Arbejdspligten træder i kraft over to omgange. Fra 1. januar 2025 er borgere, som modtog selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse), omfattet af arbejdspligt. Her skal nævnes, at ukrainere, som modtog SHO-ydelse, ikke er omfattet af arbejdspligten pga. særloven for ukrainere. Der var ultimo oktober 2025 samlet 257 borgere i ovennævnte målgruppe.

Pr. 1. juli 2025 udvides målgruppen, der skal opfylde beskæftigelseskravet, til borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Der var ultimo oktober 2025 samlet 306 borgere i denne målgruppe.

For begge målgrupper gælder, at der er et halvt års implementeringsfase efter ikrafttræden.

Status på antal borgere omfattet af arbejdspligten i Aalborg Kommune

Der er aktuelt (ultimo oktober 2025) 563 borgere, som er omfattet af arbejdspligten (samlet antal ud fra begge målgrupper omtalt ovenstående). Antallet af borgere omfattet af arbejdspligt har siden 1. januar 2025 været nedadgående og det fremgår af nedenstående diagram, at antallet særligt er faldet efter juli 2025, hvor målgruppen blev udvidet med borgere på kontanthjælp indrejst i Danmark i 1968 eller senere.





Samlet er der i den 10 måneders periode tale om et fald på 95 borgere svarende til en reduktion på godt 14%.

Afgangen til arbejde og uddannelse svarer til lidt under halvdelen, mens den resterende del afgår på grund af pension (folke- og førtidspension), skift af målgruppe (f.eks borgere, som kommer på ressourceforløb eller på ledighedsydelse) samt flytning til anden kommune m.v.

Det skal hertil nævnes, at der samtidig er et relativt stort flow i målgruppen – i perioden ses en samlet afgang på 583 borgere svarende til ca. 58 borgere pr. måned og en tilgang på 488 borgere svarende til ca. 49 pr. måned.

De 563 borgere, som ultimo oktober 2025 var i målgruppen for arbejdspligt, er fordelt på jobcenterhuse på følgende måde:

<u>Status 31. oktober 2025</u>	Omfattet 1. jan 2025	Omfattet 1. juli 2025	Samlet antal
Jobhuset	22	39	61
Job- og Aktivhuset	60	190	250
Job- og Integrationshuset	118	26	144
Uddannelseshuset	57	51	108
Samlet antal	257	306	563

Indfasning af arbejdspligten for borgere omfattet pr. januar 2025

For borgere, som er omfattet af arbejdspligten pr. 1. januar 2025, skal arbejdspligten være fuldt indfaset pr. 1. juli 2025.

Der er følgende status på de 257 borgere, som aktuelt er omfattet af arbejdspligten:

<u>Status 31. oktober 2025</u>	Antal	Andel
I aktivitet	157	61%
Fritaget for aktivitet	68	26%
Mangler tilbud	32	12%
I alt	257	100%

Det fremgår af tabellen, at der aktuelt er 61% i én eller flere aktiviteter. Hvis der ses bort fra de 68 borgere, som er fritaget for aktivitet, svarer det til, at 83% af de borgere, som kan komme i en aktivitet, er aktive.

Det fremgår af ovenstående tabel, at der aktuelt er 32 borgere (12%), som mangler et tilbud.

Som Job og Velfærdsudvalget tidligere er blevet orienteret om vil det ikke være muligt, at opnå en 100% aktivisering, hvor alle borgere løbende er i gang med en aktivitet. Det skyldes dels, at det er mere eller mindre praktisk umuligt at sikre at det ene tilbud afløses af et andet tilbud og dels, at den økonomiske kompensation til kommunerne ikke er tilstrækkelig hverken i fht. udgifterne forbundet med aktiviteter eller til personaleresourcer til at administrere indsatsen.

Indfasning af arbejdspligten for borgere omfattet pr. juli 2025

For borgere, som er omfattet af arbejdspligten pr. 1. juli 2025, skal arbejdspligten være fuldt indfaset pr. 1. januar 2026.



Der er følgende status på de 306 borgere, som aktuelt er omfattet af arbejdspligten:

Status 31. oktober 2025

	Antal	Andel
I aktivitet	141	46%
Fritaget for aktivitet	89	29%
Mangler tilbud	76	25%
I alt	306	100%

Det fremgår af tabellen, at der aktuelt er 46% i én eller flere aktiviteter. Hvis der ses bort fra de 89 borgere, som er fritaget for aktivitet, svarer det til, at 65% af de borgere, som kan komme i en aktivitet, er aktive.

Til sammenligning var aktiveringsprocenten på 50% i maj måned 2025 (seneste status til udvalget), og der ses således en gradvis udvikling i at flere borgere får et aktivt tilbud. Der resterer fortsat to måneder af indfasningsperioden, og det er Jobcenter Aalborgs forventning, at aktiveringsprocenten kan hæves yderligere og kan komme op omkring 80%.

Status på aktiveringsprocent i Aalborg og på landsplan

STAR har ultimo november måned 2025 orienteret kommunerne om deres aktiveringsprocent i august måned 2025 – altså inden udløb af indfasningsperioden. Her viser målingen, at Aalborg Kommune har en aktiveringsprocent på 77,1% for alle borgere omfattet af arbejdspligten, hvilket vil sige for såvel borgere omfattet pr. januar 2025 som borgere omfattet pr. juli 2025.

Aalborg Kommunes aktiveringsprocent ligger på landsniveau, idet den gennemsnitlige aktiveringsprocent for samtlige kommuner var på 76,3% i august måned 2025.

Det må formodes, at aktiveringsprocenten fortsat vil blive hævet i 2025 i takt med at indfasningsperioden løber ud.

Indsatser for borgere omfattet af arbejdspligten

Pr. 31. oktober 2025 var der samlet 298 borgere, som var aktive i følgende tilbud:

	Antal	Andel
Ordinære timer	55	18%
Løntilskud	6	2%
Virksomhedspraktik	64	22%
Danskundervisning	37	12%
Særlig tilrettelagt nytteindsats (RCA)	104	35%
Vejledende og opkvalificerende tilbud	32	11%
Samlet antal aktive	298	100%

Note: 72 af borgerne er aktive i mere end ét tilbud

Det fremgår af tabellen, at de fleste af borgerne er aktive i en virksomhedsplacering (ordinære timer, løn-tilskud og praktik) – samlet 42% og herefter følger særligt tilrettelagt nytteaktivitet på Ressourcecenter Aalborg med 35%.

Særlig tilrettelagt nytteindsats er en ny tilbudstype, som udelukkende kan anvendes til personer omfattet af arbejdspligten. Særlig tilrettelagt nytteindsats anvendes som aktivitet til borgere, der ikke er i virksomhedsvendt indsats eller hvor den virksomhedsvendte indsats ikke svarer til 37 timers aktivering. Den særlige tilrettelagte nytteindsats ligner på flere måder de forløb, der i forvejen er på RCA med arbejdsopgaver, der svarer til opgaver på en virksomhed.

I forbindelse med implementeringen af arbejdspligt har kommunerne kunnet stille lovfortolkningsspørgsmål til STAR. Her er Jobcenter Aalborg blevet opmærksom på, at STAR i et svar har påpeget, at opgaverne i særlig



tilrettelagt nytteindsats skal være kommunale opgaver og der skal være tale om samfundsnyttige opgaver, samt at opgaverne ikke må være konkurrenceforvridende eller fortrænge ordinær arbejdskraft.

En stor del af opgaverne for borgere i særligt tilrettelagt nytteaktivering på RCA vedrører den daglige drift (rengøring, oprydning, vedligeholdelse, køkkenarbejde m.m.), men derudover varetages også fra tid til anden løsning af produktionsopgaver for private virksomheder, som er en integreret og betydningsfuld del af den samlede opgaveløsning på RCA, hvor der er fokus på at tilbuddet indholdsmæssigt skal minde mest muligt om at gå på arbejde, hvilket der netop lægges vægt på i reglerne omkring arbejdspligt. Samtidig er produktionsopgaverne er kalkuleret, så det sikres at løsningen af opgaverne ikke er konkurrenceforvridende og dermed fortrænger ordinær arbejdskraft.

Jobcenter Aalborg ønsker fortsat at anvende særligt tilrettelagt nytteaktivering på RCA, da der er tale om et beskæftigelsesrettet tilbud, der fungerer som et godt alternativ til et virksomhedsvendt tilbud samtidig med at årspladsudgiften er lav.

Opfølgning fra STAR

STAR har meddelt kommunerne, at der følges op på arbejdspligten efter udløb af indfasningsperioden, hvilket forventeligt vil være i løbet af foråret 2026. I opfølgningen vil STAR fokusere på andelen af borgere, som er aktive i et tilbud.

Jobcenter Aalborg vil udarbejde en ny status til udvalget i forbindelse med opfølgningen fra STAR.



Punkt 15.

Orientering om Ankestyrelsens juridiske serviceeftersyn om personkredsen for tabt arbejdsfortjeneste

2025-062507

Job og Velfærd fremsender til Job- og Velfærdsudvalgets orientering, resultatet af Ankestyrelsens juridiske serviceeftersyn om personkredsen for tabt arbejdsfortjeneste

Beslutning:

Til orientering.



Sagsbeskrivelse

Ankestyrelsen har i 2025 gennemført et juridisk serviceeftersyn af Aalborg Kommunes praksis vedrørende tabt arbejdsfortjeneste efter barnets lov § 87. Serviceeftersynet er en del af en landsdækkende undersøgelse, som Ankestyrelsen gennemfører for Social- og Boligministeriet over en treårig periode fra 2023 til 2025. Formålet med serviceeftersynet er at bidrage med viden og anbefalinger til kommunernes sagsbehandling på det sociale område, herunder at sikre, at afgørelser træffes i overensstemmelse med gældende regler og praksis. Undersøgelsen skal samtidig understøtte læring og kvalitetsudvikling i kommunernes forvaltning.

I 2025 har Ankestyrelsen haft fokus på sager, hvor kommunerne har truffet afgørelse om personkredsvurderingen i forbindelse med tabt arbejdsfortjeneste i henhold til Barnets Lov § 87 (tidligere servicelovens § 42). Eftersynet omfatter vurderingen af, om forældre til børn med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse er omfattet af personkredsen, der kan få dækket tabt arbejdsfortjeneste. Aalborg Kommune har indsendt 18 sager, hvoraf 14 opfyldte kriterierne for gennemgang. Der er tale om både bevillings- og afslagssager truffet i perioden 2021-2024. Forvaltningen bemærker, at flere af sagerne er af ældre dato og at der er gennemført forskellige kompetence- og kvalitetsløftende aktiviteter over det sidste års tid. Derfor vurderes det, at undersøgelsen ville falde anderledes ud, hvis den blev gennemført på nye sager.

Aalborg Kommune ser serviceeftersynet som instrument til at styrke den faglige kvalitet og ensartethed i sagsbehandlingen. Forvaltningen vil fortsat arbejde målrettet for, at vores borgere mødes med en korrekt, gennemsigtig og helhedsorienteret sagsbehandling. Aalborg Kommune vil derfor have særligt fokus på at styrke sagsbehandlingen ved at give de af Ankestyrelsen fremsatte anbefalinger særlig opmærksomhed i Specialgruppen, som er den afdeling, der varetager afgørelser vedrørende børn og unge med varige funktionsnedsættelser. Specialgruppen har desuden ansat en intern faglig konsulent, der har til opgave, blandt andet via undervisning, sparring og tilsyn, løbende at opdatere rådgiverne på lovgivning og Ankestyrelsens praksis. Den faglige konsulent og Børne- og Familiesekretariatet jurist gennemlæser alle Specialgruppens afgørelser fra Ankestyrelsen og vurderer, om disse giver anledning til såvel konkrete som generelle læringsmæssige tiltag.

Hvad viser undersøgelsen

Sagsgennemgangen viser, at Aalborg Kommune foretager helhedsorienteret sagsbehandling og inddrager forældrene i processen. Kommunen sikrer generelt god og fyldestgørende klagevejledning og har i de fleste sager truffet afgørelser, der er i overensstemmelse med regler og praksis.

Der er dog også konstateret såkaldt retlige mangler i fem af de 14 sager, som primært vedrører utilstrækkelig sagsoplysning og begrundelsesmangel. Utilstrækkelig sagsoplysning omfatter blandt andet manglende lægefaglige oplysninger, manglende vurdering af barnets funktionsevne med og uden medicin, og utilstrækkelig dokumentation for barnets daglige aktivitetsniveau. I enkelte sager har kommunen undladt at følge op på væsentlige oplysninger, som er fremkommet under partshøringen, og har ikke indhentet supplerende oplysninger, selvom der var grundlag herfor. Forvaltningen er bekendt med, at dokumentation i visse situationer kan være vanskelige at fremskaffe, hvorfor der løbende er arbejdet med at styrke dette område via undervisning samt konsulent- og juriststøtte. Det vurderes at der er iværksat indsatser, som imødekommer behovet.

Der er konstateret begrundelsesmangler, hvor der ikke i tilstrækkelig grad er redegjort for, hvorfor en afgørelse har fået det pågældende indhold. I enkelte tilfælde fraviger kommunen ansøgningsprincippet uden begrundelse herfor. Det betyder, at afgørelsen tillægges virkning fra et senere tidspunkt end ansøgningstidspunktet. Forvaltningen er bekendt med, at der har været behov for at styrke begrundelser i visse sager. Der har dog i 2025 været iværksat undervisning ved Ankestyrelsen og opfølgning på ankesager ved interne jurist og konsulent. Det vurderes således, at der er handlet på behovet.

Pr. 1. januar 2024 er der indført krav om, at barnets eller den unges synspunkter skal inddrages i sagsbehandlingen. I Aalborg Kommunes sager ses barnet kun at være inddraget i én ud af fire relevante sager. Det bemærkes, at uagtet at en del af sagerne vedrører perioden før dette krav blev indført, så har Aalborg Kommune med vedtagelse af Barnets Lov særlig fokus på inddragelse af børn og unge i sagsbehandlingen. Således er der gennemført opkvalificeringsforløb i forhold til børneinddragelse i hele Børne- og Familieafdelingens myndighedsområde i 2024-2025.



Sagsgennemgangen viser desuden, at kommunen i ni sager ikke overholder den offentliggjorte sagsbehandlingsfrist på otte uger og undlader at informere borgeren om ny frist. Dette er i strid med retssikkerhedsloven, som foreskriver, at kommunen skal give borgeren besked, hvis fristen ikke kan overholdes. Forvaltningen er optaget af, at sagsbehandlingsfristerne i udgangspunktet skal være retvisende, og vil undersøge nærmere på den generelle overholdelse af sagsbehandlingsfristen. På baggrund heraf vurderes, om der er behov for justering af enten fristen eller ressourcer og procedurer omkring sagsbehandlingen.

Landsrapport

Ankestyrelsen har i juli 2025 offentliggjort et samlet læringsnotat, Juridisk serviceeftersyn om personkredsen for tabt arbejdsfortjeneste. Undersøgelsen er foretaget på baggrund af serviceeftersyn i seks kommuner, herunder Aalborg Kommune. Det ovenfor beskrevne læringsnotatet til Aalborg Kommune indgår som en del af det samlede billede.

På tværs af kommunerne ses gennemgående udfordringer med utilstrækkelig sagsoplysning, særligt i forhold til vurdering af barnets funktionsevne, varighedskriteriet og betydningen af medicinsk behandling. Der er desuden konstateret begrundelsesmangler, hvor afgørelsens indhold ikke er tilstrækkeligt forklaret, og hvor ansøgningsprincippet fraviges uden begrundelse. Desuden ses manglende inddragelse af barnet i sager efter barnets lov, og i flere tilfælde overholdes de offentliggjorte sagsbehandlingsfrister ikke.

Der tegnes billede af, at de udfordringer og deraf de anbefalinger til styrket sagsbehandling i de deltagende kommuner omfatter de samme emner, som fremgår af serviceeftersynet for Aalborg Kommune. Aalborg Kommune vurderes således at ligge på niveau med de øvrige kommuner. På landsplan har Ankestyrelsen haft fokus på manglende forældreinddragelse, helhedsorienteret sagsbehandling og mangelfuld klagevejledning, hvilket dog ikke har været en udfordring i sager, som er blevet gennemgået for Aalborg Kommune.

Bilag

Bilag 1: Ankestyrelsens læringsnotat til Aalborg Kommune om personkredsen for tabt arbejdsfortjeneste

Bilag 2: Juridisk serviceeftersyn om personkredsen for tabt arbejdsfortjeneste

Tidsplan

Forvaltningsledelsen	26-11-25
Job- og Velfærdsudvalget	12-12-25



Bilag:

Samlet-læringsnotat

Serviceeftersyn AAK



Punkt 16.

Orientering om arbejdet med opgaveflytning i forbindelse med sundhedsreformen

2025-071344

Job og Velfærd fremsender til Job- og Velfærdsudvalgets orientering, status på arbejdet med opgaveflytning af specialiseret rehabilitering i forbindelse med sundhedsreformen.

Beslutning:

Til orientering.



Orientering om arbejdet med opgaveflyt i forbindelse med sundhedsreformen

Sagsbeskrivelse

Som en del af sundhedsreformen skal ansvaret for følgende opgaver flytte fra kommunerne til regionerne: Akutsygepleje, sundheds- og omsorgspladser, patientrettet forebyggelse samt specialiseret rehabilitering.

Ansvaret for opgaverne vil overgå til regionerne fra 1. januar 2027, mens opgaven kan løses på tre forskellige måder: Regionen drifter opgaven, regionen beder kommunen om at drifte opgaven eller der kan laves en aftale om fælles opgaveløsning – hybridmodel.

I Job og Velfærd er vi primært optaget af opgaven "specialiseret rehabilitering", da vi har en væsentlig andel i den fra Taleinstituttet og Hjerneskadecenter Nordjylland.

Nuværende opgaveløsning

Arbejdet er organiseret på tværs af flere forvaltninger og indsatserne leveres i tæt koordinerede forløb. I forbindelse med udskrivelse fra hospital vurderer en tværfaglig gruppe, om borgerens behov for specialiseret rehabilitering kalder på døgnophold eller ambulant forløb med ophold i egen bolig. Det bemærkes, at antallet af forløb og borgernes behov svinger meget fra år til år.

	2022	2023	2024
Antal forløb døgn	1 forløb	5 forløb	4 forløb
Antal forløb ambulant	11 forløb	10 forløb	6 forløb
I alt	12 forløb	15 forløb	10 forløb

Figur viser udviklingen i antal borgere i forløb med specialiseret rehabilitering fordelt på døgn hhv. ambulante forløb

Den nationale udvikling på området er gået i retning af, at størstedelen af de specialiserede rehabiliteringsforløb tilbydes som ambulante forløb, hvor borgeren bor i eget hjem i stedet for at komme på døgnophold. Det har vist sig med al tydelighed, at den tætte kontakt til netværk og rehabilitering i vante omgivelser har en positiv indvirkning på borgerens samlede effekt af rehabiliteringen. I Aalborg Kommune har vi gennem en årække arbejdet med at udvikle en model med indsatser sammensat på tværs af forvaltninger, med fokus på at borgerens individuelle behov. Indsatserne kan bestå af:

- Fra Job og Velfærd
 - Neuroteam – udkørende ergo- og fysioterapi fra Hjerneskadecenter Nordjylland
 - Talepædagog – på Taleinstituttet
 - Neuropsykolog – på Hjerneskadecenter Nordjylland

Hertil indsatser fra Senior og Omsorg samt Sundhed og Kultur. Den præcise sammensætning af indsatsen koordineres tæt og løbende med fokus på, at borgeren opnår størst mulig selvstændighed.

Resultater

Når vi ser på, hvordan det er gået for de borgere, i Aalborg Kommune, som har været i specialiseret rehabilitering siden 2022 kan vi se:

- At 97,56% fortsat bor i egen bolig
- 2,44% bor på intuition/tilbud
- At flere af borgerne modtager mindre til moderate ydelser i form af:
 - Bostøtte – typisk 3 timer om ugen
 - Hjemme- og sygeplejebistandspleje
 - Enkelte modtager noget mere hjælp

Økonomi

Antallet af forløb og indholdet i forløbene svinger meget fra år til år og det påvirker de årlige udgifter til specialiseret rehabilitering. For at synliggøre dette er herunder angivet antallet af forløb og udgifter fordelt på årene 2022 til og med 2024.

	2022	2023	2024
Antal forløb døgn	1 forløb	5 forløb	4 forløb
Antal forløb ambulant	11 forløb	10 forløb	6 forløb



	I alt	12 forløb	15 forløb	10 forløb
Udgifter til døgnophold		934.168 kr.	2.295.208 kr.	2.497.794 kr.
Udgifter til Neuroteam		1.933.431 kr.	1.810.054 kr.	1.053.549 kr.
Udgifter til TI/HCN		473.681 kr.	760.928 kr.	239.706 kr.
I alt		3.341.280 kr.	4.866.190 kr.	3.791.049 kr.

Figuren viser antal forløb og fordeling af udgifter i Job og Velfærd for årene 2022-2024

Økonomien i forbindelse med overdragelse af myndighedsansvaret på kommunale sundhedsopgaver fastlægges på landsplan i forbindelse med den samlede finansiering af opgaverne. Økonomien er endnu ikke endeligt fastlagt.

Sammen om fremtidens opgaveløsning

Siden september måned har forvaltningen været i tæt dialog med Region Nordjylland i forhold til, hvordan fremtidens specialiserede rehabilitering skal varetages. Der har været en række aktiviteter i den anledning:

- Inspirationsmøde med deltagelse fra koncernledelsen i Region Nordjylland – formålet var at give Regionens indsigt i den nuværende opgavevaretagelse
- Workshop om patientrettet forebyggelse og specialiseret rehabilitering – deltagere var repræsentanter fra såvel Region Nordjylland og alle 11 kommuner i regionen
- Dialogmøder om driftsscenarioer – deltagelse af repræsentanter fra Region Nordjylland og Aalborg Kommune

I forhold til dialogmøderne så har vi fra Aalborg Kommune været repræsenteret fra Senior og Omsorg, Sundhed og Kultur samt Job og Velfærd. Vi har gjort os umage med at stille som et samlet hold, fra Aalborg Kommune, og med fokus på at holde dialogen åben og inviterende. Det har taget lidt tid at finde melodien sammen med Regionens, men det går bedre nu. Opgaven med at drøfte og beskrive mulige driftsscenarioer har vist sig at være vanskelig, fordi der kan anlægges mange forskellige perspektiver. Men det er i dialogen også tydeligt, at der er mange forskellige interesser, der skal varetages. Dialogen har indledningsvist været samlet for alle fire opgaver, men er nu opdelt i fire spor i håbet om, at komme tættere på udviklingen og beskrivelsen af de forskellige scenarier.

Plan for det videre arbejde

Det er Region Nordjylland, der har ansvaret for at lave en samlet indstilling om fremtidige driftsscenarioer til behandling i Sundhedsråd Limfjorden og derefter i Regionsrådet. Sundhedsrådet skal tænke i samlet populationsansvar og da det er Regionens, der har ansvaret for opgaveløsningen, må vi imødesee, at der vil blive en form for nivellering af de serviceniveauer, vi kender i dag. For specialiseret rehabilitering gælder, at vi i Aalborg Kommune har haft et godt serviceniveau med inddragelse af højt specialiserede medarbejdere. Det har blandt andet været muligt med deltagelse fra Taleinstituttet og Hjerneskadecenter Nordjylland og har betydet, at de borgere, der har været i forløb, har kunnet drage godt udbytte af deres rehabilitering.

Forvaltningen vil i det videre arbejde være optaget af at sikre det bedst mulige indhold i fremtidens specialiserede rehabilitering for Aalborg Kommunes borgere med afsæt i evidens og bedste viden på området. Aalborg Kommune har en helt særlig viden på området, som vi ser os parate til at stille til rådighed for fællesskabet, men det skal også kunne gøres på en økonomisk og faglig bæredygtig måde.

Sundhedsråd Limfjorden skal behandle indstillingen første gang i januar og anden gang i marts 2026. Den endelige aftale for fremtidig opgavevaretagelse skal være på plads senest den 1. april 2026 med opstart den 1. januar 2027 og godkendes i Regionsrådet.

Der bliver to spor af politisk behandling i Aalborg Kommune:

1. Opgaveflytning og indlende om horisontale samarbejdsaftaler
 - a. Specialiseret rehabilitering
 - i. Job- og Socialudvalget – 27. januar 2026
 - ii. Børne- og Undervisningsudvalget – 20. januar 2026
 - iii. Senior- og Rehabiliteringsudvalget – 15. januar 2026
 - iv. Økonomiudvalget – 4. februar 2026
 - v. Byrådet – 25. februar 2026
2. Horisontale samarbejdsaftaler – hvis vi skal drifte for eller sammen med regionen



- a. Specialiseret rehabilitering
 - i. Job- og Socialudvalget – 10. marts 2026
 - ii. Børne- og Undervisningsudvalget – 3. marts 2026
 - iii. Senior- og Rehabiliteringsudvalget – 5. marts 2026
 - iv. Økonomiudvalget, alle områder – 18. marts 2026
 - v. Byrådet, alle områder – 25. marts

Til brug for behandlingen i Forvaltningsledelsen hhv. Afdelingsledelsen i Voksensocialafdelingen vedhæftes et notat af mere teknisk og detaljeret karakter, som ikke forventes medsendt til behandlingen i Job- og Velfærdsudvalget.

Tidsplan

Forvaltningsledelsen	4. december 2025
Job- og Velfærdsudvalget	12. december 2025
Afdelingsledelsen i Voksensocialafdelingen	xx. december 2025



Bilag:

Notat om specialiseret rehabilitering



Punkt 17.

Drøftelse af evaluering af udvalgsperioden

2022-054319

Job og Velfærd fremsender til Job- og Velfærdsudvalgets drøftelse evaluering af udvalgsarbejdet

Beslutning:

Drøftedes.

Der udarbejdes særskilt referat fra drøftelsen



Sagsbeskrivelse

I forbindelse med afslutningen af den nuværende udvalgsperiode ønsker Job og Velfærd en evaluerende dialog om arbejdet i Job- og Velfærdsudvalget gennem udvalgsperioden 2022-2025.

Formålet er at skabe rum for refleksion og dialog om udvalgets rolle, samarbejde og beslutningsprocesser, med henblik på at identificere styrker og forbedringspotentialer, der kan styrke det politiske arbejde fremadrettet.

Drøftelsen skal give medlemmerne mulighed for at dele erfaringer og perspektiver på, hvad der har fungeret godt, og hvad der med fordel kan justeres i kommende udvalgsperiode.

Som forberedelse til dialogen bedes udvalgsmedlemmer overveje nedenstående refleksionsspørgsmål, som tager afsæt i fem temaer. I udvælgelse af temaer og spørgsmål er der skelet til KL's 'Kodeks for forvaltningens betjening af politikerne':

1. Mødeform og beslutningsprocesser

- Hvordan har du oplevet mødernes tilrettelæggelse og mulighed for politisk drøftelse?
- Hvordan vurderer du kvaliteten i de beslutningsgrundlag, forvaltningen har udarbejdet til møderne? Har de givet dig et klart og relevant grundlag for politiske drøftelser og beslutninger?

2. Politisk indflydelse og strategisk retning

- Hvordan har du oplevet udvalgets mulighed for at arbejde med langsigtede politiske mål og præge de overordnede linjer og prioriteringer?
- Hvad har Job og Velfærds vision betydet for dit arbejde i udvalget?
- Hvad var dine politiske ønsker og ambitioner for udvalgsperioden, og er de blevet indfriet?

3. Samarbejde med forvaltningen

- Hvordan har samarbejdet med forvaltningen fungeret i praksis?
- Hvilke styrker og udfordringer har du oplevet i rollefordelingen mellem politikere og administration?
- Hvordan har dialogen med forvaltningen fungeret ift. at skabe politisk forståelse og tillid?
- Har du oplevet, at embedsværket har haft blik for dine politiske vilkår og behov?

4. Kommunikation og borgerperspektiv

- Hvordan har udvalget efter din opfattelse arbejdet med fokus på borgernes perspektiv?
- Hvilke overvejelser har du gjort dig om udvalgets synlighed og kommunikation udadtil?

5. Læring og udvikling

- Hvilke metoder, tilgange eller erfaringer har du oplevet som særligt værdifulde for din rolle som politiker?
- Hvad skal forvaltningen tage med videre – og hvad kan med fordel ændres i den kommende udvalgsperiode – fx med inspiration fra arbejdet i andre udvalg?

Bilag

Job og Velfærds vision

Tidsplan

Job- og Velfærdsudvalget 28. november 2025.



Bilag:

Vision_A4_web.pdf



Punkt 18.

Orientering fra rådmand og direktør

Beslutning:

Til orientering.

Forvaltningen orienterede om:

1.
Status på Kirkens Korshærs ombygning på Forchammersvej.
2.
At der er kommet afslag på ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om pulje til udvikling af indsatsen for sygemeldte.



Punkt 19.

Eventuelt

Beslutning:

Intet.



Punkt 22.

Næste møde

Beslutning:

Til orientering.



Bilag:

Opfølgningsplan 2025 - JVU møde 12.12.25



Punkt 23.

Godkendelse af referat

Beslutning:

Godkendt.



Punkt 24.

Underskriftsside

Beslutning:

Godkendt.