

3 (Åben) Rækkevidde af ansættelsesområdet i Region Østdanmark pr. 1. januar 2027

Forberedende Forretningsudvalg Region Østdanmark

Sags ID: EMN-2025-08023

Dok ID: 12951802

Resumé

Med Sundhedsreformen 2024 samles Region Sjælland og Region Hovedstaden 1. januar 2027 i Region Østdanmark.

Med denne sag skal det forberedende regionsråd godkende oplæg til rækkevidden af ansættelsesområdet for medarbejderne i Region Østdanmark samt implementering af dette.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. alle medarbejdere i Region Østdanmark pr. 1. januar 2027 får hele Region Østdanmark som **ét ansættelsesområde** og som udgangspunkt kan blive meddelt flytning af hovedtjenestested til andre lokationer inden for Region Østdanmark med et passende varsel.
2. den enkelte ikke er forpligtet til at acceptere flytninger udover den tidsgrænse for forøget mertransporttid, der er fastlagt i den til enhver tid gældende retspraksis. Flytninger, hvor mertransporttiden overstiger dette, håndteres som en væsentlig stillingsændring og varsles med den enkelte medarbejders individuelle opsigelsesvarsel.

Sagen afgøres af det forberedende regionsråd.

Sagsfremstilling

Region Sjælland og Region Hovedstaden er i dag selvstændige ansættelsesområder.

I begge regioner er det nuværende ansættelsesområde hele geografien, og det gælder alle faggrupper på tværs af hospitaler, virksomheder og administrative enheder. Det samme gør sig gældende i Region Syddanmark, Region Midtjylland og Region Nordjylland og i langt de fleste kommuner.

Ansættelsesområdet definerer den organisatoriske og sædvanligvis tillige den geografiske afgrænsning af medarbejderens ansættelse, og udgør dermed det område den enkelte medarbejder er ansat i, kan have tjenestested i og dermed også kan flyttes indenfor.

Ét ansættelsesområde

Region Østdanmark skal have de bedste muligheder for at kunne indfri sundhedsreformens ambitioner om et mere nært, robust og lige sundhedsvæsen i den samlede østdanske geografi.

Derfor foreslås, at alle medarbejdere og ledere i Region Østdanmark pr. 1. januar 2027 får hele Region Østdanmark som ansættelsesområde.

Formålet med et samlet ansættelsesområde er at skabe en mere fleksibel organisation, hvor man lettere kan samarbejde, søge nye udfordringer internt og samle erfaring på tværs af hospitaler, koncernstabe og koncerndriftsområder. For medarbejderne vil det blandt andet betyde, at man ikke skal have ny prøvetid, at man medtager anciennitet på tværs af regionen og at man får de bedste og mest sammenhængende ansættelses- og kompetenceudviklingsforløb.

Det vil ligeledes betyde, at Region Østdanmark har mulighed for at ændre på organisering og i særlige tilfælde geografisk placering af funktioner og medarbejdere på baggrund af bl.a. sundhedsfaglige og politiske prioriteringer.

Forventningen er, at langt de fleste medarbejdere i Region Østdanmark skal forblive på deres nuværende hovedtjenestested, og hensigten med at etablere Region Østdanmark som ét ansættelsesområde er ikke at flytte medarbejdere vilkårligt rundt i regionen.

Eventuelle beslutninger om at ændre hovedtjenestestedet skal altid være sagligt begrundet f.eks. i sundhedsfaglige prioriteringer, hospitals- eller specialeplansændringer, strategiske og politiske prioriteringer, andre organisatoriske ændringer samt driftsmæssige beslutninger.

Eventuelle beslutninger vil blive gennemført med inddragelse og dialog – herunder med repræsentanter for de direkte berørte medarbejdere. Der vil i den forbindelse blive lagt vægt på, at der findes gode og holdbare løsninger, og dialogen skal bidrage til, at ændringer gennemføres på en ordentlig, gennemsigtig og respektfuld måde.

Hvis der er særlige individuelle forhold, som ledelsen skal have kendskab til, har medarbejderen mulighed for at fremføre disse som en del af processen.

Drøftelse med faglige organisationer

På baggrund af mødet i FusionsH-MED den 4. maj 2026, har der i maj og juni været afholdt tre møder med repræsentanter for de faglige organisationer, hvor ansættelsesområdet er blevet drøftet.

Møderne har været konstruktive med god dialog, hvor både intentionerne med forslaget er blevet tydeliggjort og medarbejderrepræsentanternes bekymringer er blevet hørt.

På baggrund af møderne er oplægget blevet justeret, således at alle medarbejdere i Region Østdanmark er omfattet af de samme regler ift. ændring af hovedtjenestestedet, hvilket blandt andet var et ønske fra de faglige organisationer.

Justerede oplæg til implementering - ændring af hovedtjenestested

Den justerede model for et ansættelsesområde bygger på den nuværende praksis i Region Sjælland, som også er den praksis, de andre regioner følger. Dog videreføres kilometergrænsen, som anvendes i Region Sjælland, ikke pr. 1. januar 2027.

Medarbejderne vil kunne flyttes inden for den nye regions geografi, men den enkelte er ikke forpligtet til at acceptere flytninger udover den tidsgrænse for forøget mertransporttid, der er fastlagt i den til enhver tid gældende retspraksis¹.

Flytninger, hvor mertransporten overstiger dette, varsles individuelt overfor den enkelte medarbejder, som en væsentlig stillingsændring.

¹ Efter gældende retspraksis er en medarbejder forpligtet til at acceptere en flytning, der forøger medarbejderens daglige transporttid med pt. op til 45 minutter hver vej (90 minutter i alt).

Hvis der er behov for, at en ændring træder i kraft med et kortere varsel, kan det oftest håndteres ved, at den øgede transporttid indgår i arbejdstiden, og at medarbejderens merudgifter til transport dækkes i varslingsperioden. En sådan løsning inddrages efter omstændighederne i dialogen med medarbejderrepræsentanterne. Der kan være situationer, hvor det er relevant at forhandle alternative løsninger med de faglige organisationer.

Hvad er praksis i dag?

I Region Sjælland skal medarbejdere i dag acceptere flytninger der ligger indenfor 90 minutters daglig mertransport jf. retspraksis og/eller 75 km. daglig mertransport. Flytninger udover disse grænser bliver varslet som en væsentlig vilkårsændring.

I Region Hovedstaden er udgangspunktet, at medarbejdere i dag skal tåle flytninger indenfor hele regionen.

Orientering af medarbejderne om virksomhedsoverdragelse

Region Hovedstaden og Region Sjælland skal som nuværende arbejdsgivere orientere medarbejderne om, at de bliver virksomhedsoverdraget til Region Østdanmark pr. 1. januar 2027.

Orienteringen sker ved brev via Digital Post, som forventes udsendt ultimo august 2026.

Samtidig orienteres medarbejderne i brevet om rækkevidden af ansættelsesområdet i Region Østdanmark og betydningen af dette.

Kommunale medarbejdere

I forhold til de kommunale medarbejdere kan det bemærkes, at opgaverne som udgangspunkt vil blive forankret tæt på borgerne, og med forventning om, at de placeres i nærhed til, hvor de løses i dag. Kommunerne vil løbende blive orienteret om nyt vedrørende opgavernes organisatoriske forankring og fysiske placering, så der kan være dialog mellem medarbejdere og ledere om forandringerne.

Det forventes, at kommunerne på Region Østdanmarks vegne, ligeledes fremsender et tillæg til ansættelsesbrev til de berørte medarbejdere fra kommunerne om rækkevidden af ansættelsesområdet i Region Østdanmark samt betydningen af dette.

Tidsplan for den videre proces

Sagen forelægges for det forberedende forretningsudvalg den 11. august 2026 og det forberedende regionsråd den 18. august 2026.

Nuværende regionsråd i Region Sjælland og Region Hovedstaden orienteres i processen pga. deres fortsatte driftsansvar for medarbejderne.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Vejledning om Region Østdanmark som ét ansættelsesområde_01.07.26 (DokID: 12951794 - EMN-2025-08023)