GENITOR

Oktober 2026

Job- og personprofil

Regionsdirektør

Region Syddanmark

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Region Syddanmark søger en ny regionsdirektør. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling med stor samfundsmæssig betydning. Her er nogle af grundene:

- Som regionsdirektør bliver du øverste administrative leder i en af Danmarks største offentlige organisationer med ca. 27.000 medarbejdere og kommer bl.a. til at stå i spidsen for 1,2 mio. borgeres sundhedsvæsen i tæt samarbejde med regionrådsformanden og regionsrådet.
- Du får mulighed for at sætte præg på implementeringen af en af de største reformer af det danske sundhedsvæsen i mange år. Opgaven er at omsætte sundhedsreformens ambitioner til mærkbare forbedringer for borgere og patienter – med sundhedsrådene som omdrejningspunkt for et mere nært, lige og sammenhængende sundhedsvæsen.
- Du kommer til en veldrevet region med et solidt fundament, styr på økonomien og en stabil drift. Region Syddanmark har samtidig blik for fremtidens udfordringer og er på forkant med de store udviklingsdagsordener. Som regionsdirektør får du mulighed for at sætte præg på organisationens udvikling.
- Region Syddanmark er kendetegnet ved et godt politisk klima og et tillidsfuldt samspil mellem det politiske niveau og den øvrige organisation. Det giver et stærkt afsæt for at skabe fælles retning og omsætte politiske beslutninger til resultater.
- Du bliver en del af en organisation med en velfungerende rollefordeling mellem de centrale stabe og sygehusene og et godt samarbejde på tværs af organisationen. Sygehusene har et betydeligt lokalt råderum, og kulturen er præget af stærke relationer, vilje til at hjælpe hinanden og stor ansvarlighed på alle niveauer.
- Du kommer til at indgå i en koncerndirektion med erfarne kolleger og et meget tæt samarbejde med den øvrige koncernledelse om ledelse af organisationen. Sammen skal I fastholde en sikker og stabil drift og samtidig drive en omfattende udviklingsdagsorden, hvor faglig kvalitet, fokus på patienter og borgere, mod til nytænkning og økonomisk ansvarlighed går hånd i hånd.
- Du bliver strategisk rådgiver for regionsrådsformanden og regionsrådet og får en central rolle i at skabe stærke beslutningsgrundlag og udvikle relationerne til regionens mange samarbejdspartnere og interessenter.
- Region Syddanmark har fokus på at være en god og attraktiv arbejdsplads og er kendetegnet ved høj trivsel, dedikerede og dygtige medarbejdere samt et godt og konstruktivt samarbejde med medarbejdernes repræsentanter.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye regionsdirektør vil stå over for. For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Region Syddanmark forventer, at den nye regionsdirektør har.

I din ansøgning og dit CV forventer vi, at du forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Region Syddanmark og stillingen.

Kort om Region Syddanmark

Region Syddanmark er en politisk ledet organisation med ansvar for 1,2 mio. borgeres sundhedsvæsen, herunder sygehusvæsenet og praksissektoren. Regionen driver desuden højt specialiserede sociale tilbud og det præhospitale område og varetager opgaver inden for miljø, mobilitet og uddannelse. Der er ca. 27.000 medarbejdere i Region Syddanmark, hvoraf godt 24.500 arbejder inden for sundhedsområdet.

Regionsrådet består af 31 folkevalgte politikere og ledes i perioden 2026-2029 af regionsrådsformand Bo Libergren. Koncerndirektionen er regionens øverste administrative ledelse og består af regionsdirektøren og to koncerndirektører. Koncerndirektionen samarbejder tæt med den øvrige koncernledelse om strategisk ledelse, tværgående koordinering og sammenhæng mellem de politiske beslutninger og driften på regionens sygehuse og øvrige arbejdspladser.

Region Syddanmark kombinerer en tydelig politisk retning med et stort lokalt råderum på sygehusene og i de øvrige udførende enheder. Regionsrådet fastlægger mål og fælles rammer, mens den konkrete opgaveløsning besluttes lokalt med fokus på at skabe de bedst mulige løsninger for borgere og patienter. Det placerer ansvar og handlekraft tæt på driften og kommer blandt andet til udtryk ved, at betjeningen af de nye sundhedsråd forankres på regionens sygehuse. Samtidig understøtter stærke relationer og fælles spilleregler sammenhængen på tværs af regionen.

Du bliver som regionsdirektør formand for regionens Hovedudvalg i en organisation, der lægger vægt på at være en god og attraktiv arbejdsplads. Dialogen og samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere bygger på gensidig tillid og respekt.

Region Syddanmark ledes blandt andet gennem et sæt af værdier: Vækst i fagligheden, Ordentlighed i det vi gør og siger, samt Rum til fornyelse og begejstring. Værdierne indgår i regionens pejlemærker, og er vigtige i Region Syddanmarks kontakt til og dialog med borgere, kommuner og videns institutioner.

Regionens økonomi er opdelt i tre særskilte områder – sundhed, social- og specialundervisning samt miljø, mobilitet og uddannelse – som hver skal balancere. Budgettet på sundhedsområdet udgør mere end 90 procent af regionens samlede budget. Region Syddanmark lægger vægt på at tænke langsigtet og skabe økonomisk stabilitet i organisationen, så pludselige opbremsninger og stop-and-go-processer så vidt muligt undgås.

Region Syddanmark er på mange måder på forkant. Der er tænkt fremad og lagt strategiske planer for de enkelte sygehuse og for implementeringen af sundhedsreformen. Der er stor innovationskraft på sygehusene, forskningsområdet er i udvikling og der investeres betydeligt i kvalitet i patientbehandlingen med fokus på det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

"Den syddanske forbedringsmodel" fungerer som et fundament for kontinuerligt at forbedre opgaveløsning og arbejdsgange.

Den aktuelle situation er præget af sundhedsreformens gennemførelse og ambitionerne om at skabe et mere lige, nært og sammenhængende sundhedsvæsen. I 2027 skal den nye struktur omsættes til praksis, og sundhedsrådene skal udvikle nærsundhedsplaner og nye

samarbejdsformer med kommuner og almen praksis. På sygehusene venter et stort transformationsarbejde med at omsætte reformens ambitioner til nye patientforløb, samarbejdsformer og tilbud tættere på borgerne, ligesom der venter en ny opgave med at betjene de nye sundhedsråd.

Samtidig skal Psykiatriplan 2026-2032 gennemføres, og den daglige drift fastholdes med høj kvalitet, korte ventetider og stærk patientsikkerhed. Budgetaftalen for 2027 prioriterer blandt andet børne- og ungepsykiatrien, speciallægepraksis, universitetshospitalsfunktioner, medarbejdertrivsel og arbejdsmiljø.

Jobprofil

Regionsdirektøren har det overordnede administrative ansvar for Region Syddanmark og leder organisationen i tæt samspil med regionsrådsformanden, regionsrådet, koncerndirektørerne og den øvrige koncernledelse.

Som ny regionsdirektør får du til opgave at drive en velfungerende region videre og sikre den langsigtede strategiske udvikling med afsæt i en styringsform, hvor tydelig retning og fælles rammer går hånd i hånd med et stort lokalt råderum og ansvar tæt på driften. Samtidig får du mulighed for at sætte dit eget præg på organisationens fortsatte udvikling og de strategiske prioriteringer i de kommende år, hvor sundhedsvæsnet står overfor gennemgribende forandringer.

Du skal fastholde en sikker styring og stabil drift, samtidig med at du sikrer udvikling og nytænkning til gavn for borgere og patienter, herunder at regionen udnytter potentialet i forskning, innovation, kunstig intelligens og digital transformation til løbende at udvikle kvaliteten, sammenhængen og tilgængeligheden i patientbehandlingen.

Aktuelle ledelsesopgaver

Som kommende regionsdirektør skal du sammen med den øvrige koncerndirektion i tæt samarbejde med koncernledelsen stå i spidsen for den administrative og organisatoriske gennemførelse af sundhedsreformen, herunder overtagelsen af nye opgaver og medarbejdere samt udviklingen af nærsundhedsplaner og det nære sundhedsvæsen. Det kræver en tydelig koncernmæssig retning og et forpligtende samarbejde med kommuner, almen praksis og øvrige aktører, så reformen omsættes til mere sammenhængende og nært tilgængelige tilbud for borgerne.

Du skal samtidig sikre en professionel og sammenhængende betjening af regionsrådet, regionsrådsformanden og de nye sundhedsråd. Betjeningen af sundhedsrådene er forankret på sygehusene i samarbejde med regionshuset, og du skal derfor sikre fælles rammer og et tæt samspil mellem sygehusledelserne, de centrale stabe og den politiske ledelse. Det indebærer at understøtte en tydelig rolle- og ansvarsfordeling, så den lokale forankring giver nærhed og handlekraft, samtidig med at beslutningsgrundlag, prioriteringer og opfølgning hænger sammen på

tværs af regionen. Dermed skal du bidrage til, at sundhedsrådenes lokale prioriteringer understøtter regionsrådets samlede ansvar og strategiske retning for Region Syddanmark.

Ud over sundhedsreformen får du sammen med koncerndirektionen og den øvrige koncernledelse ansvar for en række væsentlige udviklingsdagsordener. Det gælder blandt andet den fortsatte styrkelse af psykiatrien – ikke mindst børne- og ungdomspsykiatrien – og realiseringen af Psykiatriplan 2026-2032 samt udviklingen af det somatiske sundhedsvæsen med fokus på kapacitet, kvalitet, korte ventetider, speciallægepraksis og stærke universitetshospitalsfunktioner.

Som formand for styregruppen for det nye universitetshospital i Odense får du også en vigtig ledelsesopgave i relation til at sikre den overordnede fremdrift og økonomi i byggeprojektet samt bidrage til at bringe projektet gennem de udfordringer, der fortsat knytter sig til byggeriet.

På det specialiserede socialområde er opgaven at sikre fokus på høj faglig kvalitet, bæredygtig drift og tilbud, der imødekommer borgernes komplekse behov. På området for miljø, mobilitet og uddannelse skal der sikres fremdrift i arbejdet med beskyttelse af miljø og grundvand, en sammenhængende kollektiv mobilitet og gode uddannelsesmuligheder i hele regionen. Opgaven kræver et tæt samspil med kommuner, uddannelsesinstitutioner, trafikselskaber og øvrige regionale aktører.

Ansvarsområder og hovedopgaver

De aktuelle ledelsesopgaver vil ændre sig over tid, men regionsdirektørens grundlæggende ansvar er at skabe sammenhæng mellem den politiske ledelse, organisationen og regionens omverden. Dette ansvar udfoldes nedenfor i fem hovedområder.

Strategisk ledelse

Du skal:

- sætte en tydelig strategisk retning for Region Syddanmark og sikre sammenhæng mellem politiske ambitioner, faglige mål, økonomi, drift og udvikling.
- omsætte politiske beslutninger og strategiske ambitioner til sammenhængende indsatser på tværs af regionens samlede opgaveportefølje.
- understøtte forskning, innovation, nye teknologiske muligheder og datadrevet udvikling som drivkræfter for kvalitet og fornyelse.

Politisk betjening

Du skal:

- fungere som strategisk rådgiver for regionsrådsformanden og regionsrådet og sikre en professionel, rettidig og helhedsorienteret politisk betjening.
- sikre politisk råderum og bidrage med beslutningsgrundlag, der kobler politik, faglighed, økonomi og implementering og tydeliggør konsekvenser og handlemuligheder.
- sikre implementering og opfølgning på politiske beslutninger, strategier, planer og budgetaftaler.

- understøtte et fortsat konstruktivt samspil mellem den politiske og administrative ledelse præget af tillid, tydelige roller og høj integritet.

Ledelse af organisationen

Du skal:

- lede og udvikle koncerndirektionen og den samlede koncernledelse som et tydeligt og samstemt ledelsesfællesskab.
- skabe fælles retning og sammenhæng på tværs af sygehusene, øvrige driftsenheder og de centrale stabe med respekt for det lokale råderum og ansvar.
- understøtte tværgående prioritering, koordinering og eksekveringskraft og sikre en enkel og effektiv administration og velfungerende stabsfunktioner.
- videreudvikle Region Syddanmark som en god og attraktiv arbejdsplads med fokus på rekruttering, fastholdelse, udvikling af kompetencer, trivsel og arbejdsmiljø samt et tillidsfuldt MED-samarbejde.
- fungere som organisationens øverste personaleleder og gå forrest som rollemodel i forhold til at understøtte en kultur præget af dialog, åbenhed, ansvarlighed og et stærkt patient- og borgerfokus.

Økonomi og styring

Du skal:

- sikre en robust, transparent og langsigtet økonomistyring inden for regionens særskilte finansieringsområder og med lokalt råderum.
- skabe tydelig sammenhæng mellem politiske prioriteringer, faglige mål, kapacitet og økonomi.
- sikre løbende risikostyring og rettidig opfølgning på drift, særligt prioriterede indsatser og større investeringer, herunder byggeprocesser.
- fastholde fokus på kvalitet, patientrettidigheder, patientsikkerhed og effektiv ressourceanvendelse i den samlede organisation.

Ekstern repræsentation og samarbejde

Du skal:

- repræsentere Region Syddanmark troværdigt og opbygge stærke relationer til kommuner, staten, Danske Regioner, uddannelses- og forskningsmiljøer samt øvrige samarbejdspartnere og interessenter.
- sikre udvikling af forpligtende samarbejder på tværs af sektorer og myndighedsniveauer om regionens samlede opgaveportefølje.
- sikre, at regionens interesser og perspektiver bringes aktivt ind i nationale og tværregionale samarbejder.
- kommunikere klart om regionens vilkår, retning og prioriteringer og skabe forståelse og følgeskab både internt og eksternt.

Faktaboks	
Titel:	Regionsdirektør.
Ansvarsområde og funktion:	Øverste administrative leder med ansvar for strategisk ledelse, politisk rådgivning, koncernstyring, økonomi, drift og udvikling af Region Syddanmarks samlede organisation.
Løn og ansættelsesvilkår:	I henhold til "Aftale for chefer" indgået mellem RLTN og DJØF m.fl. Der tilbydes kontraktansættelse. Du får oplyst grundløn, centralt fastsatte tillæg og pension i flg. link; Aftale for Chefer - 22.02.1 løn pr. 1.10.2026 Udover det kan lønnen indeholde eventuelt forhandlede tillæg afhængigt af stillingen, dine erfaringer og kvalifikationer.
Reference:	Regionsrådet ved regionsrådsformanden.

Personprofil

Region Syddanmark søger en regionsdirektør, der vil gøre en mærkbar forskel for regionens patienter og borgere og har lyst og evne til at stå i spidsen for udvikling af en veldrevet og velfungerende region i en tid, hvor sundhedsreformen stiller nye krav til samarbejde, prioritering og opgaveløsning.

Du er en holdspiller, der sammen med den politiske ledelse, koncerndirektionen, ledere og medarbejdere på tværs af organisationen kan skabe fælles retning og omsætte ambitioner til resultater.

De formelle kvalifikationskrav er følgende:

- Betydelig ledelseserfaring på strategisk niveau fra en stor, kompleks og politisk ledet organisation.
- Indgående forståelse for sundhedsvæsenets rammer og aktører og gerne erfaring fra sundhedsområdet eller et andet komplekst velfærdsområde.
- Erfaring med rådgivning af en politisk ledelse, understøttelse af politiske processer og med at omsætte politiske beslutninger til drift, udvikling og resultater.
- Solid erfaring med økonomistyring, prioritering og ledelse gennem ledere.

- Erfaring med større transformationer og gerne dokumenteret erfaring med at skabe strategisk fornyelse og udvikling i en organisation, også når driften fungerer godt.
- Erfaring med tværgående samarbejder og forhandlinger på højt niveau.
- En relevant videregående uddannelse.

I udvælgelsen lægger Region Syddanmark vægt på følgende personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- **En samlende topleder**
  Med troværdighed, synlighed, nysgerrighed og kommunikativ gennemslagskraft skaber du mening, tillid og følgeskab og fremstår som en samlende figur internt og eksternt.
- **Relationel styrke og samarbejdsevne**
  Du opbygger tillidsfulde relationer, samarbejder konstruktivt med mange forskellige aktører og finder bæredygtige løsninger på tværs af interesser, fagligheder og organisatoriske grænser.
- **Strategisk udsyn og langsigtet perspektiv**
  Du tænker strategisk og langsigtet, ser nye muligheder og udviklingstendenser tidligt og sætter en retning, der sikrer, at regionen er på forkant og rustet til fremtidens krav.
- **Politisk tæft og sikker dømmekraft**
  Du læser det politiske rum sikkert, forstår beslutningsprocesserne og rådgiver loyalt og modigt med blik for roller, relationer og balancering af forskellige hensyn.
- **Balance mellem sikker drift og mod til nytænkning**
  Du sikrer en stabil og veldrevet organisation og har samtidig mod og handlekraft til at udfordre det bestående, gribe nye muligheder og fremme udvikling til gavn for patienter og borgere.
- **Overblik og styringskraft**
  Du har stærke styringsmæssige kompetencer, så regionen fastholder en stabil kurs, en solid økonomi og sikker opfølgning på drift, risici og prioriteringer.
- **Ledelse af en stor og kompleks organisation**
  Du har forståelse for at lede gennem ledere, bevarer det samlede overblik, delegerer ansvar inden for tydelige rammer og følger systematisk op.
- **Analytisk styrke**
  Du sætter dig hurtigt ind i komplekse problemstillinger, skelner det væsentlige fra det mindre væsentlige og skaber et sikkert grundlag for prioriteringer og beslutninger.
- **Involverende og tydelig personaleledelse**
  Som øverste personaleleder er du lyttende, dialogorienteret og involverende. Du giver plads til forskellige perspektiver og er samtidig tydelig om forventninger og i stand til at træffe og stå på mål for beslutninger.

Ansættelsesproces

Region Syddanmark har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen.

Ansættelsesudvalget består af:

- Bo Libergren, regionsrådsformand (V)
- Mette With Hagensen, 1. næstformand (S)
- Joachim Hoffmann, formand for Sundhedsråd Lillebælt (K)
- Annette Blynel, formand for Sundhedsråd Fyn (F)
- Kim Lund, regionsrådsmedlem (Æ)
- Susanne Eilersen, formand for Sundhedsråd Sønderjylland (O)
- Jørgen Bjelskou, koncerndirektør
- Kurt Espersen, koncerndirektør
- Niels Nørgaard Pedersen, administrerende sygehusdirektør
- Anna-Marie Bloch Münster, administrerende sygehusdirektør
- Betina Iroisch Kristensen, næstformand i Hovedudvalget

Du kan søge stillingen via Region Syddanmarks rekrutteringssystem: TalentRecruiter Region Syddanmark. **Ansøgningsfristen er den 24. november 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 30. november 2026 og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 7. december 2026, og anden samtalerunde afvikles den 5. januar 2027. Samtalerne afholdes i Vejle.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der integrerer årtiers forskning i personlighed og er en af markedets bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter at besvare.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til ovenstående personprofil, og hvor du får mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test.
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd.

- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

I forbindelse med anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller en kandidat i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. marts 2027 eller efter nærmere aftale.

Yderligere information

Region Syddanmark har en meget informativ hjemmeside: regionsyddanmark.dk. Her kan du bl.a. finde information om regionens politiske og administrative organisering, hovedopgaver og økonomi. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som regionsdirektør, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Regionens hovedopgaver
  https://tinyurl.com/2r3r5mwf
- Pejlemærker for Region Syddanmark
  https://tinyurl.com/ye2aze28
- Sundhedsvision
  https://tinyurl.com/ymvh3ay6
- Psykiatriplan
  https://tinyurl.com/3uu7hkhh
- Økonomi
  https://tinyurl.com/yptu9r8t
- Budgetaftale 2027
  https://tinyurl.com/2ftfkzr8
- Organisationens opbygning
  https://tinyurl.com/3ren6vzz
- Pejlemærker for fastholdelse og rekruttering
  https://tinyurl.com/duw97wr4
- Den administrative sekretariatsbetjening af den politiske organisation i Region Syddanmark som følge af sundhedsreformen
  https://shorturl.at/D4CKK

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte:

- Bo Libergren, regionsrådsformand, tlf. 2920 1800
- Kurt Espersen, koncerndirektør, tlf. 2167 9021

- Jørgen Bjelskou, koncerndirektør, tlf. 3036 7910
- Tina Overgaard, partner i Genitor, tlf. 3141 0582
- Iben Munck Adamsen, associeret partner i Genitor, tlf. 2291 2006

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte konsulenterne fra Genitor. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.